

Utilisation de la recherche et des projets assistés par l'IA dans LinkedIn Recruiter

Votre guide de maximisation des performances de la recherche et des projets assistés par l'IA dans LinkedIn Recruiter.

LinkedIn Talent Solutions



Table des matières

- 1 En quoi consistent la recherche et les projets assistés par l'IA ?
 - Fonctionnement
 - Pourquoi utiliser la recherche et les projets assistés par l'IA ?
- 2 Par où commencer ?
 - Utiliser la recherche assistée par l'IA
 - Filtres de recherche
 - Utiliser les recommandations
 - Trouver des profils similaires
 - Utiliser une description de poste
 - Créer ou modifier une recherche booléenne
 - Créer un projet
- 3 Bonnes pratiques pour optimiser vos résultats
- 4 Ce que les autres en disent : témoignages clients
- 5 Autres ressources pour une aide supplémentaire
- 6 Principales questions fréquentes
 - Questions sur l'IA et l'utilisation de cette fonctionnalité
 - Questions sur la recherche



Conçu pour :

Recruteurs

Professionnels des RH



Sélection de produits

LinkedIn Recruiter

1

En quoi
consistent la
recherche et les
projets assistés
par l'IA ?



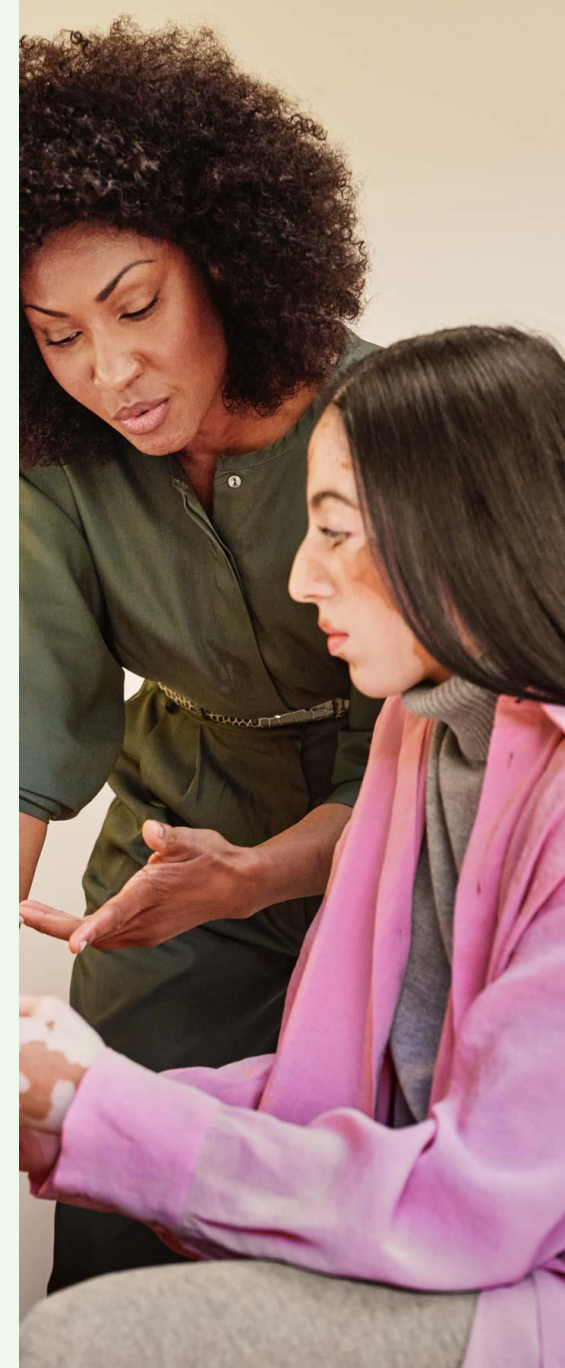
En quoi consistent la recherche et les projets assistés par l'IA ?

La recherche et les projets assistés par l'IA font partie de la fonctionnalité d'IA générative. Ils vous permettent de créer rapidement des projets et recherches de candidats en formulant simplement ce dont vous avez besoin avec vos propres mots dans une nouvelle fenêtre de prompt et un chat. Cette nouvelle fenêtre de discussion est accessible depuis votre page d'accueil, la création d'un projet ou une recherche.

Par exemple, utilisez la recherche assistée par l'IA pour trouver des candidats avec les critères que vous souhaitez : “Je recherche un ou une responsable de produit senior à Singapour avec 7 ans d'expérience”.

74%

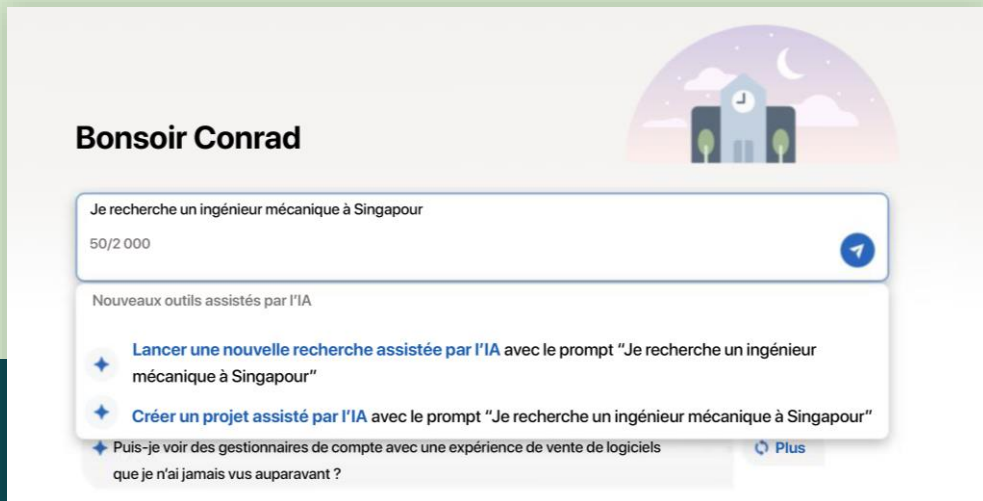
des professionnels du recrutement espèrent que l'intégration de l'IA générative au processus de recrutement leur permettra d'automatiser les tâches répétitives et de libérer du temps pour se consacrer aux efforts stratégiques.



Fonctionnement

Lorsque vous lancez une recherche avec vos propres mots, la recherche assistée par l'IA analyse votre texte et remplit automatiquement les filtres de recherche et de projets appropriés pour répondre à vos critères.

Après vos premiers résultats de recherche, la recherche assistée par l'IA vous fournit également d'autres suggestions.



Grâce à la recherche et aux projets assistés par l'IA, les recruteurs qui recherchent des candidats potentiels peuvent saisir des informations en langage simple dans l'outil de recherche de LinkedIn Recruiter. Ces informations sont ensuite converties par l'IA en une recherche structurée afin d'exploiter la fonctionnalité de recherche et les différents filtres (par exemple, poste, secteur, écoles, entreprises et lieu) disponibles dans Recruiter pour obtenir des résultats.

Par exemple, un prompt tel que "Trouvez-moi des responsables marketing à Dublin avec une expérience dans l'aide à la vente" créera les filtres de recherche suivants : intitulé de poste (responsable marketing), lieu (Dublin, Irlande) et compétences (aide à la vente).

Vous avez la possibilité d'ajuster manuellement les filtres de recherche ou d'essayer de saisir différentes données pour obtenir les résultats souhaités. Il est également possible de transmettre un avis directement dans le produit, en utilisant un pouce vers le haut ou vers le bas, lorsque les résultats répondent ou non à vos attentes. Le produit peut ainsi en tirer des enseignements et s'améliorer au fil du temps.

Notez que cette fonctionnalité est facultative. Vous pouvez toujours lancer une recherche ou créer des projets sans utiliser l'IA générative.

Pourquoi utiliser la recherche et les projets assistés par l'IA ?

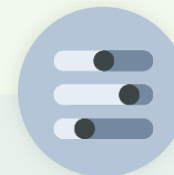
La recherche et les projets assistés par l'IA utilisent l'IA générative, ce qui vous permet d'utiliser une interface de recherche conversationnelle pour accélérer vos activités de recrutement et trouver les bons candidats plus rapidement.



Éliminez les difficultés liées à une recherche manuelle traditionnelle. Utilisez vos propres mots pour indiquer vos objectifs de recrutement et la recherche conversationnelle définira les filtres appropriés.



Utilisez des suggestions prises en charge par l'IA pour affiner les paramètres de recherche et découvrir encore plus de talents qualifiés.



Exploitez tout le potentiel de l'écosystème LinkedIn, y compris LinkedIn Talent Insights, pour améliorer la recherche et la découverte de candidats.

La recherche et les projets assistés par l'IA trouveront rapidement les candidats qualifiés et intéressés, en s'appuyant sur les milliards de points de données générés par le plus grand réseau professionnel de LinkedIn.

2

Par où
commencer ?

LinkedIn Talent Solutions



Par où commencer ?

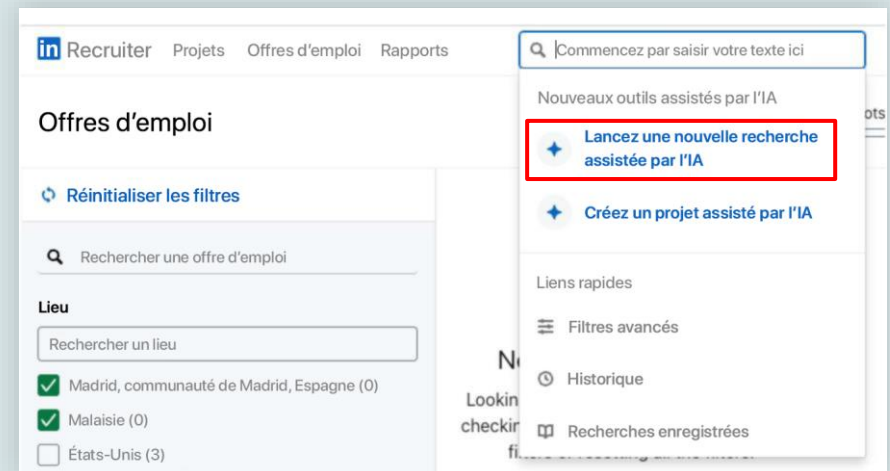
Utiliser la recherche assistée par l'IA

Pour commencer à utiliser la recherche assistée par l'IA dans Recruiter, cliquez sur la barre de recherche de la page d'accueil Recruiter. En utilisant vos propres mots, indiquez le candidat que vous recherchez.

Sélectionnez ensuite **Lancer une nouvelle recherche assistée par l'IA** dans le menu déroulant.

Vous pouvez aussi cliquer dans la barre de recherche en haut à droite des onglets Projets, Offres d'emploi et Rapports.

Par exemple : "J'ai besoin d'un ingénieur logiciel à Sydney en Australie"

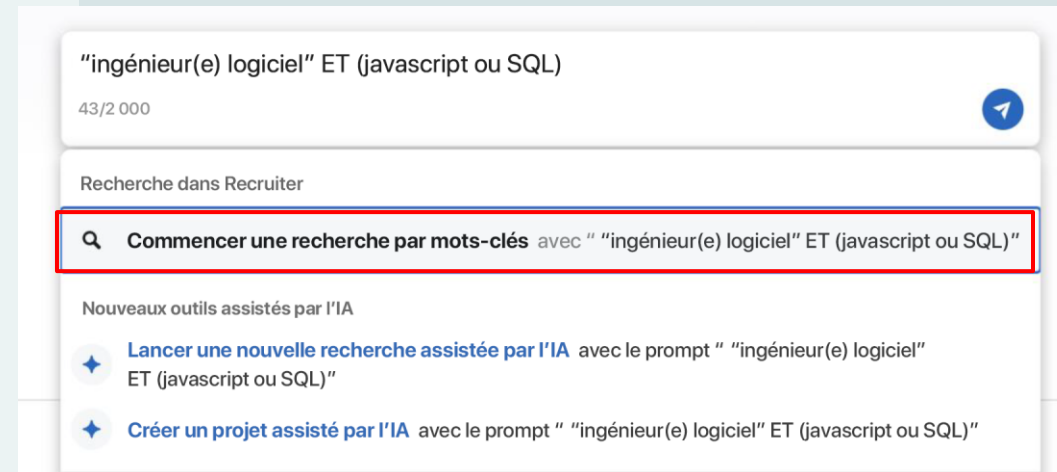


Par où commencer ?

Recherche booléenne ou par mot-clé traditionnelle

Vous préférez effectuer une recherche booléenne ou une recherche par mot-clé traditionnelle ? Vous pouvez toujours le faire. Il vous suffit d'ajouter votre chaîne booléenne ou vos mots-clés dans la fenêtre de prompt pour texte libre. Vous verrez ensuite l'option "Commencer une recherche par mots-clés" s'afficher.

Conseil de pro : si vous sélectionnez Lancer une nouvelle recherche assistée par l'IA, la plateforme ne l'interprétera pas comme une recherche par mot-clé et lancera une recherche conversationnelle.



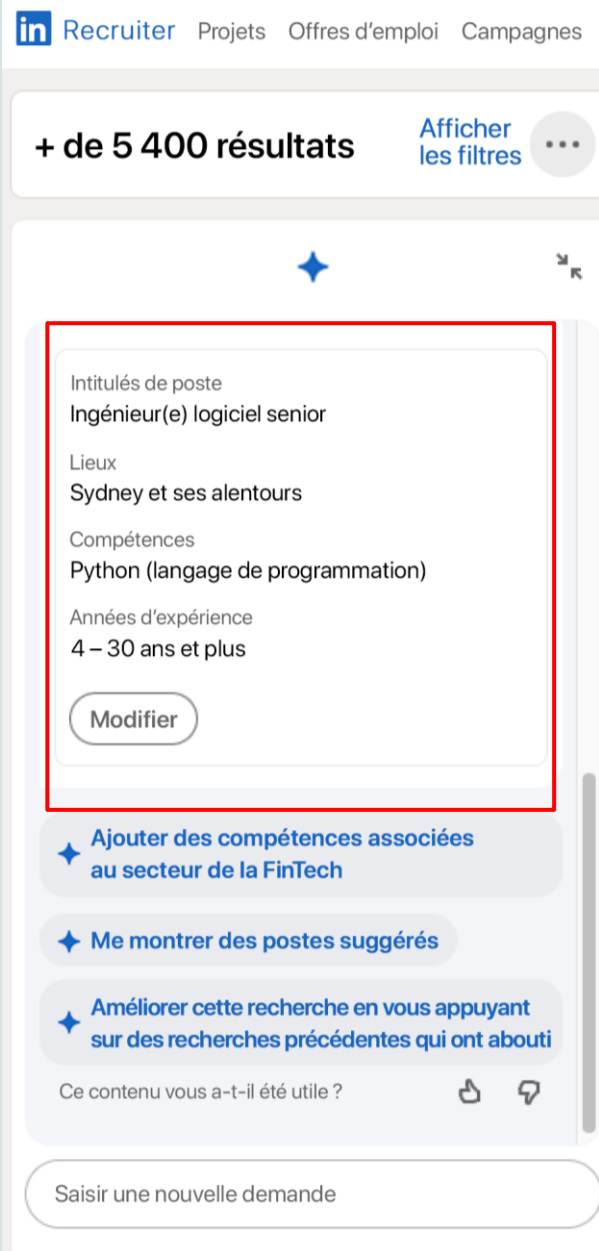
Par où commencer ?

Utiliser la recherche assistée par l'IA

Conseil de pro : trouvez vos candidats idéaux plus rapidement en indiquant plusieurs critères souhaités tels que des intitulés de poste, lieux, années d'expérience, compétences, entreprises, secteurs, etc.

Par exemple : “Trouvez-moi un ingénieur logiciel senior dans le secteur de la FinTech, basé à Sydney en Australie avec 4 ans d'expérience et des compétences en programmation Python”

La recherche et les projets assistés par l'IA créeront une série de filtres en fonction de votre prompt. Vous pouvez ouvrir ou modifier ces filtres en saisissant d'autres prompts dans la recherche. Vous avez aussi la possibilité d'ajuster ces filtres manuellement en cliquant sur le bouton Modifier dans la recherche.



The screenshot shows the LinkedIn search interface. At the top, there are navigation links: 'Recruiter', 'Projets', 'Offres d'emploi', and 'Campagnes'. Below this, it displays '+ de 5 400 résultats' and a link to 'Afficher les filtres'. A search result card is highlighted with a red border, showing the following details:

- Intitulés de poste: Ingénieur(e) logiciel senior
- Lieux: Sydney et ses alentours
- Compétences: Python (langage de programmation)
- Années d'expérience: 4 – 30 ans et plus

A 'Modifier' button is located at the bottom of the result card. Below the card, there are three suggested actions:

- Ajouter des compétences associées au secteur de la FinTech
- Me montrer des postes suggérés
- Améliorer cette recherche en vous appuyant sur des recherches précédentes qui ont abouti

At the bottom, there is a feedback question 'Ce contenu vous a-t-il été utile ?' with thumbs up and down icons, and a search bar containing the text 'Saisir une nouvelle demande'.

Par où commencer ?

Utiliser la recherche assistée par l'IA

Pour affiner votre recherche, vous pouvez ajouter ou supprimer des critères. Par exemple :

“Ajouter des compétences en Figma”

“Supprimer le lieu Rome, Italie”

“Ajouter Récemment à l’écoute de nouvelles opportunités”

Conseil de pro : vous pouvez utiliser des critères abstraits tels que : “les écoles d’ingénieurs de la côte ouest de l’Australie” ou “les universités historiquement noires de la côte est des États-Unis”.

L’utilisation d’un critère abstrait vous fera gagner du temps en vous évitant de devoir consulter et saisir manuellement chaque recherche

The screenshot displays a job search results page. At the top, it shows '164 résultats' with a menu icon and a refresh icon. Below this, there is a list of filters: 'Ingénieur(e) logiciel senior', 'À Sydney et ses alentours', 'Inclut la recherche par mots-clés', and '+2 autres filtres'. A section titled 'Compétences recommandées' (Recommended skills) is highlighted with a blue star icon. It contains the text: 'Principales compétences pour ce vivier de talents, personnalisées en fonction de vos recherches types.' Below this, there are three interactive buttons: 'Ajouter des compétences en lien avec le cloud computing', 'Me montrer des postes suggérés', and 'Me donner d'autres suggestions de recherche'. At the bottom of this section, there is a feedback prompt: 'Ce contenu vous a-t-il été utile?' with thumbs up and down icons. A red box highlights the button 'Ajouter des compétences en Figma' at the bottom of the page. The page number '16 / 2 000' is visible in the bottom right corner.

Par où commencer ?

Filtres de recherche

Voici une liste complète des filtres de recherche que vous **pouvez** utiliser :

- Poste
- Lieu
- À l'écoute de nouvelles opportunités
- Talent actif : les candidats les plus susceptibles de répondre (les personnes en recherche de poste)
- Candidat interne
- A manifesté de l'intérêt pour votre entreprise
- Relations dans l'entreprise : les candidats qui connaissent des personnes de mon entreprise
- Compétences et évaluations
- Entreprises où ils travaillent
- Écoles
- Année d'obtention du diplôme
- Secteurs
- Niveau hiérarchique
- Personnes à qui j'ai envoyé un message
- Personnes à qui je n'ai pas envoyé de message
- Candidats qui ne font partie d'aucun projet
- Langues parlées
- Relations au sein du réseau : les candidats avec lesquels je suis connecté(e), avec qui j'ai des relations en commun
- Années d'expérience
- Ancienneté dans l'entreprise actuelle
- Ancienneté au poste actuel
- Domaines d'études
- Diplôme
- Taille de l'entreprise : les candidats qui travaillent pour des petites entreprises
- Anciens candidats

Voici une liste de filtres de recherche qui ne peuvent **PAS** être ajoutés :

- Origine ethnique
- Sexe
- Nationalité
- Sexualité
- Âge

Par où commencer ?

Utiliser les recommandations

Demandez des recommandations et insights à la recherche assistée par l'IA dans le chat.

Par exemple :

“Quels sont les principaux lieux où recruter des ingénieurs en sécurité Internet ?”

“Quels candidats dans le secteur du développement commercial sont susceptibles de changer de poste ?”

“M'aider à élargir ma recherche”

The screenshot displays a search results page with 46 results. Below the results, there is a chat interface with a blue star icon and a user profile picture. The chat contains the following text:

À l'écoute de nouvelles opportunités a été ajouté aux **Spotlights**.

◆ Quelles sont les principales entreprises du secteur de la FinTech ?

◆ Me montrer des postes suggérés

◆ Me donner d'autres suggestions de recherche

Ce contenu vous a-t-il été utile ?

M'aider à élargir ma recherche

24 / 2 000

Par où commencer ?

Utiliser les recommandations

Recommandations demandées si vous utilisez :

	LinkedIn Recruiter uniquement	LinkedIn Recruiter et LinkedIn Talent Insights
Entreprises populaires et recommandées	✓	✓
Entreprises avec des licenciements	✓	✓
Compétences populaires et recommandées	✓	✓
Postes populaires et recommandés	✓	✓
Lieux populaires et recommandés	✓	✓
Concurrents dans la recherche de talents	✗	✓
Entreprises chez qui votre entreprise recrute	✗	✓
Compétences principales au sein de votre entreprise	✗	✓
Postes principaux au sein de votre entreprise	✗	✓
Lieux principaux au sein de votre entreprise	✗	✓
Écoles les plus représentées	✗	✓

Par où commencer ?

Trouver des profils similaires

Utilisez la recherche pour trouver des candidats similaires à l'aide de @profils similaires

Par exemple : Me trouver des candidats similaires à @ming chen

Cette action rassemblera les informations du profil de Ming Chen afin de créer une recherche avec, par exemple, un intitulé de poste, un secteur ou des années d'expérience similaires.

The screenshot shows a LinkedIn search interface. At the top, it displays "18 résultats" (18 results) with a menu icon and a search icon. Below this, there is a list of search filters:

- **Analyste de données** [+2 autres](#)
- Inclut [la recherche par mots-clés](#)
- **Connaît Python (langage de programmation)** [+4 autres](#)

Below the filters, there is a search bar with a blue star icon and a search icon. The search bar contains the text "Me trouver des candidats similaires à @Ming Chen". Below the search bar, there is a text box containing the following text:

Python (langage de programmation), machine learning, data science, TensorFlow et PyTorch ont été ajoutés aux **compétences**. **Analyste de données, Ingénieur(e) Machine Learning et Ingénieur(e) Data** ont été ajoutés aux **intitulés de poste**.

Below the text box, there is a button with a blue star icon and the text "Ajouter des lieux en lien avec la data science". At the bottom, there is a search input field with the placeholder text "Saisir une nouvelle demande".

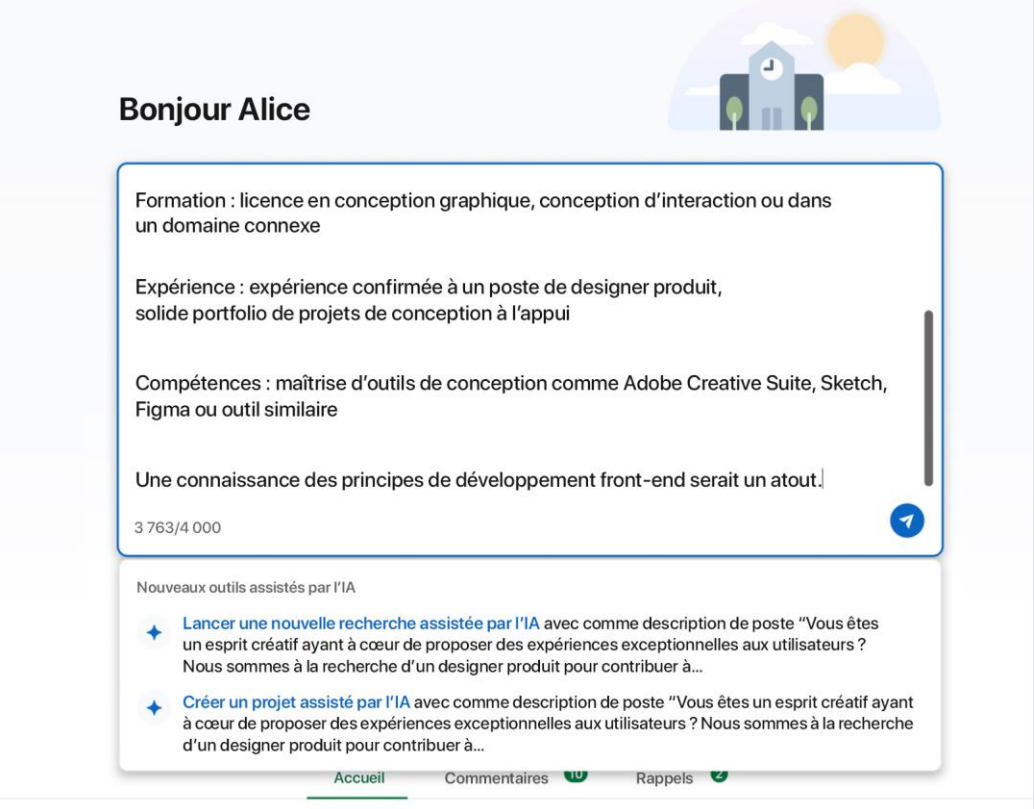
Par où commencer ?

Utiliser les descriptions de poste pour démarrer une recherche assistée par l'IA

Déposez une description de poste dans la barre de recherche et l'IA utilisera les informations qu'elle contient dans des filtres de recherche.

Il vous suffit d'effectuer un copier-coller et de sélectionner Lancer une nouvelle recherche assistée par l'IA.

Bientôt sur LinkedIn ! Cette fonctionnalité sera disponible d'ici fin septembre.



Bonjour Alice

Formation : licence en conception graphique, conception d'interaction ou dans un domaine connexe

Expérience : expérience confirmée à un poste de designer produit, solide portfolio de projets de conception à l'appui

Compétences : maîtrise d'outils de conception comme Adobe Creative Suite, Sketch, Figma ou outil similaire

Une connaissance des principes de développement front-end serait un atout.

3 763/4 000

Nouveaux outils assistés par l'IA

- ✦ **Lancer une nouvelle recherche assistée par l'IA** avec comme description de poste "Vous êtes un esprit créatif ayant à cœur de proposer des expériences exceptionnelles aux utilisateurs ? Nous sommes à la recherche d'un designer produit pour contribuer à..."
- ✦ **Créer un projet assisté par l'IA** avec comme description de poste "Vous êtes un esprit créatif ayant à cœur de proposer des expériences exceptionnelles aux utilisateurs ? Nous sommes à la recherche d'un designer produit pour contribuer à..."

Accueil Commentaires Rappels

Par où commencer ?

Créer ou modifier des opérateurs booléens avec la recherche assistée par l'IA

Vous pouvez aussi demander à la recherche assistée par l'IA de créer une recherche booléenne pour vous. Elle utilisera alors la chaîne booléenne pour remplir les mots-clés :

“Rédiger une recherche booléenne qui comprend des compétences recommandées pour les développeurs Java”

“Ajouter Achats d'entreprise OU IA” aux mots-clés

Conseil de pro : dans la recherche conversationnelle, vous pouvez modifier votre recherche booléenne et recevoir des recommandations pour élargir votre vivier de talents

Bientôt sur LinkedIn ! Cette fonctionnalité sera disponible d'ici décembre.

Rédiger une chaîne booléenne pour des responsables marketing à Lille



Nous avons utilisé votre chaîne booléenne pour lancer une recherche.

Intitulés de poste

Responsable marketing

Lieu

Région métropolitaine de Lille

Mots-clés

("Gestion de campagne marketing" OU "Gestion de clientèle" OU "Optimisation des moteurs de recherche " OU "Stratégie marketing")

Modifier les filtres

Ce contenu vous a-t-il été utile ?



Saisir une nouvelle demande

Par où commencer ?

Pourquoi créer un projet assisté par l'IA ?

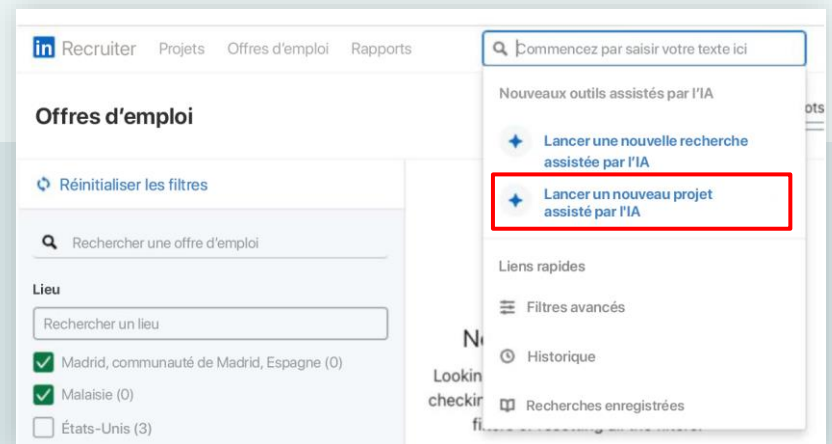
- Les projets assistés par l'IA proposent des recommandations intelligentes de manière proactive plutôt que de s'appuyer sur les prompts de l'utilisateur. Voici quelques recommandations intelligentes possibles : “voici des compétences/lieux que vous devriez ajouter”, “voici un projet similaire que vous pouvez copier”.
- Les projets peuvent facilement être partagés en un clic avec d'autres collaborateurs avec lesquels vous travaillez pour pourvoir des postes.
- Un projet similaire peut être créé rapidement en copiant un autre projet.

Par où commencer ?

Créer un projet

Pour commencer à utiliser les projets assistés par l'IA dans Recruiter, cliquez sur la barre de recherche de la page d'accueil Recruiter. En utilisant vos propres mots, indiquez le candidat que vous recherchez, puis sélectionnez **Lancer un nouveau projet assisté par l'IA** dans le menu déroulant.

Vous pouvez aussi cliquer dans la barre de recherche en haut à droite des onglets Projets, Offres d'emploi et Rapports.



Par où commencer ?

Créer un projet

Remplissez les critères de votre projet. Certains champs sont déjà remplis pour vous, en fonction de votre recherche.

À droite de l'écran, vous commencerez également à voir des recommandations intégrées au produit afin d'optimiser vos critères de recherche.

À mesure que des résultats s'affichent, vous pouvez aussi ajouter ou supprimer des critères en interagissant avec l'interface de chat.

Par exemple :

“Définir le projet comme étant à distance et à temps plein.”

“Nommer le projet Dossier recrutement no. 298 et Choisir New York comme lieu”

Si vous utilisez LinkedIn Recruiter et LinkedIn Talent Insights, vous pouvez approfondir les insights obtenus en cliquant sur le bouton bleu “Voir Talent Insights” en haut à droite de la Recherche dans un projet existant.

Détails du projet

Nom du projet * Dossier recrutement no. 349 : responsable de programme

Entreprise qui recrute LinkedIn

Description du projet
Urgent pour le responsable de recrutement J. Seto

Critères du candidat idéal Recommandé

Ces informations sont confidentielles pour votre organisation et nous aident à fournir des résultats de recherche et des recommandations plus pertinentes pour votre poste. Si vous publiez une offre d'emploi, vous pourrez modifier les détails séparément. [En savoir plus](#)

Poste Responsable de projet

Niveau d'expérience Collaborateur

Type de lieu de travail Sur site

Lieu de travail Tokyo, Japon

Type d'emploi Contrat court

Compétences

Ajoutez des mots-clés de compétences décrivant les qualifications du poste pour obtenir de meilleures informations et recommandations.

Ajouter une compétence +

Visibilité du projet *

Si vous choisissez de rendre le projet privé, vous pourrez toujours inviter d'autres personnes ultérieurement.

Privé
Seuls les membres du Dossier recrutement no. 349 : responsable de programme
Projet partagé avec l'équipe de recrutement

Public
Tous les membres de Recruiter 4.0

* Champ obligatoire

Annuler Ajouter une offre d'emploi Créer un projet

Candidats qui répondent à vos critères
186

Responsable de projet (collaborateur)
Qui vitent ou souhaitent travailler à cet endroit : Tokyo, Japon (sur site)
Saisissez des compétences
Contrat court

6 fév.

Création de projets assistée par l'IA

Décrivez le poste auquel vous recrutez avec des mots et des phrases complètes pour obtenir des recommandations de l'IA et gagner du temps. Cette fonctionnalité est en cours d'amélioration et peut commettre des erreurs. Vérifiez toujours l'exactitude des réponses. [En savoir plus](#)

Suggestions pour modifier les résultats

Vous pouvez modifier votre projet étant donné que vous n'avez indiqué aucun lieu ou compétence dans votre projet.

Compétences principales
Compétences les plus courantes pour ce vivier de talents.

Lieux les plus représentés
Lieux les plus courants pour ce vivier de talents.

Saisir une nouvelle demande

LinkedIn Recruiter Projets Offres d'emploi Rapports

895 résultats Afficher les filtres

216 À l'écoute de nouvelles opportunités

89 Talents actifs

0 Candidats redécouverts

0 Candidats internes

64 Ont manifesté de l'intérêt pour votre entreprise

Me donner d'autres suggestions de recherche

David Lafond, master à dominante scientifique · 3e
Comptable senior chez Hangar Inc.
Châteaume, Maine-et-Loire, ARS des Pays de la Loire

Expérience Plus de 7 ans d'expérience en comptabilité

895 résultats Afficher les détails de la recherche

Voir Talent Insights 1-25

Enregistrer dans le projet

Par où commencer ?

Créer un projet

Une fois le projet créé, vous pouvez le partager en cliquant sur le “+” en haut à droite pour ajouter des collaborateurs.



The screenshot shows the LinkedIn Recruiter interface for a project titled "Dossier recrutement no. 349 : responsable de projet". The page includes a navigation bar with "Recruiter", "Projets", "Offres d'emploi", and "Rapports". A search bar contains the text "Commencez par saisir votre texte ici". The project details show it is located in "LinkedIn (Tokyo, Japon)", created by "Sharon Wong" on "06/02/2024". The page is currently in "Vivier de talents" view. At the top right, there are icons for chat, notifications, help, and a profile picture. A red box highlights the "Privé" lock icon and the "+" share icon next to the profile picture. Below the project title, there are tabs for "Vue d'ensemble", "Vivier de talents", and "Pipeline". At the bottom, there are several action buttons: "186 recherches Recruiter", "Recommandations de candidats", "Publier une offre d'emploi", "+ Ajouter un candidat", and "Masqué dans les résultats". A "Préférences du projet" gear icon is also visible.

in Recruiter Projets Offres d'emploi Rapports

Commencez par saisir votre texte ici

Dossier recrutement no. 349 : responsable de projet

LinkedIn (Tokyo, Japon) · Sharon Wong · Créé le 06/02/2024

Vue d'ensemble Vivier de talents Pipeline

Préférences du projet

186 recherches Recruiter Recommandations de candidats Publier une offre d'emploi + Ajouter un candidat Masqué dans les résultats



3

Bonnes pratiques pour optimiser vos résultats





Conseils pour trouver des candidats efficacement :

Mentionnez plusieurs critères de recherche dans un prompt pour trouver plus rapidement des profils qui correspondent :

-  Je recherche un chef de programme senior
-  Je recherche un employé senior à temps partiel avec une expérience en gestion de programmes et une connaissance du logiciel Asana, et au moins 5 ans d'expérience dans la gestion d'équipes en France ou au Brésil




Pour éviter toute erreur d'interprétation, formulez votre demande avec précision :

-  Je recherche un comptable basé à Londres
-  Je recherche un comptable basé à Londres, Ontario, Canada

Posez des questions pour créer un projet :

-  "Aidez-moi à créer un projet pour recruter des ingénieurs en assurance qualité dans la région de Dublin."

Utilisez les recommandations fournies par la recherche et les projets assistés par l'IA. Elles sont fondées sur la base de connaissances et les insights de LinkedIn. Et surtout, n'hésitez pas à demander des recommandations.

-  Quelles sont les principales entreprises pour ces talents ?
-  Quelles sont les principales compétences de ces talents dans mon secteur ?
-  Aidez-moi à affiner ma recherche

Conseils pour trouver des candidats efficacement :

Trouvez des candidats similaires à la personne qui occupait le poste précédemment, ou à quelqu'un que vous connaissez, en utilisant @, plutôt que le nom

- ✓ Trouvez-moi un gestionnaire de contenu similaire à @minglee
- ✗ Trouvez-moi un gestionnaire de contenu similaire à Ming Lee

Pour améliorer les résultats d'une recherche que vous venez de lancer, affinez votre recherche d'origine au lieu d'en créer une nouvelle. Plus vous interagissez avec l'outil, plus il sera efficace.

- ✓ Continuez à développer votre recherche existante
- ✗ Commencez une nouvelle recherche lorsque vous voulez changer de cap

Utilisez des regroupements de catégories de recherche pour élargir votre recherche

- ✓ Je recherche des comptables diplômés d'écoles professionnelles au Canada
- ✓ Je recherche des comptables sur la côte est des États-Unis
- ✓ Je recherche des comptables issus des 10 plus grands cabinets comptables

4

Ce que les autres en disent : témoignages clients



Ces clients ont tiré parti de la recherche et des projets assistés par l'IA :

“J'utilise la recherche assistée par l'IA pour trouver de nouvelles idées et des critères à ajouter à ma recherche de candidats dans Recruiter. Lorsque je suis coincé et que mon approche classique ne donne pas les résultats escomptés, l'IA génère de nouveaux critères auxquels je n'aurais pas pensé avant. Je peux ainsi trouver des candidats que j'ai peut-être manqués lors de ma recherche manuelle, ce qui me permet d'atteindre un vivier de talents plus complet.”



Paul Gaubert,
recruteur numérique,
Urban Linker

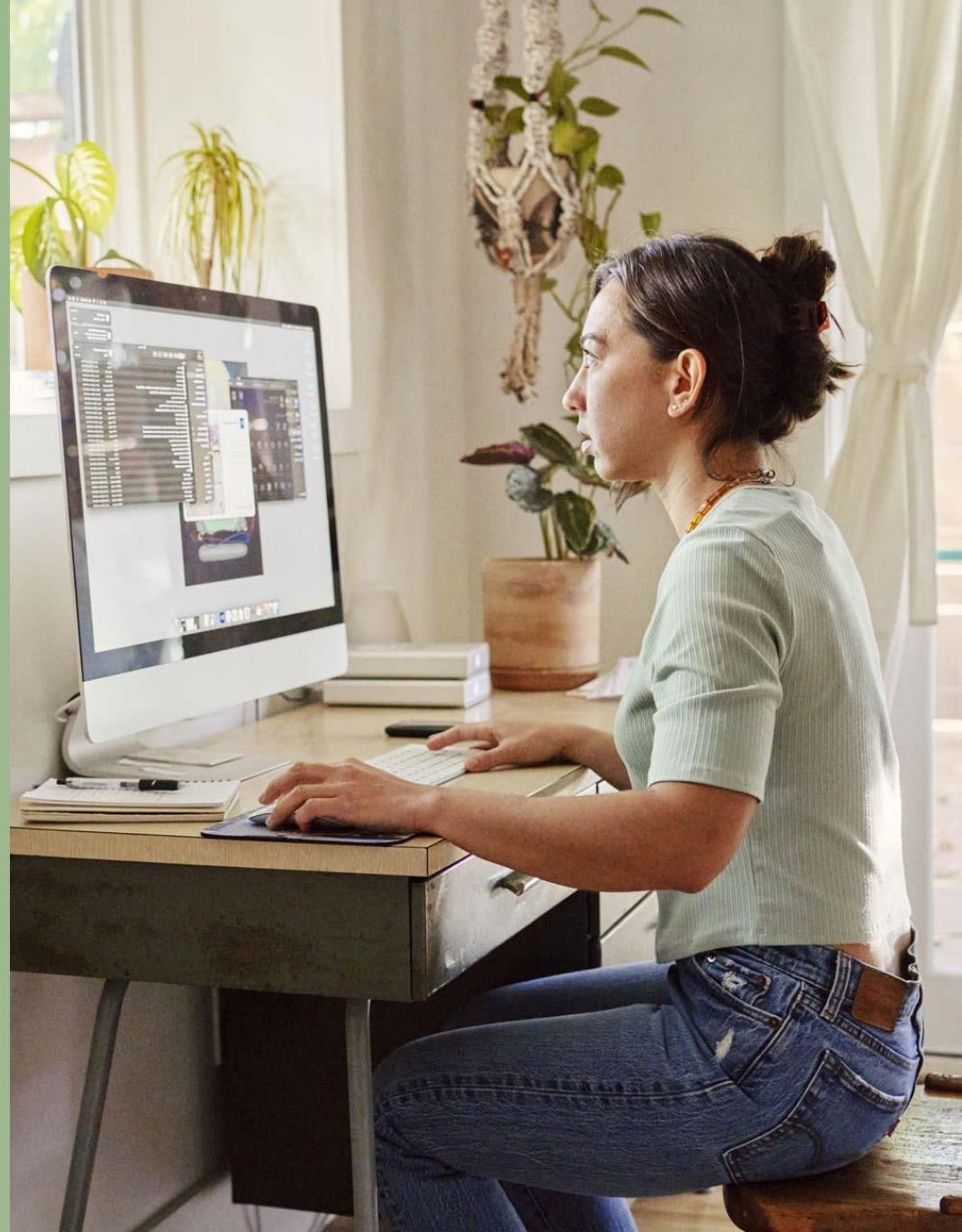
“Cela fait des années que je recherche des candidats de la même manière. C'est agréable de pouvoir enfin utiliser mes propres mots et dire “Bonjour, je recherche XYZ” sur LinkedIn Recruiter.”



Rachel Gold,
recruteuse senior,
SAP

5

Autres ressources pour une aide supplémentaire





Autres ressources pour une aide supplémentaire

Liens vers d'autres contenus sur la recherche et les projets assistés par l'IA

- [Microsite pour les clients](#)
- [Présentation de la recherche et des projets assistés par l'IA dans l'Assistance](#)
- [Questions fréquentes sur la recherche et les projets assistés par l'IA dans l'Assistance](#)
- [Questions fréquentes sur la conformité de l'IA dans LinkedIn Talent Solutions](#)

Explorez le guide en différentes langues :

- [Indonésien](#)
- [Coréen](#)

Autres langues prochainement.

6

Principales questions fréquentes



Questions sur l'IA et l'utilisation de cette fonctionnalité

Qui peut utiliser cette fonctionnalité ?

Pour le moment, cette fonctionnalité n'est disponible qu'en anglais pour LinkedIn Recruiter et Recruiter Professional Services. Nous la déploierons progressivement pour tous les membres. Vous n'y avez peut-être pas accès pour le moment. Pour un calendrier plus précis, contactez l'équipe chargée de votre compte LinkedIn.

Comment LinkedIn utilise l'IA générative pour créer une nouvelle recherche ?

La recherche assistée par l'IA essaie de comprendre votre intention de recrutement (par exemple, trouver une personne chargée des relations publiques à Shanghai), qu'elle répartit ensuite dans les filtres de recherche les plus pertinents (par exemple, intitulé de poste et lieu) pour que vous trouviez les bonnes personnes.

Remarque : la recherche assistée par l'IA vous permet d'exprimer votre intention de recrutement de manière plus intuitive, tandis que l'algorithme de recherche sous-jacent reste le même.

L'IA recherche-t-elle des profils rédigés dans d'autres langues si le prompt de ma recherche est en anglais ?

Nous standardisons les intitulés de poste, compétences ou écoles dans plusieurs langues. Si vous recherchez des postes, compétences ou d'autres critères, nous retiendrons des profils correspondants, quelle que soit leur langue. Pour la recherche de CV, nous ne traitons et standardisons que les CV rédigés en anglais pour le moment.

Questions sur l'IA et l'utilisation de cette fonctionnalité

Quels sont les avantages de cette fonctionnalité ?

Avec la recherche et les projets assistés par l'IA, vous pouvez indiquer à LinkedIn vos besoins de recrutement avec vos propres mots. Une recherche de candidat sera automatiquement créée et optimisée pour vous. À mesure qu'elle comprend les compétences et les expériences qui vous intéressent (ou celles qui ne vous intéressent pas), la fonctionnalité vous fournira des suggestions intelligentes pour améliorer votre recherche. Ceci vous permettra d'interagir avec la recherche de façon beaucoup plus intuitive. Grâce à la recherche et aux projets assistés par l'IA, vous pouvez recruter plus efficacement et découvrir de nouvelles stratégies de recrutement en élargissant ou en affinant vos résultats de recherche à l'aide de suggestions intelligentes de filtres de recherche.

Cette fonctionnalité est-elle obligatoire ?

L'utilisation de cette fonctionnalité est facultative. Vous pouvez toujours lancer une recherche ou créer un projet sans utiliser la recherche et les projets assistés par l'IA.

Questions sur la recherche

Voici une liste complète des filtres de recherche que vous pouvez utiliser :

- Poste
- Lieu
- À l'écoute de nouvelles opportunités
- Talent actif : les candidats les plus susceptibles de répondre (les personnes en recherche de poste)
- Candidat interne
- A manifesté de l'intérêt pour votre entreprise
- Relations dans l'entreprise : les candidats qui connaissent des personnes de mon entreprise
- Compétences et évaluations
- Entreprises où ils travaillent
- Écoles
- Année d'obtention du diplôme
- Secteurs
- Niveau hiérarchique
- Personnes à qui j'ai envoyé un message
- Personnes à qui je n'ai pas envoyé de message
- Candidats qui ne font partie d'aucun projet
- Langues parlées
- Relations au sein du réseau (les candidats avec lesquels je suis connecté(e), avec qui j'ai des relations en commun)
- Années d'expérience
- Ancienneté dans l'entreprise actuelle
- Ancienneté au poste actuel
- Domaines d'études
- Diplôme
- Taille de l'entreprise (les candidats qui travaillent pour des entreprises d'une certaine taille)
- Anciens candidats

Voici une liste de filtres de recherche que vous ne pouvez PAS utiliser :

- Origine ethnique
- Sexe
- Nationalité
- Sexualité
- Âge

Questions sur la recherche

Quelles recommandations puis-je demander à la recherche et aux projets assistés par l'IA

Si vous utilisez LinkedIn Recruiter, vous pouvez demander les recommandations suivantes :

- Principaux postes associés à ces talents
- Principales entreprises pour ces talents
- Principales compétences associées à ces talents
- Candidats susceptibles de changer de poste
- Les meilleurs endroits pour recruter ces talents

Si vous utilisez LinkedIn Recruiter et LinkedIn Talent Insights, vous pouvez demander les recommandations suivantes :

- Entreprises chez qui mon entreprise recrute (concurrents dans la recherche de talents)
- Principales compétences associées à ces talents dans mon entreprise
- Principales entreprises tech ([location])
- Entreprises avec des licenciements
- Principaux postes associés à ces talents dans mon entreprise
- Principales compétences associées à ces talents dans mon entreprise
- Écoles d'où sortent les talents recrutés par mon entreprise

Combien de questions puis-je poser lorsque j'interagis avec la recherche assistée par l'IA ? Le nombre de questions est-il limité ?

Pour l'instant, le nombre de questions que vous pouvez poser n'est pas limité. En revanche, vous ne pouvez pas poser plus de 10 questions par minute.

Si j'utilise LinkedIn Talent Insights, comment puis-je en savoir plus sur les insights trouvés ?

Depuis un projet existant, cliquez sur le bouton bleu "Voir Talent Insights" en haut à droite de la recherche et suivez les invites.

Questions sur l'IA et l'utilisation de cette fonctionnalité

Puis-je saisir une recherche en utilisant la syntaxe des chaînes booléennes ?

Vous pouvez saisir vos critères de recherche en langage naturel ou en utilisant la syntaxe booléenne. Les chaînes booléennes seront traduites en plusieurs critères et mots-clés. Si vous voulez effectuer une recherche booléenne sans l'aide de l'IA, les chaînes booléennes peuvent être saisies directement dans le critère **Mot-clé**.

Puis-je voir les résultats de mes recherches précédentes ? Si oui, comment voir ceux de la recherche assistée par l'IA ?

Vous pouvez voir les résultats de vos recherches précédentes de la recherche assistée par l'IA de deux façons :

- Cliquez sur l'icône **...Plus** en haut de l'outil et sélectionnez **Voir l'historique des recherches**.
- Cliquez sur l'icône **Agrandir** dans le récapitulatif de la recherche pour voir les filtres de recherche et les mots-clés afin d'ajuster manuellement votre recherche.

Lorsqu'un candidat apparaît dans la recherche, puis-je demander à la recherche et aux projets assistés par l'IA de lui envoyer un message ou de l'enregistrer dans le pipeline ?

Non, les actions de navigation ne sont pas prises en charge pour le moment. En revanche, vous pouvez envoyer un message au candidat ou l'ajouter à votre pipeline depuis son profil.

Puis-je demander à la recherche et aux projets assistés par l'IA de modifier un projet lorsque je suis sur la page de la recherche ?

Non, vous devez effectuer une mise à jour manuelle du projet.

Questions sur l'IA et l'utilisation de cette fonctionnalité

Que puis-je faire si la recherche et les projets assistés par l'IA ne me comprennent pas ?

Si vous pensez que la recherche et les projets assistés par l'IA ont mal compris ou mal interprété votre question, vous pouvez la reformuler ou la modifier. Vous pouvez aussi cliquer sur l'icône **Agrandir** en haut de l'outil pour développer la vue des filtres et en ajouter ou les modifier manuellement.

Que dois-je faire si la recherche renvoie un message d'erreur ? ou aucun candidat ?

La recherche et les projets assistés par l'IA vous fourniront des suggestions de prompts à sélectionner, qui orienteront votre recherche.

Comment puis-je effectuer une recherche avancée ?

Si vous voulez apporter d'autres modifications ou améliorations à votre demande, vous pouvez lancer une recherche avancée. Cliquez sur l'icône **Agrandir** en haut de l'outil pour développer la vue des filtres et cliquez sur **Recherche avancée** pour voir des filtres supplémentaires.

Comment puis-je effacer ma recherche ?

Pour effacer votre recherche, cliquez sur l'icône **...Plus** en haut de l'outil et sélectionnez **Effacer la recherche**. Cette action effacera tous les filtres, vous pourrez alors saisir une nouvelle recherche.

Quand dois-je utiliser la recherche avancée ou effacer la recherche ?

Si vous voulez apporter d'autres modifications ou améliorations à votre demande d'origine, cliquez sur l'icône **Agrandir** en haut de l'outil pour développer la vue des filtres et cliquez sur **Recherche avancée** pour voir des filtres supplémentaires. En revanche, si vous voulez lancer une toute nouvelle recherche, nous vous recommandons d'effacer votre recherche ou d'en lancer une nouvelle depuis la barre de recherche globale. Pour effacer votre recherche, cliquez sur l'icône **...Plus** en haut de l'outil et sélectionnez **Effacer la recherche**.

Questions sur l'IA et l'utilisation de cette fonctionnalité

Lorsque je demande à la recherche et aux projets assistés par l'IA de rechercher des candidats avec une expérience spécifique, pourquoi cette expérience est-elle ajoutée aux filtres "Compétences et évaluations" plutôt qu'au champ "Mots-clés" ? Puis-je demander à la fonctionnalité de les ajouter aux "Mots-clés" ?

Lorsque cela est possible, la recherche assistée par l'IA base votre recherche sur des critères, car ils donnent les résultats les plus précis. Pour les compétences, une recherche par critères associera de nombreux termes qui correspondent à une recherche donnée (par exemple, les termes "développement de produits logiciels", "développement de logiciels", "développement logiciel" et "génie logiciel" correspondront tous à la compétence Développement de logiciels). Une recherche par critères essaie également de ne trouver que les utilisateurs qui possèdent une certaine compétence, tandis qu'une recherche par mot-clé trouve tous les utilisateurs qui ont indiqué ce mot-clé sur leur profil, ce qui peut conduire à des résultats non pertinents.

Puis-je enregistrer un prompt de recherche et de projets assistés par l'IA pour une utilisation ultérieure ? Les résultats de recherche seront-ils identiques à chaque fois ?

Il n'est actuellement pas possible d'enregistrer et de réutiliser les recherches. Nous faisons évoluer les capacités de nos systèmes en permanence. Il est donc possible que les résultats d'une recherche ne soient pas toujours les mêmes. Après avoir créé une recherche, vous pouvez l'enregistrer dans un projet pour continuer à l'utiliser lors de différentes sessions de connexion ou pour la partager avec d'autres utilisateurs de votre contrat. Pour enregistrer votre recherche, cliquez sur l'icône **...Plus** en haut de l'outil et sélectionnez **Enregistrer sous Nouvelle recherche**.

Questions sur l'IA et l'utilisation de cette fonctionnalité

La recherche assistée par l'IA est-elle plus rapide que la recherche avec des filtres ou des chaînes booléennes ?

Saisir un prompt dans le chat vous fait gagner du temps et vous évite d'accéder aux différents filtres et de les activer/désactiver manuellement. Il vous suffit de saisir ce qui vous occupe dans l'outil de **recherche assistée par l'IA** pour affiner votre recherche.

Je suis en panne d'inspiration et ne sais plus comment affiner ma recherche. Que puis-je faire ?

La recherche et les projets assistés par l'IA vous fourniront des suggestions de prompts qui orienteront votre recherche. Vous pouvez aussi lui demander des suggestions en indiquant "Aidez-moi à affiner ma recherche".

Où puis-je trouver tout l'historique de mes discussions avec l'IA ?

Dans votre session en cours, faites défiler la session de recherche vers le haut pour voir les discussions précédentes. À la fin de la session, l'historique n'est plus visible. Si vous travaillez sur un projet, l'historique des discussions au sein de ce projet sera conservé entre les différentes sessions de connexion.

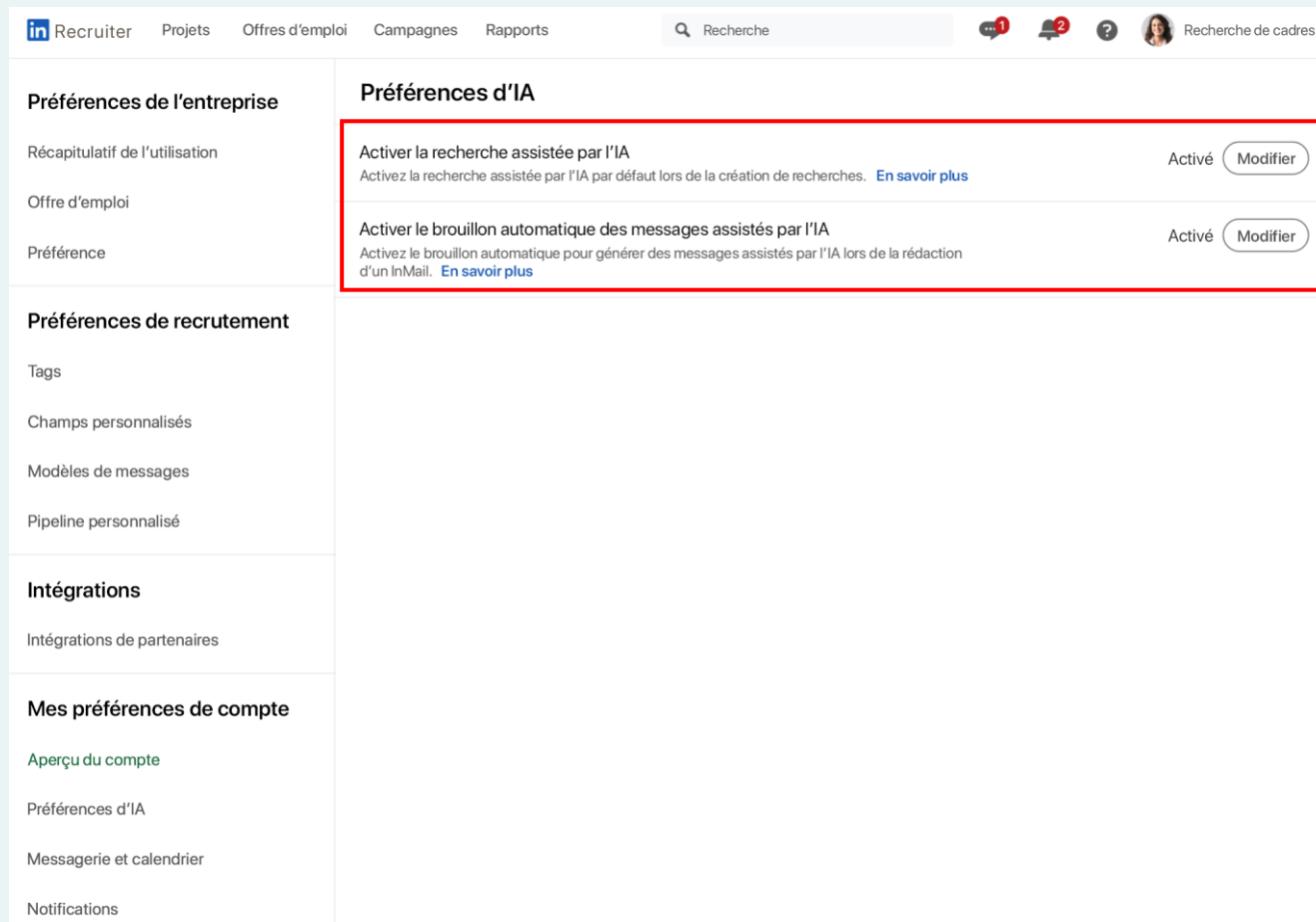
Questions sur l'IA et l'utilisation de cette fonctionnalité

Puis-je désactiver l'IA ?

La nouvelle fonctionnalité de recherche et de projets assistés par l'IA est entièrement facultative. Si vous le souhaitez, vous pouvez continuer à effectuer vos recherches en suivant l'ancienne méthode.

Vous pouvez également définir la recherche traditionnelle par mots-clés comme méthode par défaut dans les préférences de votre produit, sous "Recherche". Si l'option "Activer la recherche assistée par l'IA" est désactivée, toutes les recherches utiliseront la recherche par mots-clés par défaut, et l'IA sera disponible comme deuxième option.

Cette préférence est uniquement disponible au niveau individuel.



The screenshot shows the LinkedIn settings page for an individual user. The navigation bar at the top includes 'Recruiter', 'Projets', 'Offres d'emploi', 'Campagnes', 'Rapports', a search bar, and notification icons. The left sidebar lists various preference categories: 'Préférences de l'entreprise', 'Préférences de recrutement', 'Intégrations', and 'Mes préférences de compte'. The 'Préférences de l'entreprise' section is expanded to show 'Préférences d'IA'. Two options are listed: 'Activer la recherche assistée par l'IA' and 'Activer le brouillon automatique des messages assistés par l'IA'. Both are currently 'Activé' (Active) and have a 'Modifier' (Edit) button. A red rectangular box highlights these two settings.

Préférences de l'entreprise	Préférences d'IA
Récapitulatif de l'utilisation	Activer la recherche assistée par l'IA Activez la recherche assistée par l'IA par défaut lors de la création de recherches. En savoir plus
Offre d'emploi	Activer le brouillon automatique des messages assistés par l'IA Activez le brouillon automatique pour générer des messages assistés par l'IA lors de la rédaction d'un InMail. En savoir plus
Préférence	

Préférences de recrutement
Tags
Champs personnalisés
Modèles de messages
Pipeline personnalisé

Intégrations
Intégrations de partenaires

Mes préférences de compte
Aperçu du compte
Préférences d'IA
Messagerie et calendrier
Notifications