AUSWAHLTELEFONATE FÜHREN

Formular für die Erstbewertung

Position:	Name des Kandidaten:
Gesprächstermin:	Name des Interviewers:

Berufserfahrung und Verantwortungsbereiche

Bewertung: 1 (schlecht) – 5 (ausgezeichnet)

Besitzt die wichtigsten Fähigkeiten für diese Position	1	2	3	4	5
Zeigt ausgeprägte Kommunikationsfähigkeiten	1	2	3	4	5
Zeigt Problemlösungsfähigkeiten und Kreativität	1	2	3	4	5

Kenntnisse über das Unternehmen

Zeigt Know-how und Begeisterung für die Position	1	2	3	4	5

Zusammenarbeit

Zeigt hohe Kompetenz bei der Zusammenarbeit und ist ein Teamplayer	1	2	3	4	5

Passt ins Unternehmen

Arbeitsstil, Einstellung und Persönlichkeit passen gut zum Team	1	2	3	4	5

GESAMT _____

Offene Fragen

Besonders stark in den Bereichen:

Verbesserungsfähige Bereiche:

Anforderungen bzgl. Vergütung:	Arbeitserlaubnis:	Gewünschtes Einstiegsdatum:

Sonstige Anmerkungen: