

LinkedIn + SIEMENS

Recrutement piloté par l'IA avec LinkedIn Hiring Assistant

Étude de cas LinkedIn | Fév. 2025



Recrutement piloté par l'IA avec LinkedIn Hiring Assistant

Objectifs

Améliorer l'efficacité du recrutement

Nombre d'employés
10,000+

Secteur d'activité
Fabrication de machines d'automatisation

Étude de réussite

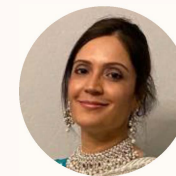
Siemens, leader mondial dans les domaines de la technologie et de l'ingénierie, a participé à un test bêta du nouveau LinkedIn Hiring Assistant, un agent IA soutenu par la plus grande communauté professionnelle au monde. Axée sur l'efficacité et la qualité, l'équipe de recrutement a constaté des améliorations dans la recherche et l'engagement des candidats, en particulier sur des marchés très compétitifs. L'utilisation du Hiring Assistant a permis à l'équipe de rationaliser ses efforts de recrutement, d'identifier plus rapidement les candidats et d'augmenter la productivité de ses partenaires en acquisition de talents.

"LinkedIn Hiring Assistant élimine la partie la plus difficile de la recherche proactive de candidats. Au lieu de passer une heure à sourcer pour un seul projet, je peux désormais trouver des candidats pour cinq projets ou plus en 10 à 15 minutes grâce au soutien du Hiring Assistant."



Vincent Mercandetti
Sr. Talent Acquisition Partner
Siemens

"La rapidité avec laquelle LinkedIn Hiring Assistant fonctionne est vraiment impressionnante. Il m'arrive souvent de charger un projet et, à ma grande surprise, de voir que j'ai déjà des candidats qualifiés prêts à être examinés."



Mita Patel
Sr. Talent Acquisition Partner
Siemens

Défi

Trouver rapidement des candidats qualifiés

Comme de nombreux professionnels de l'acquisition de talents, Mita et Vincent faisaient face au défi permanent de trouver rapidement des candidats qualifiés, en particulier sur des marchés très compétitifs. Les méthodes de sourcing traditionnelles étaient chronophages et entraînaient parfois la perte de profils pertinents noyés dans des résultats de recherche trop vastes. De plus, la nécessité d'équilibrer le sourcing, la prise de contact et les relances créait un retard qui impactait la productivité globale.

Solution

Exploiter l'IA pour un sourcing efficace

L'équipe d'acquisition de talents de Siemens a participé à un test bêta du nouvel outil Hiring Assistant et a constaté des améliorations dans son flux de recrutement. Hiring Assistant automatise le sourcing en utilisant l'IA pour identifier et présenter des candidats qualifiés en fonction de leurs compétences et de la description du poste. Ce processus a considérablement réduit le temps consacré au sourcing par rapport aux méthodes traditionnelles et a permis à l'équipe de se concentrer sur l'engagement des candidats et l'optimisation des descriptions de poste. Mita et Vincent ont tous deux trouvé que Hiring Assistant constituait un ajout précieux à leur workflow de recrutement.

Impact et résultats

Engagement renforcé et développement stratégique

La mise en œuvre de Hiring Assistant a amélioré le processus d'acquisition de talents chez Siemens. L'un des bénéfices les plus notables est la réduction du temps nécessaire pour identifier et engager les candidats. Vincent a indiqué que le temps consacré au sourcing avait été réduit de moitié, permettant une utilisation plus efficace du temps et des ressources. Ce gain d'efficacité a permis à l'équipe de présenter plus rapidement des candidats qualifiés aux managers, un avantage crucial dans des environnements d'affaires où la rapidité est essentielle.

Hiring Assistant a également amélioré la qualité des candidats identifiés. Mita a observé que l'outil trouvait des profils précédemment manqués dans les recherches manuelles, y compris des candidats possédant des certifications spécifiques au secteur. Cela a entraîné une augmentation du nombre de candidats présentés en entretien et enrichi le vivier global de talents disponible pour Siemens.

En résumé, l'utilisation de LinkedIn Hiring Assistant a permis à Siemens de surmonter un défi constant pour les équipes d'acquisition de talents : trouver rapidement des candidats qualifiés. En automatisant le sourcing, cet outil d'IA a permis d'améliorer l'efficacité et la performance du recrutement. L'impact positif sur des indicateurs tels que le temps de présentation des candidats et l'engagement des talents démontre clairement la valeur de LinkedIn Hiring Assistant sur un marché hautement compétitif.

