

LinkedIn + SIEMENS

# KI-gestützte Personalgewinnung mit LinkedIn Hiring Assistant

---

LinkedIn Fallstudie | Feb 2025



# KI-gestützte Personalgewinnung mit dem LinkedIn Hiring Assistant

## Ziele

Einstellungseffizienz steigern

## Mitarbeiter

10,000+

## Branche

Fertigung von Automatisierungstechnologien

## Erfolgsgeschichte

Siemens, ein weltweit führendes Unternehmen in Technologie und Ingenieurwesen, nahm an einem Beta-Test des neuen LinkedIn Hiring Assistant teil – einem KI-Agenten, der von der weltweit größten beruflichen Community unterstützt wird. Mit Fokus auf Effizienz und Qualität verzeichnete das Recruiting-Team Verbesserungen bei der Suche und Ansprache von Kandidaten, insbesondere in wettbewerbsintensiven Märkten. Der Einsatz des Hiring Assistant hat es dem Team ermöglicht, den Recruiting-Prozess zu optimieren, Kandidaten schneller zu identifizieren und die Produktivität der Talent-Acquisition-Partner zu steigern.

"LinkedIn Hiring Assistant eliminiert den schwierigsten Teil der proaktiven Kandidatensuche. Anstatt eine Stunde mit dem Sourcing für ein einzelnes Projekt zu verbringen, kann ich jetzt mit Unterstützung des Hiring Assistant innerhalb von 10–15 Minuten Kandidaten für fünf oder mehr Projekte finden."

"Die Geschwindigkeit, mit der der LinkedIn Hiring Assistant arbeitet, ist wirklich beeindruckend. Oft lade ich ein neues Projekt hoch und sehe sofort, dass mir bereits qualifizierte Kandidaten zur Überprüfung bereitstehen."



**Vincent Mercandetti**  
Sr. Talent Acquisition Partner  
Siemens



**Mita Patel**  
Sr. Talent Acquisition Partner  
Siemens

## Herausforderung

# Qualifizierte Kandidaten schnell finden

Wie viele Talent-Acquisition-Profis standen auch Mita und Vincent vor der dauerhaften Herausforderung, qualifizierte Kandidaten schnell zu finden – insbesondere in wettbewerbsintensiven Märkten. Traditionelle Sourcing-Methoden waren zeitaufwendig und führten manchmal dazu, dass potenzielle Kandidaten in umfangreichen Suchergebnissen übersehen wurden. Zudem führte der Balanceakt zwischen Sourcing, Outreach und Follow-up-Aktivitäten zu Rückständen, die die Gesamtproduktivität beeinträchtigten.

## Lösung

# KI für effizientes Sourcing nutzen

Das Talent-Acquisition-Team von Siemens nahm an einem Beta-Test des neuen Hiring Assistant teil und stellte Verbesserungen im Recruiting-Workflow fest. Hiring Assistant automatisiert das Sourcing, indem KI genutzt wird, um qualifizierte Kandidaten anhand ihrer Fähigkeiten und der jeweiligen Stellenbeschreibung zu identifizieren und zu präsentieren. Dadurch wurde die für das Sourcing aufgewendete Zeit im Vergleich zu traditionellen Methoden deutlich reduziert, und die Teams konnten sich stärker auf die Kandidatenansprache und die Optimierung von Stellenbeschreibungen konzentrieren. Sowohl Mita als auch Vincent empfanden den Hiring Assistant als wertvolle Ergänzung ihres Recruiting-Prozesses.

## Auswirkungen und Ergebnisse

# Bessere Ansprache und strategische Weiterentwicklung

Die Einführung von Hiring Assistant hat den Talent-Acquisition-Prozess bei Siemens verbessert. Einer der wichtigsten Vorteile war die Reduzierung der Zeit, die für die Identifizierung und Ansprache von Kandidaten erforderlich ist. Vincent erwähnte, dass sich die Zeit für das Sourcing praktisch halbiert habe, was eine deutlich effizientere Nutzung von Zeit und Ressourcen ermöglicht. Dieser Effizienzgewinn hat es dem Team erlaubt, qualifizierte Kandidaten schneller an Hiring Manager weiterzuleiten – ein entscheidender Vorteil in schnelllebigen Geschäftsbereichen.

Zudem hat Hiring Assistant die Qualität der gefundenen Kandidaten verbessert. Mita stellte fest, dass das Tool Kandidaten identifizierte, die zuvor in manuellen Recherchen übersehen wurden, darunter solche mit spezifischen Branchenzertifizierungen. Dies führte zu einer höheren Anzahl an Kandidaten, die zu Gesprächen eingeladen wurden, und erweiterte den gesamten Talentpool für Siemens.

Zusammengefasst hat LinkedIn Hiring Assistant Siemens dabei unterstützt, eine der größten Herausforderungen im Recruiting zu meistern: qualifizierte Kandidaten schnell zu finden. Durch die Automatisierung des Sourcings konnte das KI-Tool die Effizienz und Effektivität des Recruitings deutlich steigern. Der positive Einfluss auf Kennzahlen wie die Zeit bis zur Kandidatenpräsentation und das Engagement der Talente unterstreicht den Wert von LinkedIn Hiring Assistant in einem stark umkämpften Talentmarkt.

