

Brasil

Por que e como as pessoas mudam de emprego

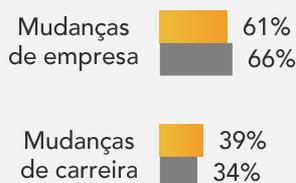
Os brasileiros são mais **passivos** na procura por emprego: eles ouviram sobre a oportunidade de emprego através de **alguém que eles conhecem na empresa contratante** ou o **gestor da vaga entrou em contato**. Entretanto, durante o processo de recrutamento e seleção, foram mencionados **problemas de comunicação não muito clara e informação de menos**. Assim como outros profissionais globais, os brasileiros querem mais oportunidades de carreira, e especialmente, um **trabalho mais desafiador**.

1 Quem mudou de emprego

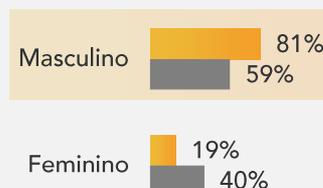
Ativo x Passivo



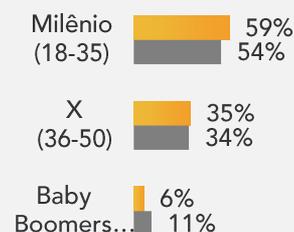
% de mudanças de carreira e empresa



Sexo



Geração



2 Por que eles mudam de emprego

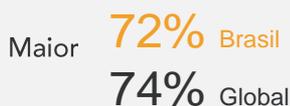
As 10 principais razões para SAÍREM do emprego antigo



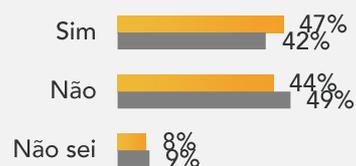
As 10 principais razões para eles ACEITAREM o emprego novo



Comparado ao cargo antigo, minha compensação é...



O seu empregador antigo poderia ter feito algo para mantê-lo no emprego antigo?



3 Como mudam de emprego

■ Brasil ■ Global

Os 10 principais canais de comunicação de divulgação do novo emprego



Os 10 principais obstáculos na mudança de emprego



Fundamentos e demografia



Modelo

O LinkedIn entrevistou 10.536 pessoas que mudaram de emprego. Foram mudanças de cargo e especialmente de empresa entre dezembro de 2014 e março de 2015 (refletidos nos perfis do LinkedIn). **167 destas pessoas que mudaram de emprego estão localizadas no Brasil.**



Metodologia

Enviamos um e-mail em março de 2015 convidando os usuários do LinkedIn a participar desta pesquisa. Não oferecemos nenhum incentivo financeiro a esses usuários. Esta pesquisa foi disponibilizada apenas em inglês. As porcentagens destacadas neste relatório são estatisticamente mais altas do que a média global, que possui um nível de confiança de 90%.