

CHECKLISTE

Fragen zur Bewertung der Datenorientierung



FRAGE 1

Wie haben Sie in Ihrer vorherigen Position Daten für Entscheidungen genutzt?

Worauf Sie achten sollten

- ✓ Hat der Kandidat Daten gesammelt, ausgewertet und darauf basierend entsprechende Maßnahmen ergriffen?
- ✓ Versteht der Kandidat, dass jeder dieser Schritte für ganzheitliche, fundierte Lösungen unverzichtbar ist?

Was mit dieser Frage bewertet wird

- ✓ Ist dem Kandidaten bewusst, welche Rolle die Bewertung relevanter Daten bei wichtigen Entscheidungen spielt?
- ✓ Kann er Daten effizient sammeln und die notwendigen Bestandteile extrahieren, um Optionen zu befürworten oder zu verwerfen?

FRAGE 2

Woran orientieren Sie sich bei Entscheidungen, wenn quantitative Daten fehlen?

Worauf Sie achten sollten

- ✓ Nutzt der Kandidat Alternativen – etwa Fokusgruppen, Einzelgespräche, bestehende Datensätze und Beobachtungen –, wenn keine unwiderlegbaren Zahlen vorliegen?
- ✓ Trifft er effektiv Entscheidungen, indem er zur Verfügung stehende Mittel, ergänzt durch sein eigenes Wissen, verwendet?

Was mit dieser Frage bewertet wird

- ✓ Ist der Kandidat nicht nur ein Zahlenjongleur, sondern eine innovative Führungskraft?
- ✓ Kann er quantitative und qualitative Daten identifizieren und analysieren, um ausgewogene Entscheidungen zu treffen?

FRAGE 3

Können Sie mir ein Beispiel dafür nennen, wie Ihr Unternehmen durch Sie einen messbaren Nutzen erzielt hat?

Worauf Sie achten sollten

- ✓ Ergebnisse wie höhere Einnahmen, Kostenreduzierung und Abbau von Ineffizienzen
- ✓ Konkrete Maßnahmen, Angabe bestimmter Zahlen, qualitative Ergebnisse oder aussagefähiges Feedback

Was mit dieser Frage bewertet wird

- ✓ Geht der Kandidat systematisch an die Identifikation von Lücken und die Nutzung von Daten heran, um Lösungen zu finden?
- ✓ Hat er ein ausgeprägtes Bewusstsein für die Auswirkungen der von ihm unternommenen Maßnahmen?