

## CHECKLISTE

# Fragen für die Bewertung der Innovationsfähigkeit



### FRAGE 1

Hatten Sie in der Vergangenheit Ideen für mögliche Verbesserungen in Ihrem Unternehmen? Inwiefern haben Sie diese umgesetzt?

#### Worauf Sie achten sollten

- ✓ Nennt der Kandidat Beispiele, aus denen hervorgeht, dass er einen Verbesserungsbereich identifiziert und zu seiner Optimierung beigetragen hat?
- ✓ Hat er die Gründe für die Änderung an zentrale Beteiligte strategisch kommuniziert und ihre Zustimmung gewonnen?

#### Was mit dieser Frage bewertet wird

- ✓ Eine Einstellung, die von kritischem Hinterfragen gekennzeichnet ist, um Selbstgefälligkeit zu vermeiden
- ✓ Beharrlichkeit, mit der eine Idee verfolgt und ihre erfolgreiche Umsetzung gewährleistet wird

### FRAGE 2

Welche externen Faktoren werden Ihrer Meinung nach unsere Branche in den kommenden fünf Jahren grundlegend ändern?

#### Worauf Sie achten sollten

- ✓ Klares Verständnis aktueller und zukünftiger Herausforderungen für die Branche
- ✓ Inspiration, Ideen und eine optimistische statt einer ängstlichen Haltung gegenüber potenziellen Problemen

#### Was mit dieser Frage bewertet wird

- ✓ Eine Einstellung, die zukunfts- und wachstumsorientiert ist, sodass der Kandidat auf Veränderungen vorbereitet ist
- ✓ Flexibilität bei der Annahme von Herausforderungen und Ideen für Lösungen

### FRAGE 3

Wie gehen Sie vor, wenn Sie Lösungen vorschlagen?

#### Worauf Sie achten sollten

- ✓ Durchdachte Erläuterung strategischer Schritte anstelle einer passiven Erwartung, um das gewünschte Ergebnis zu erreichen
- ✓ Identifikation von Ressourcen oder Kollegen, die die unterschiedlichen Lösungsoptionen einschätzen können

#### Was mit dieser Frage bewertet wird

- ✓ Unabhängige Entwicklung von Ideen und Fähigkeit zur Zusammenarbeit mit anderen
- ✓ Einfallsreichtum bei der Suche nach neuen Ideen und Lösungen und eine frische Perspektive