

Virtuelles Onboarding-Programm

1. Tag

- Präsentation** | Begrüßung
- Videotraining** | Unternehmenskultur und -werte
- Aktivität** | Persönliches Gespräch mit dem/der Vorgesetzten
- Videotraining** | Video über Zusatzleistungen und andere Ressourcen
- Aktivität** | Anmeldung für Zusatzleistungen
- Aktivität** | Der LinkedIn Gruppe „Neueinstellungen“ beitreten

2. Tag

- Kommunikation** | Kontaktaufnahme per E-Mail und Video
- Aktivität** | Persönliches Gespräch mit dem/der Vorgesetzten
- Aktivität** | Austausch mit dem Onboarding-Buddy
- Aktivität** | IT-Termin zur Einrichtung von Laptop, Software, Passwörtern und Zugängen

3. Tag

- Aktivität** | Persönliches Gespräch mit dem/der Vorgesetzten
- Aktivität** | Austausch mit dem Onboarding-Buddy
- Aktivität** | Virtuelles Meeting mit dem ganzen Team
- Präsentation** | Live-Sitzung mit einem Mitglied der Geschäftsführung

4. Tag

- Aktivität** | Persönliches Gespräch mit dem/der Vorgesetzten
- Aktivität** | Austausch mit dem Onboarding-Buddy
- Aktivität** | Schnitzeljagd im Online-Ressourcenportal
- Videotraining** | Compliance-Schulung

5. Tag

- Präsentation** | Live-Sitzung mit einem Mitarbeiter des Teams für Zusatzleistungen
- Aktivität** | Austausch mit dem Onboarding-Buddy
- Aktivität** | Persönliches Gespräch mit Vorgesetzten, Vergabe von Projekten
- Kommunikation** | E-Mail mit Zusammenfassung der ersten Woche und Umfragelink
- Social Event** | Virtuelle „Happy Hour“ mit dem Team