

CHECKLISTE

Fragen zur Einschätzung, ob Kandidaten einen kulturellen Gewinn für das Unternehmen darstellen



FRAGE 1

Welche Vorteile können Sie Ihren Kollegen im Vergleich zu anderen Mitarbeitern bei der Zusammenarbeit bieten?

Worauf Sie achten sollten

- ✓ Erkennt der Kandidat, wie er seine individuellen Fähigkeiten, seine Berufserfahrung und persönliche Einstellung vorteilhaft am Arbeitsplatz einsetzen kann?
- ✓ Nennt er Beispiele dafür, wie er Kollegen geholfen hat, sodass sie beispielsweise ein Projekt verbessern oder kostspielige Fehler vermeiden konnten?

Was mit dieser Frage bewertet wird

- ✓ Erkennt der Kandidat sein Potenzial, wertvolle Beiträge zum Team zu leisten?
- ✓ Ist er bereit, seine Stärken einzusetzen, um Kollegen zu unterstützen?

FRAGE 2

Können Sie mir ein Beispiel dafür nennen, wie die Perspektive einer anderen Person Ihnen bei einer Aufgabe oder einem Problem geholfen hat?

Worauf Sie achten sollten

- ✓ Achtet der Kandidat auf andere Perspektiven und wendet er dadurch erworbenes Wissen an, um die eigenen Aufgaben besser zu lösen?
- ✓ Begegnet er unterschiedlichen Ansichten mit Wertschätzung, vergleicht er sie mit eigenen Standpunkten?

Was mit dieser Frage bewertet wird

- ✓ Anerkennung anderer Meinungen – dies kann auf seine Fähigkeit hinweisen, den Status quo in Frage zu stellen
- ✓ Empathie und Verständnis für andere Perspektiven (im Gegensatz zu absoluten, starren Ansichten)

FRAGE 3

Welchen Eindruck haben Sie von der Kultur, den Werten und der Mission unseres Unternehmens? Was könnten wir Ihrer Meinung nach verbessern?

Worauf Sie achten sollten

- ✓ Kann der Kandidat Bereiche für Wachstum und Veränderung identifizieren, hat er entsprechende umsetzbare Ideen?
- ✓ Sind seine Überlegungen dazu, welchen Eindruck das Unternehmen vermittelt, und seine aktuellen Beobachtungen aufeinander abgestimmt?

Was mit dieser Frage bewertet wird

- ✓ Zeigt der Kandidat genug Initiative, positive Veränderungen zu bewirken, oder ist er eher angepasst und bestrebt, sich perfekt einzufügen?
- ✓ Hat er sich auf das Gespräch vorbereitet und weiß er, inwiefern die Unternehmenswerte mit seinen eigenen Werten übereinstimmen?