

6步助您在领英上 创建招聘者品牌



目录

- 03 引言：招聘者品牌为什么重要
- 04 步骤 1：选择一张高品质的头像
- 08 步骤 2：撰写出色的职业头衔
- 11 步骤 3：表现真诚而热情
- 15 步骤 4：创建并分享内容
- 19 步骤 5：让候选人知道您很棒
- 23 步骤 6：撰写个性化消息
- 26 结语
- 29 关于我们





招聘者品牌为什么重要

每个人都拥有个人品牌。作为一名专业的人才招聘人员，良好的个人品牌关系到最终的结果到底是吸引到人才还是失去人才。如果您不能积极、清晰地向潜在候选人传递您的价值观、成就和个性，您就会把候选人拱手让给能做到这一点的招聘者。

想象一下，候选人在回复您的电话或信息之前，会事先对您进行了了解。同样，他们也会查看您的领英档案。如果您看上去跟其他招聘者没什么区别，那么，您的情况可就不妙了。

下面的**六个步骤**为您规划出需要投入的几个关键领域，帮助您提升在领英的个人品牌。投入时间建立起个人品牌形象，将提高邮件回复率和推荐率，进而帮助您招聘到更优秀的人才。



选择一张高品质的头像

选择一张引人注目的档案头像

当人们访问您的领英档案时，他们第一个看到的的就是您的照片。

事实上，添加头像，档案人气提升14倍。确保您的头像给人一种专业、亲切、友好的感觉。

理想的做法是请专业摄影师为您拍照。拍照的平均价格在 200 至 400 美元之间。可以考虑让整个团队都这样拍摄，然后让公司报销。



如果没有条件拍摄专业头像，可以利用下面的技巧来挑选一张感染力强的照片：

① 挑选一张与您本人相似度高的照片

要能够让别人从领英头向上认出您，因此务必要选择近期照片。

② 脸部至少占整张照片的 60%

剪切照片时，保留肩部以上到略过头顶的部分，这样就能让脸部占据大部分画面。

③ 选择正确的表情

作为招聘者，您要表现得亲切友好。不要忘记眼神含笑。

④ 穿着工作时的着装

穿着的服装要与您在办公室里的着装一致，不要过于讲究或过于休闲。纯色服装的上镜效果最好。

⑤ 选择不易让人分心的背景

照片的焦点是您，所以要保持背景的简约。

这 3 位招聘专员在领英上的档案头像都非常突出:

Jared、**Carolyn** 和 **Meghan** 看上去都很友好、亲切和可靠，这些都是让潜在候选人与您取得联系的关键。这些照片都对焦准确、背景适宜、光线效果好。



Jared Thornton

TopTech Ventures ,
高级技术招聘专员

大洛杉矶地区



Carolyn Shuster

希尔顿全球酒店集团
企业招聘部主管

华盛顿特区



Meghan Faith

谷歌全球业务招聘
专员

旧金山湾区

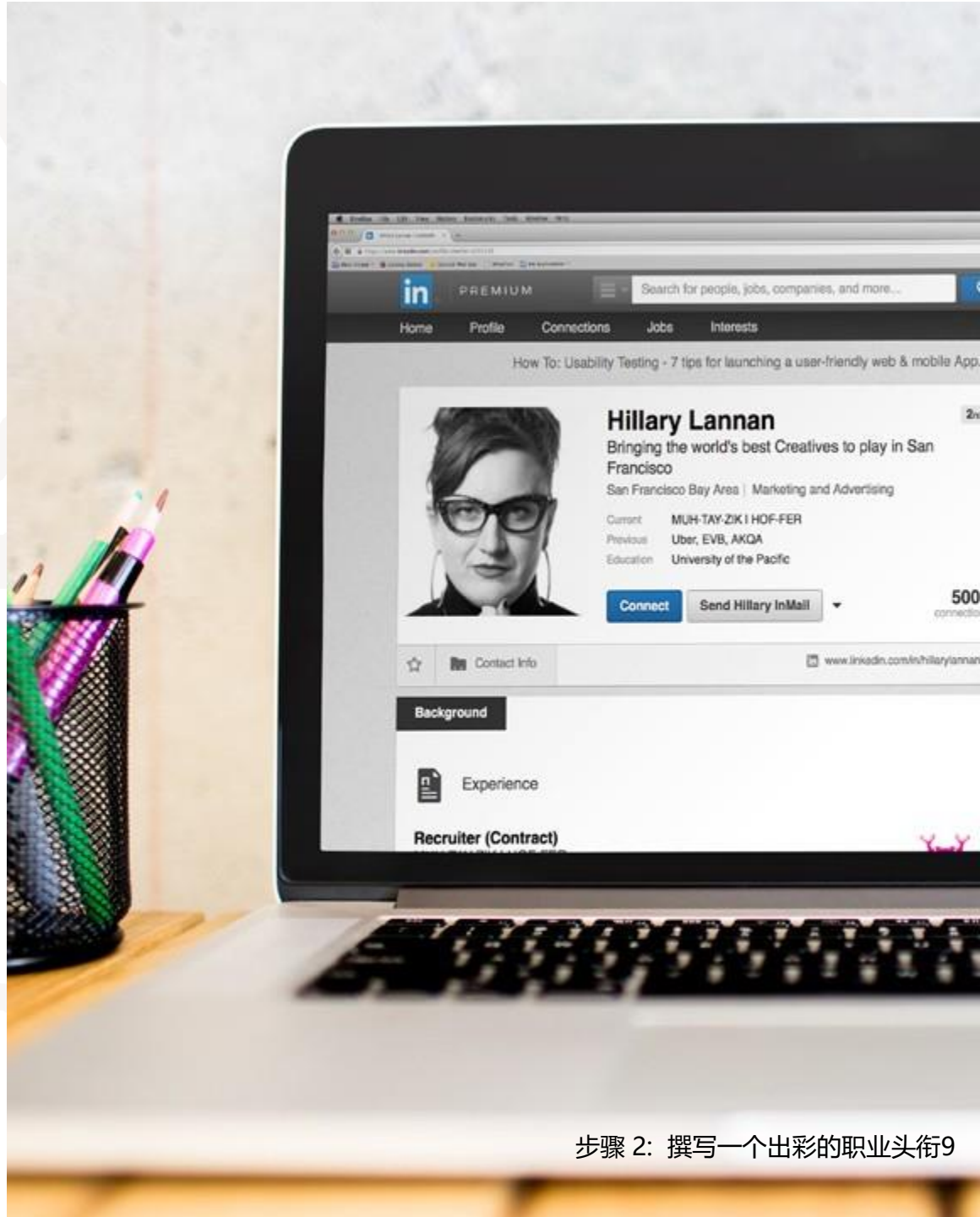


撰写一个出彩的职业头衔

职业头衔是对您使命的陈述

职业头衔就位于您的名字的正下方。大多数人在这里写上自己的职位名称。不过，职位名称真的能代表您在公司的影响力吗？

职业头衔位于您的照片旁边，是您给人们留下的第一印象。现在就开始想一个标题，展现您作为一名专业招聘人员的与众不同之处以及您在公司的影响力。标题要做到简洁、朗朗上口。



这3 位招聘专员撰写的职业头衔都很吸引人：

每一位招聘专员在撰写职业头衔时都采用了不同的方法，而且都十分有效。**Adrian** 用职业头衔来强调他正在创造的机遇；**Jill** 宣告了公司的承诺；**Amybeth** 则强调了她作为一名招聘专员的才华。

用这些实例来启发灵感，思考自己独特的影响力和使命。



Adrian Frost

数据人才与数据装置
的结合，为世界各地
创造商机

旧金山湾区



Jill Riopelle

在 Airbnb，
这仅仅是个开始

旧金山湾区



Amybeth Quinn

惠普公司的
ResearchGoddess
和 Unicorn Wrangler

大西雅图地区



表现你的真诚和热情

用职业概述来展示您的热情

职业概述是介绍自己和您所追求的职业目标的好机会。

不过，大部分人在写职业概述时会陷入这样的陈词滥调：“有着 20 年的丰富专业经验。”以及“坚持履行自己的职责和承诺。”这些话不包含任何原创成分或者您自己的见解。

您应该在职业概述中展示您的工作目标、热情、成就和身为招聘专员的使命。换句话说，告诉人们为什么应该联系您，您有什么与众不同之处。

与自身联系起来

许多招聘专员在职业概述里对自己的公司大加赞美，却忘了这需要用实例来证明。利用职业概述建立个人品牌。

讲述实例

通过讲述为什么您对自己的工作和目标充满激情，帮助潜在候选人了解您。

用第一人称撰写

用第三人称写并非错误，但听上去不够亲切。形式没有必要过于正式。展现真实的自己！

脱颖而出的职业概述:

优秀的职业概述是原创的，没有陈词滥调，能吸引读者，然后让他们更深入地了解您，最终与您取得联系。我们来看看几个档案典范**John Fleischauer**，Halogen 软件公司人才招聘经理；**Nick Tran**，Cameron 军人招募计划经理。虽然写作方法不同，但他们的职业概述却能够真诚地介绍自己。这才是您想要的。



John Fleischauer

HalogenSoftware 招聘及雇主品牌大师

渥太华，加拿大地区 | 电脑软件

职业概述

我有很多特点。最明显的是，我又壮又高；所以就有了“大块头约翰”的外号。

我知道您大概在想什么.....又是一个招聘专员而已。说实在的，您的想法也不全错。能否证明自己与众不同在于我自己。

我是个幸运儿.....

10 年前，我无意中进入人才招聘这一行，从此没走过回头路。尽管我领薪水，但在我看来，我并没有真正的“工作”。如果您觉得我能实现您的价值，那么就请联系我，关注我，让我进入您的圈子。任何联系的邀请我都予以接受，并尽可能在 24 小时之内给予回复。



Nick Tran

利用 Cameron 的无限机遇，结识顶级资深人才
休斯敦，德克萨斯地区 | 人力资源

职业概述

指引我走上领导道路的明灯是 12 年令人不可思议的服役经历。期间我走遍了 6 个国家，并在汗水、鲜血和泪水的浇灌下建立了无数不朽的友谊。

我发现，要成为一名成功的领导，秘诀在于要能够理解，团队或组织中最重要财富就是人才。要真正做到启发别人，让他们愿意跟随您，就必须以身作则，并且学会在忠于组织和忠于员工之间找到平衡。

有了强大的核心价值观作为基础，加上以人为本的领导哲学，退役之后，我理所当然地把人力资源作为职业转型的目标。

在担任企业招聘和人力资源专员的 15 年中，我不断成长，并学会如何把失败转变为成功。不过，对我来说，最突出的成就是应邀成为 2001 年出版的《Recruiting for Dummies》一书的特约作者之一。

我充分利用自己的军事背景和在企业招聘领域的专业经验，投身人才招聘工作的最前沿，率先发起几个退伍军人和多元化人才招聘项目。

世界各地的公司机构正在有限的人才队伍里为招聘精英人才而竞争。人才招聘的艺术在不断发展，我们作为专业招聘团队也是一样。要想在这块竞技场上获得成功，我们必须利用每个优势，搜遍每个角落，吸引市场上最优秀的人才。

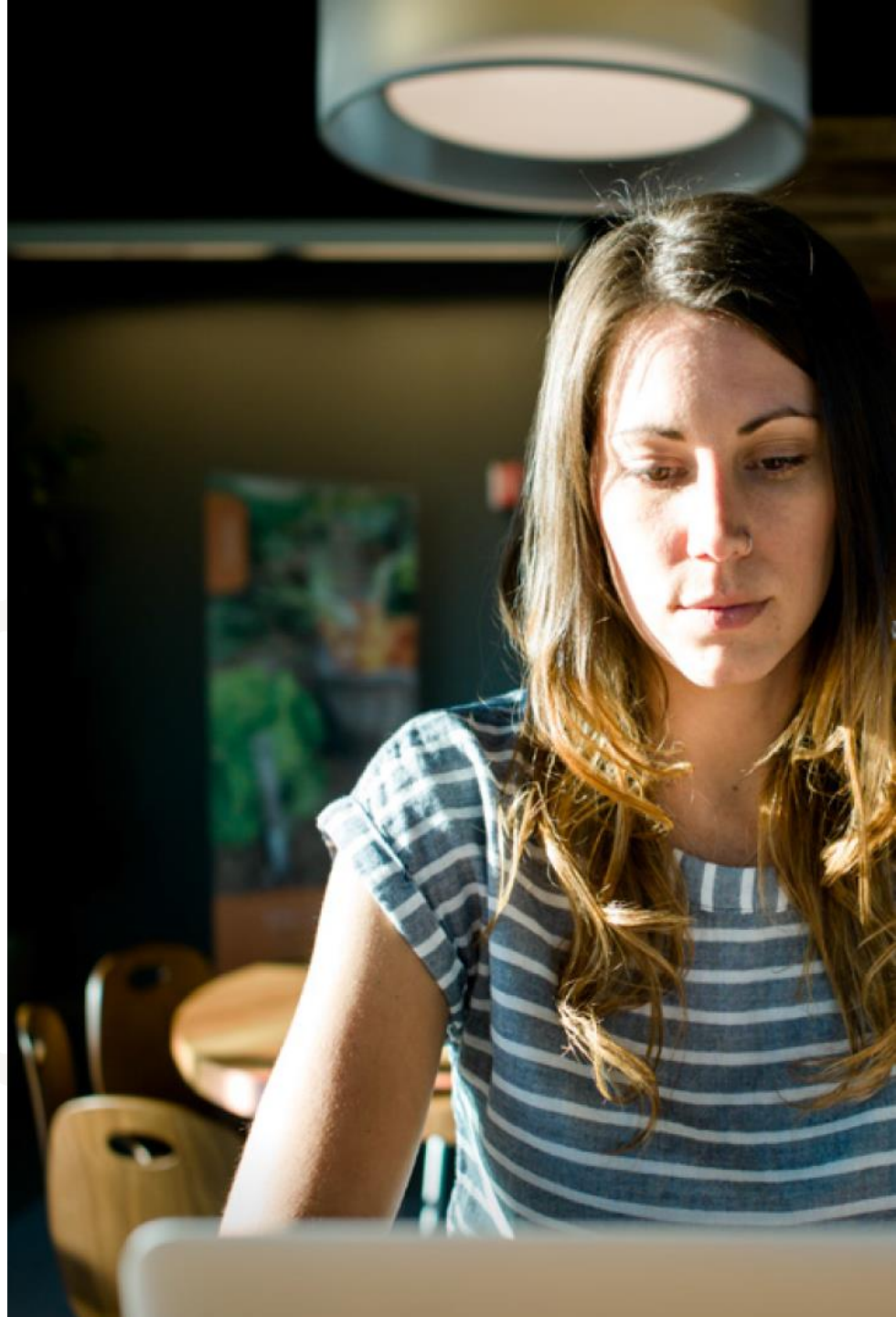


创建并分享内容

通过有用的内容吸引目标人群

您的领英档案不仅仅是简历，还要能够让您与人脉圈双向对话。发起对话的一个有效途径是分享您创建的内容，或者您认为有趣和相关的内容。

如果您定期分享有用的信息，不久您的潜在候选人和招聘专员同行就会把您视为该领域的专家。



创建内容

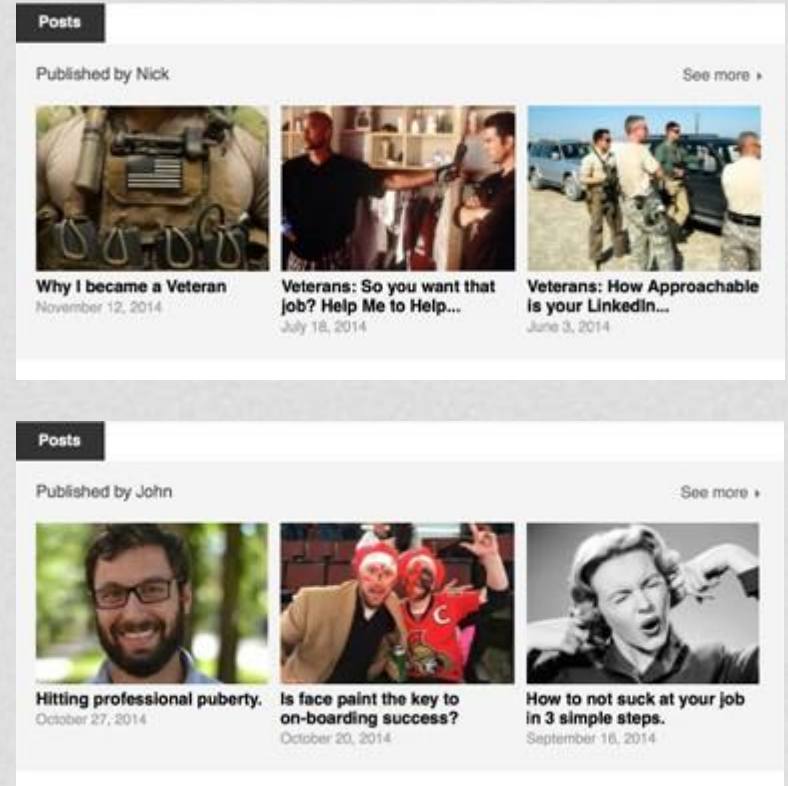
您可以通过领英的发布平台在档案中发表长篇博客，这是宣传个人观点和与人脉圈分享建议的有效途径。您可以发展自己的关注者，也可以关注其他领英会员。

小窍门：写一些自己感兴趣的内容，不要让每周发布信息成为一种压力。记住，定期发布信息要胜过几天内发布大量信息、然后销声匿迹几个月的做法。

了解更多领英发表平台的相关信息，请[单击此处](#)

优秀内容示例

上文中提到的 **Nick** 和 **John** 利用领英发表平台展示各自渊博的专业知识，并与他们的人脉圈分享有用的建议。通过为读者创造价值和发布各自专业领域的权威声音，他们使自己的个人品牌得到提升。



分享内容

分享内容花费的时间比创建内容要少，这就意味着您可以多多分享。通过 InMail 或电子邮件把相关的文章发送给候选人，让对话进行下去。或者，利用状态更新来分享有趣的故事、新闻和灵感。记住，包含链接或图片的状态更新能获得更高的参与率。



Miki Furnish via Carhartt

Seriously... is there anything better than McConaughey wearing a [Carhartt](#) coat?



How a Carhartt jacket went from blue-collar uniform to hipsterwear to Interstellar

[theguardian.com](#) • Morwenna Ferrier: In Christopher Nolan's new film, Interstellar, the only thing to get more screentime that Matthew McConaughey is his sand-coloured Carhartt jacket. But its appearance is no accident...

Like (9) • Comment (2) • Share • 4d ago

Carhartt 企业人才招聘经理 **Miki** 在更新状态时分享了一则关于 Carhartt 为何永不过时的文章，文章通俗易懂、幽默风趣。



让候选人全面了解您的专业度

让候选人知道您是个明星

告诉候选人您在自己的领域里十分成功，与您一起工作必将受益匪浅。在档案中展示之前的雇主或同事的积极反馈，树立起可信度。

获得领英推荐信

最好的推荐信来自那些与您有过积极工作经历、可以撰写真实回顾的候选人。

与其中几个取得联系。如果时间过去太久，用您在招聘过程中做的备注唤起他们的记忆。



领英推荐示例

近期招聘的候选人对 **Mily** 的推荐中描述她充满热情，并且为了找到合适的候选人不惜大费周章。读完这段热情洋溢的推荐，谁会不愿意与 Mily 一起工作呢？



Mily Jain

全球人力资源业务合作伙伴，谷歌 gTech Ads
旧金山湾区 | 信息技术和服务

推荐信

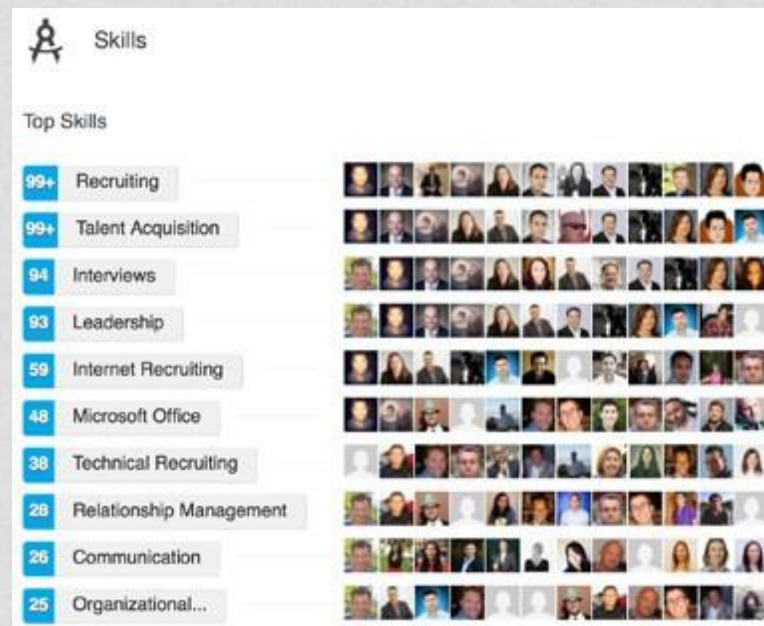
Mily Jain 招募我担任目前在谷歌的职位。在招聘过程中，她不辞辛劳、无微不至，让整个过程就像一次探索之旅，而非传统常规的招聘方式。

在谷歌招聘过程中，Mily 一直和我密切合作，从电话视频到现场面试，再到从德克萨斯到加利福尼亚的过度。期间，她向我解释了每个步骤的内容是什么，以及为什么这样安排。我的每个问题她都迅速给出有用的答复。在交流过程中我能感受到她对我真挚的关心和我能力的信任，坚信谷歌是最适合我的地方。

我经历过许多学术和职位的筛选过程，谷歌给我的体验无疑是最棒的。正是 Mily Jain 让这一体验成为现实。因此，对我来说，Mily 是谷歌招聘方式的最佳代表：对卓越的严格追求、为谷歌发现人才的眼光和在招聘过程中精心呵护潜在候选人的能力。

在领英上获得认可

当您在领英档案上完成技能一项的填写后，您的联系人将有机会对您的这些技能进行认可。这些认可可能证明您所具备的特殊才能，从而帮助您建立个人品牌。



小窍门: 这些认可的效力并不相同。例如，对面试能力的认可比对使用微软办公软件的认可要更具影响力。确保在档案中加入最合适的技能。



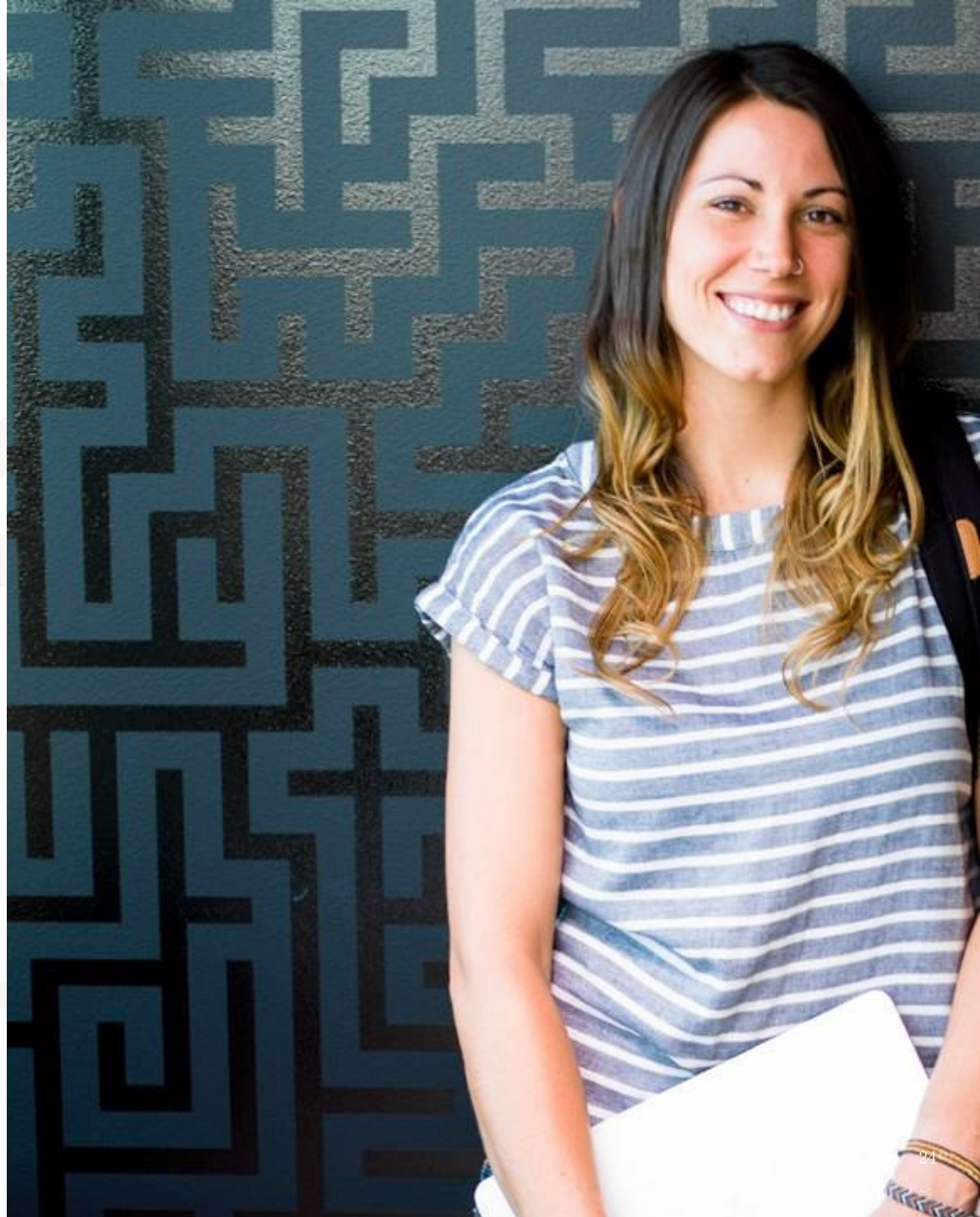
撰写个性化消息

撰写个性化消息并快速回复

您知道吗，个性化的InMail的回复率要高出37%，并且能提高招聘的成功率。

如果您想给人留下考虑周全、做足功课的招聘专员的印象，就必须花点时间来撰写个性化信息。

思考一下您最喜欢和什么样的人共事。基本上，这样的人会及时给您回复，并让您感觉受到重视。要建立招聘专员的个人品牌，您需要让潜在候选人有同样的感受。





三个 InMail 实用小窍门：

找出相互联系

在联系一个潜在候选人之前，使用领英企业招聘版的“人脉关系”或“查看您的人脉圈”功能。然后您可以请你们共同认识的联系人来为您引荐，或者向候选人提起该联系人。

量身定制对话

在联系他们之前，花点时间来查看潜在候选人在领英上分享、评论或喜欢的内容。此外，查找他们所属的群组 and 关注的领英人物。利用这些资料来帮助您撰写个性化消息。

保证在 24 小时内做出回复

当您收到潜在候选人的回音时，一定要尽快回复他们。这能让候选人感受到您的认真和守时，并且准备优先对待他们。

结语



愿品牌与您相伴

我们希望本电子书能够帮您认识到，通过投入时间在领英上创建自己的个人品牌是如何帮助您更好地完成招聘工作的。

总而言之，本书有五个重点：

- 01 优化您的档案**——用最新、专业、友好的领英档案照片留下美好的第一印象。
- 02 表现真诚而热情**——用职业头衔和职业概述说明您的使命、激情和成就。
- 03 分享有用的内容**——发布和张贴有趣的内容，吸引人脉圈的参与，把自己塑造成所在领域的专家。
- 04 撰写个性化信息**——量身定制您与潜在候选人之间的对话，并及时回复他们
- 05 展现真实的自己**——最后但同样重要的是，不要假扮他人。让您的领英档案闪耀出个性的光芒

关于我们

[发送电子邮件至 chinalts@linkedin.com](mailto:chinalts@linkedin.com) 与领英征才解决方案团队取得联系

LinkedIn（领英）创建于 2003 年，致力向全球职场人士提供沟通平台，并协助他们事半功倍，发挥所长。领英目前拥有 3.32 亿会员（其中包括世界财富 500 强公司的高层管理人员），是世界最大的职业社交网站。领英人才解决方案团队为各种规模的企业提供种类齐全的招聘方案，以帮助企业寻找、聘用并吸引最优秀的人才。我们致力于为会员企业提供最好的招聘体验。

查看解决方案的详细信息。

cn.talent.linkedin.com

关注博客最新信息。

talent.linkedin.com/blog

在领英上关注我们

www.linkedin.com/company/linkedin-talent-solutions

在微信上关注我们

