

Die Recruiting- strategie mit Daten untermauern

Herausforderung

Jennifer Kopatz, Senior Engineering Recruiter bei Autodesk, stand vor einem Problem. Sie sollte für Ihren Personal-entscheider einen Software Engineering Manager finden, der elf unerlässliche Voraussetzungen erfüllen sollte. Ihr Instinkt sagte ihr, dass diese Erwartungen zu hoch gesteckt waren.



Lösung

Talent Insights gab Jennifer Kopatz und ihrem Bauchgefühl recht. Die Suche lieferte weniger als **300 geeignete Kandidaten**.

San Francisco und Umgebung

Fachkräfte: **298**
Personalnachfrage: **Sehr hoch**



Mit diesen exakten Echtzeitdaten zur Kandidatenlandschaft können wir produktivere Gespräche mit Personalentscheidern führen und bessere Entscheidungen treffen. Das ist fantastisch!“



Jennifer Kopatz
Senior Engineering Recruiter,
Autodesk

Ergebnis

Mit diesen Informationen gelang es Jennifer Kopatz, den Personalentscheider davon zu überzeugen, die Auswahlkriterien anzupassen. Nun konnte sie einem Top-Kandidaten in Rekordzeit ein Angebot unterbreiten.

Angebot innerhalb von zwei Wochen
anstatt erst nach sechs Monaten

Effektivere Einstellungskriterien dank detaillierter Informationen zum Kandidatenpool

Mehr Glaubwürdigkeit im Team durch fundierte datengestützte Informationen