

## CHECKLISTE

# Fragen zur Bewertung des Durchhaltevermögens



### FRAGE 1

Was war Ihr größter beruflicher Misserfolg? Was haben Sie aus dieser Erfahrung gelernt?

#### Worauf Sie achten sollten

- ✓ Übernimmt der Kandidat die Verantwortung für Fehler oder weist er diese anderen zu?
- ✓ Ist die Einstellung zu Fehlern von Selbstreflexion geprägt und hat der Kandidat eine klare Vorstellung davon, was er beim nächsten Mal anders machen würde?

#### Was mit dieser Frage bewertet wird

- ✓ Geht er konstruktiv mit Fehlern um oder ist er eher entmutigt?
- ✓ Reagiert er flexibel und selbstkritisch auf Misserfolge?

### FRAGE 2

Auf welches persönliche oder berufliche Ziel arbeiten Sie hin?

#### Worauf Sie achten sollten

- ✓ Gibt es eine durchdachte Planung, die Organisation und Interesse am Vorhaben zeigen?
- ✓ Hat der Kandidat konkrete Schritte unternommen, mit denen er seine Ziele konzentriert verfolgt?

#### Was mit dieser Frage bewertet wird

- ✓ Begeisterung und Sorgfalt beim Verfolgen langfristiger Ziele
- ✓ Motivation und Beharrlichkeit selbst bei unvorhergesehenen Ereignissen

### FRAGE 3

Wie entscheiden Sie, ob und wann Sie ein Ziel aufgeben?

#### Worauf Sie achten sollten

- ✓ Konzentriert sich der Kandidat auf negative Folgen, die durch eine Weiterführung der gegebenen Situation entstanden wären?
- ✓ Erwägt er sorgfältig und objektiv die Vor- und Nachteile des Aufgebens und zieht er Alternativen in Betracht?

#### Was mit dieser Frage bewertet wird

- ✓ Die Fähigkeit, eine Sache nicht leichtfertig aufzugeben, eine verlorene Sache jedoch zu erkennen
- ✓ Stärke, ein Ziel als falsch zu erkennen, die Konsequenzen zu ziehen und unerwünschte Folgen zu minimieren