

## CHECKLISTE

# Fragen zur Bewertung der Teamfähigkeit



### FRAGE 1

Welche Rolle haben Sie übernommen, als Sie in der Vergangenheit gemeinsam mit Ihren Kollegen auf ein bestimmtes Ziel hin arbeiteten?

#### Worauf Sie achten sollten

- ✓ Finden Sie heraus, wie Kandidaten ihr Team geleitet haben, und verschaffen Sie sich einen klaren Eindruck davon, wie ihre einzelnen Schritte zum Erfolg des Teams beigetragen haben.
- ✓ Dabei lässt eine gesunde Mischung der Pronomen „ich“ und „wir“ Rückschlüsse auf die individuelle Leistung des Kandidaten und seine Anerkennung der Teamleistung zu.

#### Was mit dieser Frage bewertet wird

- ✓ Ergreift der Kandidat die Initiative und treibt er ein Projekt voran oder zieht er sich auf einen Beobachterposten zurück?
- ✓ Betrachtet er Leistungen des Teams als gemeinsame Erfolge und kann er andererseits eigene Beiträge klar benennen?

### FRAGE 2

Können Sie mir einen Fall schildern, bei dem Sie sich mit einem Kollegen/einer Kollegin in Bezug auf ein Projekt uneins waren? Wie haben Sie diese Situation geklärt und mit welchem Ergebnis?

#### Worauf Sie achten sollten

- ✓ Betrachtet der Kandidat Meinungsverschiedenheiten als Gelegenheit, unterschiedliche Ideen und konstruktive Kritik auszutauschen, oder versucht er, seine Vorstellungen mit Ellbogenmentalität durchzusetzen?
- ✓ Hat er ein gutes Gefühl dafür, wann er sich für seine Vorstellungen einsetzen und wann er zum Wohl des Projekts aufgeben sollte?

#### Was mit dieser Frage bewertet wird

- ✓ Ist der Kandidat bereit, zurückzustecken und sich auf das größere Ganze zu konzentrieren (hat er kein übertrieben großes Ego)?
- ✓ Wodurch zeichnete sich das ehemalige Team des Kandidaten aus? Eignet er sich als neues Mitglied Ihres Teams?

### FRAGE 3

Arbeiten Sie lieber unabhängig oder in einem Team – und aus welchen Gründen?

#### Worauf Sie achten sollten

- ✓ Versteht er die Vorteile der jeweiligen Ansätze und kann er einschätzen, welcher Ansatz sich in welchen Situationen besser eignet (Bsp.: unabhängiges Arbeiten bei Aufgaben, die Konzentration erfordern, Teamarbeit für Ideenaustausch oder Feedback)?
- ✓ Ist der Kandidat flexibel und kann er sowohl unabhängig als auch im Team arbeiten?

#### Was mit dieser Frage bewertet wird

- ✓ Die Fähigkeit, bei unabhängiger Arbeit die Initiative zu ergreifen, und bei Teamarbeit konstruktive, effektive Beziehungen zu Kollegen zu pflegen
- ✓ Übertrieben großer Verlass auf Richtungsvorgaben durch das Team, wenn Schwierigkeiten beim unabhängigen Arbeiten entstehen