



Stellenanzeigen sind nicht genug

Erweitern Sie Ihre Personalstrategie

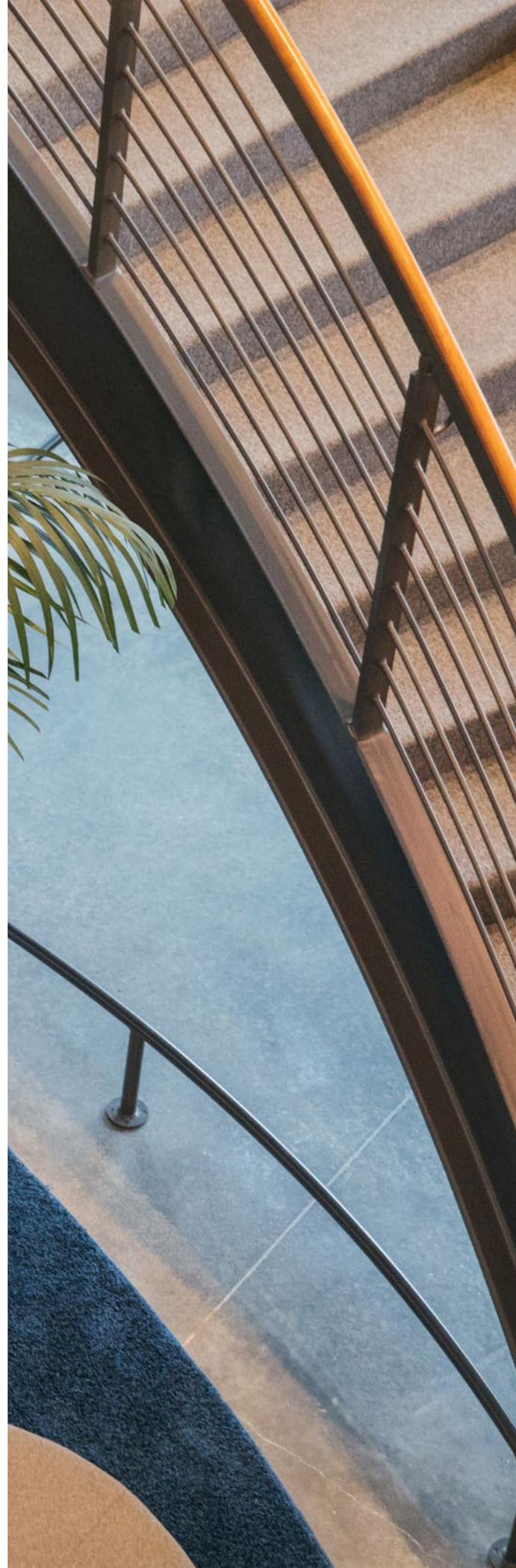


Vorwort

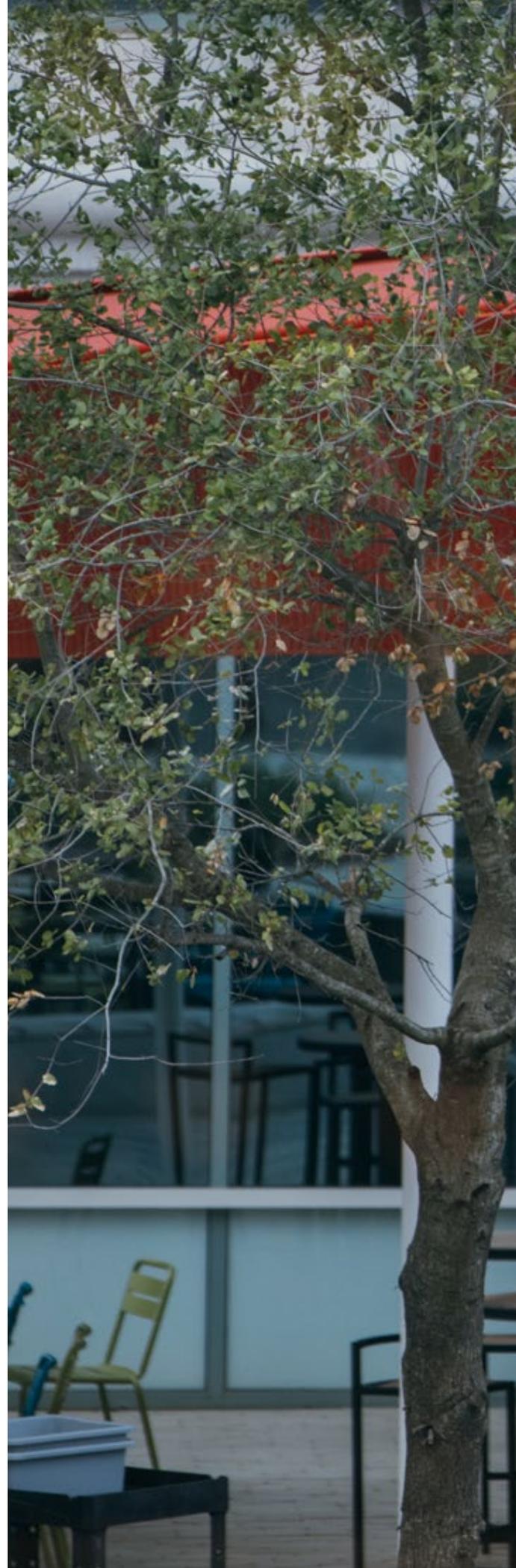
Die Suche nach den richtigen Kandidaten ist komplex. Mit einer Stellenanzeige ist es oft nicht getan; gerade in Wachstumsphasen ist mehr nötig.

Ob Sie Antwortraten oder die Qualität Ihrer Bewerbungen erhöhen wollen, LinkedIn bietet Ihnen sechs Möglichkeiten, um Ihren Einstellungsprozess zu optimieren – und um Ihre Wunschkandidaten leichter zu finden.

Wir zeigen Ihnen in diesem Ratgeber, wie das geht: Es ist nicht schwierig, dafür aber sehr effektiv.



-  Geld sparen bei Mehrfachanzeigen
-  Prozesse optimieren
-  Bestimmte Kompetenzen finden
-  Qualifizierte Kandidaten finden
-  Antwortraten steigern
-  Unternehmenskultur präsentieren



Geld sparen bei Mehrfachanzeigen



IHR ZIEL:

Sie wollen dieses Jahr mehrere Stellen besetzen, aber bei der Anzeigenschaltung sparen.



UNSERE LÖSUNG:

Job Slots



WIE FUNKTIONIERT ES?

Ein Job Slot ist die Bühne für Ihre Stellenanzeigen. Die Zahl der Präsentationsflächen oder Slots ist fix, aber was Sie anzeigen, können Sie beliebig variieren und innerhalb eines Jahres so oft austauschen, wie Sie wollen.

Mit Job Slots können Sie nicht nur beliebig viele Stellen nacheinander zu einem Fixpreis bewerben, Sie nutzen außerdem folgende Vorteile:

- ✓ **Gezielte Werbung:** LinkedIn zeigt Ihre Stellenangebote automatisch den Personen, die relevante Kompetenzen mitbringen. So erreichen Sie schneller die qualifiziertesten Bewerber.
- ✓ **Auf einen Blick:** Sehen Sie sich die vollständigen Profile aller Bewerber an und filtern Sie nach Standort, Erfahrungsniveau, Rolle und weiteren Kategorien.
- ✓ **Flexibel:** Wechseln Sie die angezeigten Stellen so oft Sie wollen – unlimitierte Anzahl an Änderungen inklusive.
- ✓ **Tracking:** Sehen Sie, wer Ihre Anzeige angesehen und wer sich beworben hat.
- ✓ **Geld sparen:** Wer in einem Jahr viele unterschiedliche Stellen bewerben will, zahlt mit einem Job Slot meist weniger als mit einzelnen Anzeigen.

The screenshot displays three overlapping job listings from Flexis in the San Francisco Bay Area, CA. The top listing is for an 'Account Manager', the middle for a 'Software Engineer', and the bottom for a 'Senior Product Manager'. Each listing includes the Flexis logo, the job title, location, and posting date. The 'Senior Product Manager' listing is expanded to show a detailed job description, key skills, and a 'How you match' section with various skills and functions checked off.

Account Manager
Flexis · San Francisco Bay Area, CA
Posted 2 days ago · 351 views

Software Engineer
Flexis · San Francisco Bay Area, CA
Posted 2 days ago · 351 views

Senior Product Manager
Flexis · San Francisco Bay Area, CA
Posted 2 days ago · 351 views

Job description
Description
Senior Product Manager, QuickBooks, Payments & Invoicing

How you match
Criteria provided by job poster

Skills

- ✓ Product Management
- ✓ Management
- ✓ Small Business
- ✓ Product Marketing
- ✓ Design
- ⊗ Software as a Service (SaaS)
- ⊗ Engineering
- ⊗ User Interface Design
- ⊗ QuickBooks
- ⊗ Cross-functional Team Leadership

Function

- ✓ Product Management

Industry

- ⊗ Computer Software
- ⊗ Information Technology
- ⊗ Banking

Located in

- ✓ San Francisco Bay Area

Prozesse optimieren



IHR ZIEL:

Sie wollen hochwertige Kandidaten finden, sich mit ihnen vernetzen und Ihren Pool verwalten – alles in Einem.



UNSERE LÖSUNG:

LinkedIn Recruiter

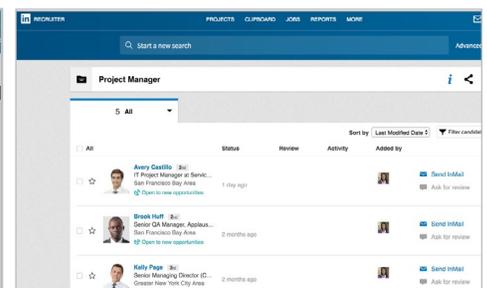
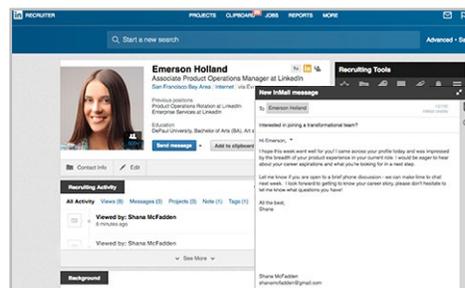
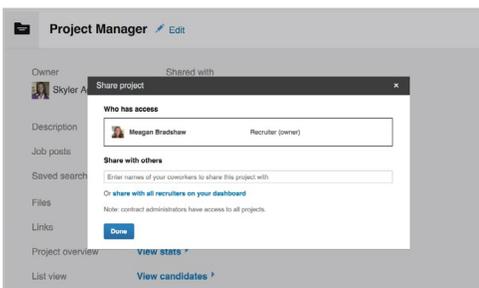
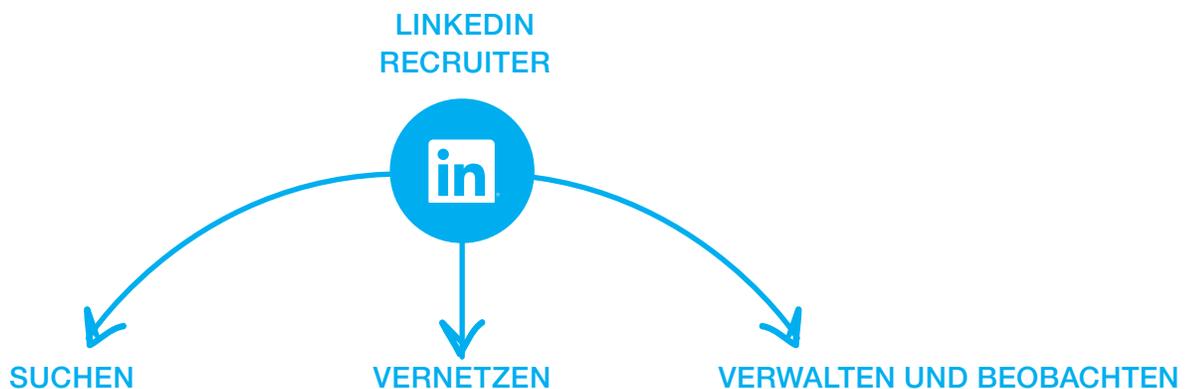


WIE FUNKTIONIERT ES?

LinkedIn Recruiter ist unsere umfassende Plattform für Personalers. Mit Recruiter können Sie Kandidaten finden, sich mit ihnen vernetzen und Ihren Kandidatenpool in Ihren Einstellungsprozess integrieren. Recruiter analysiert zudem die Eignung und das Verhalten der Kandidaten; so werden Ihnen ausgesuchte Kandidaten vorgeschlagen, die zu Ihren Anforderungen passen und an Ihnen interessiert sind.

Ihre **Stellenanzeigen**, **Konversationen mit InMails**, **gespeicherten Suchkriterien** und Ihre **Recruiting-Daten** werden in einem Unternehmens-Account gespeichert. So behalten Sie alle Details und Daten, selbst wenn einer Ihrer Kollegen das Unternehmen verlässt. Zusätzlich unterstützen wir Sie mit umfassendem Kundensupport und Account-Management.

Mit mehr als 20 verschiedenen Funktionen unterstützt Sie LinkedIn Recruiter bei Ihrer Suche nach Spitzenkandidaten. Hier ist ein kleiner Einblick in die zahlreichen Möglichkeiten:



Bestimmte Kompetenzen finden



IHR ZIEL:

Die perfekten Kandidaten finden, um auf aktuelle Herausforderungen im Unternehmen zu antworten.



UNSERE LÖSUNG:

Erweiterte Suchfunktion (Recruiter)

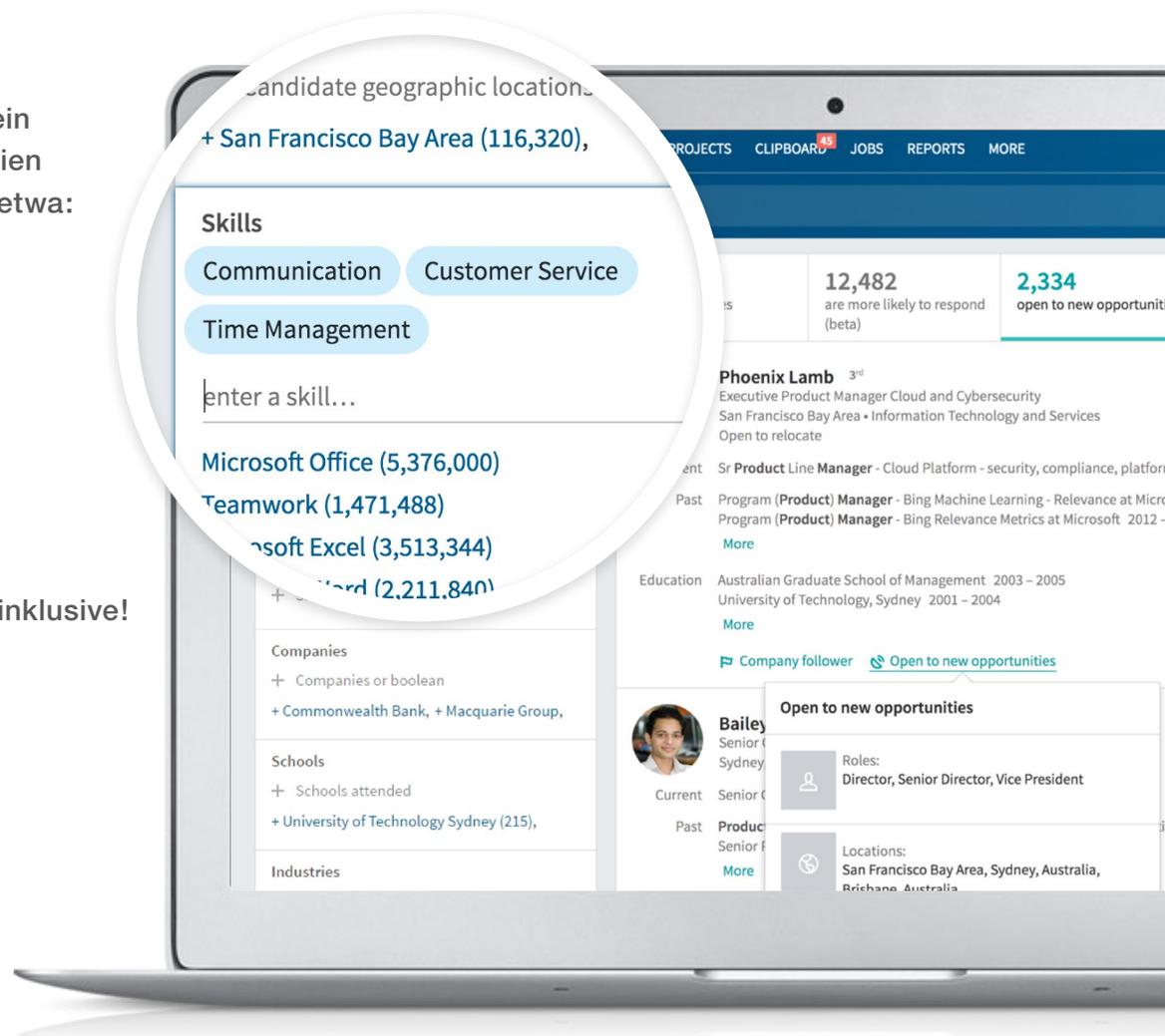


WIE FUNKTIONIERT ES?

Mit der erweiterten Suche finden Sie schnell die richtigen Kompetenzen und passenden Profile für Ihre offene Stelle.

Erhalten Sie eine E-Mail-Benachrichtigung, wenn ein Kandidat Ihren Suchkriterien entspricht. Kriterien sind etwa:

- ✓ Langjährige Erfahrung
- ✓ Funktion
- ✓ Karrierestufe
- ✓ Interessiert an
- ✓ Unternehmensgröße
- ✓ Und mehr ... 40+ Filter inklusive!



Qualifizierte Kandidaten finden



IHR ZIEL:

Weniger Zeit mit Kandidaten verschwenden, die kein Interesse an Ihrer Stelle haben.



UNSERE LÖSUNG:

Recruiter Spotlights



WIE FUNKTIONIERT ES?

Spotlights zeigen Ihnen Kandidaten, die aufgrund ihres Verhaltens höchstwahrscheinlich an Ihrer Stelle interessiert sind.

So finden Sie Kandidaten, die bereit zu einer Veränderung sind. Das spart Ihnen Zeit und Geld.

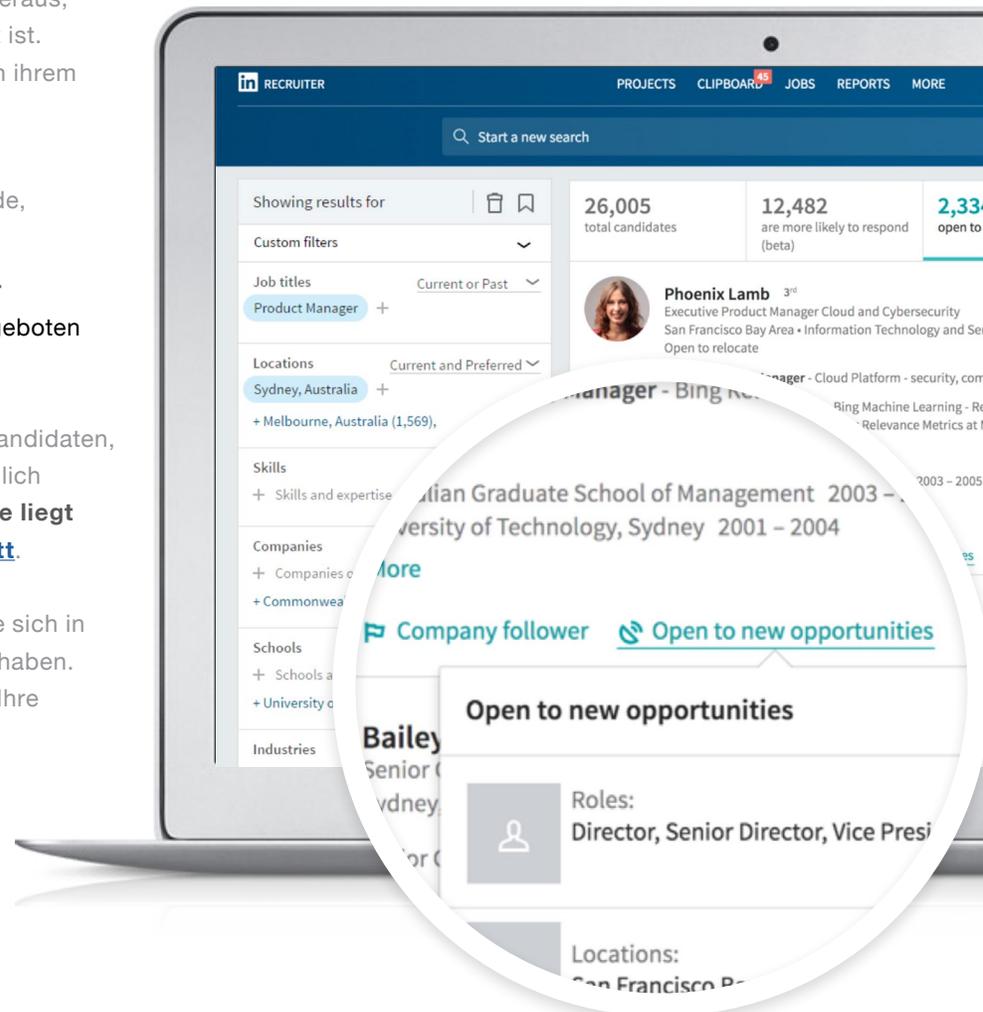
✓ **Offen für neue Möglichkeiten:** Finden Sie heraus, wer an neuen Herausforderungen interessiert ist. Mehr als 12 Millionen Mitglieder haben dies in ihrem Profil privat angegeben.

- 16 % dieser Interessenten antworten auf InMail-Nachrichten innerhalb einer Stunde, und **40 % innerhalb eines Tages**
- **90 % unserer Mitglieder sind offen für Neues**, wenn Sie die **richtige Stelle** angeboten bekommen

✓ **Antwort sehr wahrscheinlich:** Finden Sie Kandidaten, die aktiv auf Suche sind und sehr wahrscheinlich auf Ihr Angebot reagieren. Deren **Antwortrate liegt üblicherweise 30 % über dem Durchschnitt**.

✓ **Frühere Bewerber:** Finden Sie Personen, die sich in Ihrem Unternehmen schon einmal beworben haben. Diese Mitglieder **antworten 4x häufiger** auf Ihre InMail.

Verschwenden Sie keine Zeit mehr mit Kandidaten, die nicht interessiert sind. Finden Sie heraus, ob ein qualifizierter Kandidat für Herausforderungen offen ist, bevor Sie Kontakt aufnehmen.



Antwortraten steigern



IHR ZIEL:

Die Antwortrate von Kandidaten erhöhen.



UNSERE LÖSUNG:

Recruiter InMail

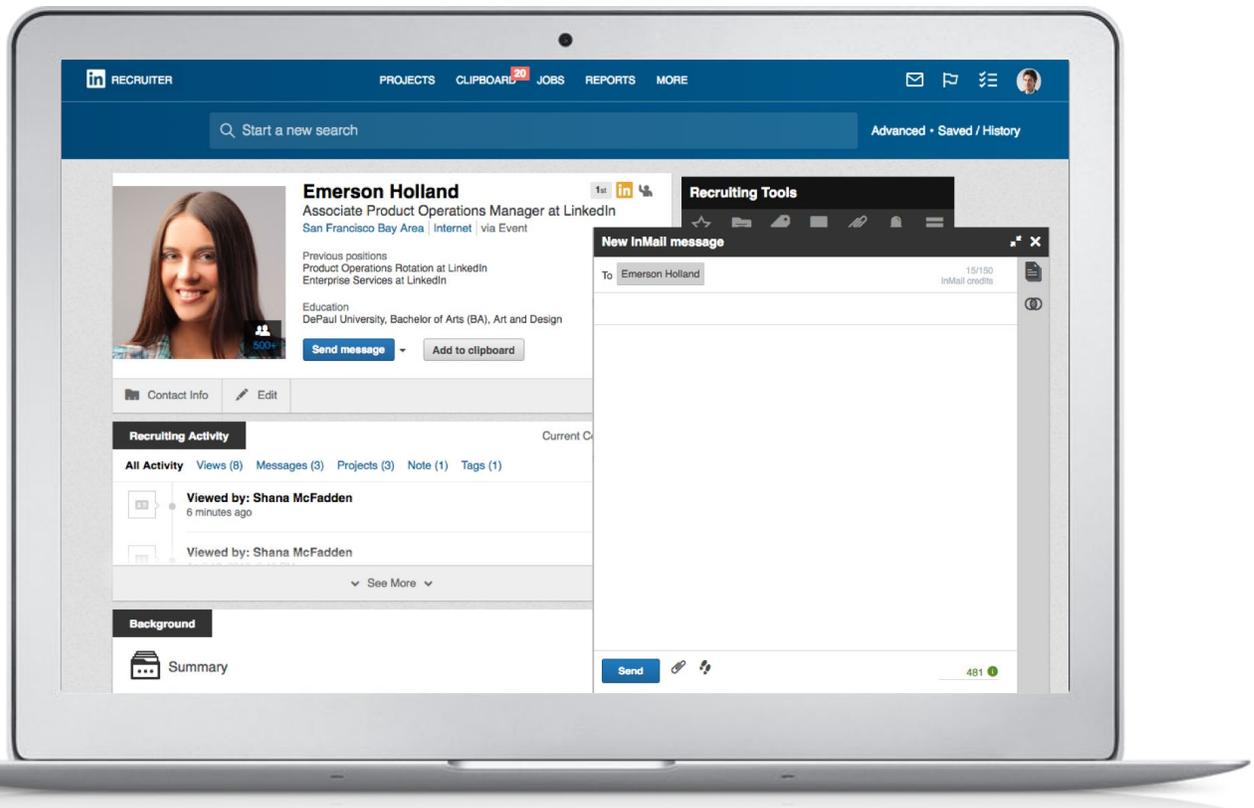


WIE FUNKTIONIERT ES?

Mit InMail können Sie in Recruiter personalisierte Nachrichten verschicken: an passive ebenso wie aktiv suchende LinkedIn Mitglieder. Sie senden eine InMail und LinkedIn benachrichtigt den Empfänger automatisch.

Die Antwortrate bei verschickten InMails ist im Vergleich zum Vorjahr um mehr als 20 % angestiegen. Und unsere eingebaute Analysefunktion zeigt Ihnen die Kandidaten, die Ihnen am wahrscheinlichsten antworten werden.

Mit Recruiter-InMails können Sie auch Ihre Nachrichten optimieren. Speichern Sie die beste Version als Vorlage und teilen Sie sie mit Ihrem Team. Oder schicken Sie eine InMail-Nachricht an mehrere Empfänger gleichzeitig und sparen Sie wertvolle Arbeitszeit.



Unternehmenskultur präsentieren



IHR ZIEL:

Einblicke in Ihr Unternehmen geben.



UNSERE LÖSUNG:

Karriereseiten



WIE FUNKTIONIERT ES?

Mit den neuen LinkedIn Karriereseiten zeigen Sie Kandidaten, wie es sich in Ihrem Unternehmen arbeitet.

Geben Sie Ihrem idealen Kandidaten einen Einblick in Ihre Unternehmenskultur – mit verschiedenen interessanten Inhalten: Blogposts, Gruppenfotos, Videos und mehr ... Alles einfach zu erstellen und zu managen. Setzen Sie Ihre Mitarbeiter als Markenbotschafter ein.

Mit kreativen Inhalten steigern Sie die Interaktionsrate und zeigen potenziellen Kandidaten, was sie in Ihrem Unternehmen erwartet. Denken Sie an Ihre Zielgruppen: Die Karriereseite können Sie inhaltlich auf unterschiedliche Kandidatentypen anpassen.

Sie wollen wissen, wie gut Ihre Inhalte ankommen? Nutzen Sie unsere Analysedaten und vergleichen Sie Ihr Unternehmen mit Ihren Mitbewerbern. Ein klarer Vorteil für Sie und Ihr Team.

GoldenPhase
We treat customers like family
Pharmaceuticals · 1,001-5,000 employees · San Diego, CA
64 connections work here. See all 9,382 employees →
[See jobs](#) [Follow](#) 10,000 followers

Overview
Learn more about us

Jobs
Explore new opportunities
Eric Owski
Product at LinkedIn
24 jobs match your skills

Life
Discover our culture

Discover Golden Phase:

Company leaders

- James Vardy 1st CEO [Message](#)
- Julie Terry 2nd Senior Director of Sales and Marketing [View profile](#)
- Memphis Lindegaard 3rd Director of Marketing [View profile](#)
- Wayne Rooney 1st VP, Sales [Message](#)

Join Golden Phase

Innovate to transform lives
Feel the inspiration that comes from working with wildly talented people and the rush that comes from doing work that makes a lasting impact. Recent projects like HoloLens provide just a glimpse of the remarkable things we will accomplish. There has never been a more exciting time to join our team. Come build on Golden Phase's far-reaching momentum. Build on your career. Build on what we do and how we do it.
[Learn more about innovation](#)

Transform your professional journey
Here at Golden Phase, you'll build on your curiosity, your passions and your drive to make a difference. You'll have access to world-class tools, some of the industry's brightest minds and a nearly infinite range of opportunities across a truly global organization. You'll have the opportunity to build on the company's wide-ranging accomplishments to do something even more incredible. You'll have the freedom to collaborate, explore, set your own rules and take your career wherever you want it to go.
[Learn more about us](#)

Company photos

Fazit

Wenn Ihr Job mehr von Ihnen verlangt, als nur Stellenanzeigen zu posten, sind Sie bei uns genau richtig. Wir helfen Ihnen gerne weiter: Mit unseren Lösungen steigern Sie Ihre Antwortraten, optimieren Ihre Einstellungsprozesse und finden die richtigen Kandidaten mit Leichtigkeit.

Mit den hier vorgestellten Lösungen bewältigen Sie die Herausforderungen im Einstellungsprozess in Zukunft deutlich einfacher.

Denn mit mehr als 15 Millionen Bewerbungen pro Woche und mehr als 52 Millionen AnzeigenvIEWS pro Monat bietet Ihnen LinkedIn die Ressourcen, die Sie brauchen, um erfolgreich zu sein.

Melden Sie sich bei uns. Wir helfen Ihnen gerne weiter.

UNSERE LÖSUNGEN

-  [Job Slots >](#)
-  [LinkedIn Recruiter >](#)
-  [Erweiterte Suche \(Recruiter\) >](#)
-  [Recruiter Spotlights >](#)
-  [Recruiter InMail >](#)
-  [Karriereseiten >](#)



Vernetzen Sie sich mit uns auf LinkedIn

[linkedin.com](https://www.linkedin.com)