

# 打通国际化人才招聘渠道， 加强人才引进

## 成功故事

京东方是一家全球领先的物联网创新企业，同时也是全球半导体显示产业龙头企业，目前全球每四个智能显示终端就有一块显示屏来自京东方。在传统制造向智能制造迈进以及数字化转型的大势下，京东方也面临着招聘合适的核心技术研发人才的难题，在领英国际化招聘平台的助力下，京东方打通了全球人才招聘渠道，扩充了企业人才库，获得了源源不断的高端人才。



### 获取国际化人才

依托领英庞大的国际化人才群体和覆盖全球的业务范围，京东方不断挖掘领英的招聘渠道价值，触达高端核心人才，扩充企业人才库，精准招聘。



### 建立企业品牌，吸引人才

通过对领英平台上企业页面的精细化运营，京东方主动吸引了高端人才和留学生人才的关注，为进一步招聘提供了助力。



## 挑战

# 招聘难，招聘合适的核心人才更难

中国企业向智能制造转型过程中，人才是很迫切的问题，如果没有合适人才，创新和持续的动力就缺少来源。招聘合适的高端人才始终是京东方面临的挑战，企业的人才需求和候选人对于职业发展规划的需求并不容易匹配。与此同时，在数字化人才的发展战略下，京东方需要及时补充人才，满足企业在数字化变革和转型的不同阶段的人才需求。

## 解决方案

# 发挥渠道优势，网罗核心人才

尤其在全球人才招聘方面，领英平台凭借全球化的会员覆盖，集合各国家和地区、各领域、各层级的人才，为京东方吸引高端人才和留学生人才打通渠道，并能够及时助力企业在发展各阶段对数字化人才的不同需求。在未来的合作中，京东方倾向于更深入地挖掘领英产品组合的价值优势，拓展合作空间的广度和深度，为企业在全球化人才招聘这一业务领域提供重要的支持。

# 持续储备海外优质高潜人才

京东方开放了很多核心技术岗位需求，如：OLED/QLED研发、LTPO工艺、Mini LED、光学、液晶材料、卫星通信、射频器件、数字人体、AI算法等。针对留学生，京东方设置了贯穿全年的招聘活动，帮助学生认识中国高科技企业，了解国内人才市场对不同岗位的需求设置和招聘流程，为回国求职做好充分准备。对于外籍人才，京东方针对性地提供国际化的职位信息、一对一意向沟通、相关企业活动推广和咨询。

领英作为全球人才服务的领先企业，依托其庞大的国际化人才群体和覆盖全球的业务范围，已经成为京东方在获取国际化人才过程中的优势资源，尤其面对全球高端人才和留学生人才，领英贡献了非常重要且不可替代的渠道价值。我们期望可以通过和领英更深度、更多维的合作，进一步挖掘和拓展领英的渠道优势，助力京东方在全球化人才全面搭建的发展中更上一层楼。