

Boost de impact van je recruitment

Hoe recruitment het verschil maakt voor jouw bedrijf.



Recruitment beïnvloedt elk aspect van je bedrijf want met de juiste mensen is alles mogelijk. Met LinkedIn Talent Solutions vind je de beste kandidaten snel en tegen lage kosten. Want ook bij recruitment gaat het om de vraag: wat levert het nou echt op? Hieronder leggen we het uit.

Bespaar op externe kosten en haal meer uit je budget

Werving- en selectiebureaus zijn duur. Maar met LinkedIn Talent Solutions vind je zelf je kandidaten. Daardoor bespaar je fors op bureaus en andere externe kosten. Bovendien kent niemand jouw bedrijf zo goed als je eigen recruiters, dus de kans op een goede match qua profiel en cultuur is des te groter.

Met **LinkedIn Jobs Network** bereik je de juiste kandidaten. We richten ons automatisch op de meest relevante kandidaten — of ze nu actief op zoek zijn naar een nieuwe baan of niet.

Tip: Zelf selecteren bespaart tijd en geld. Besteed daarom voldoende aandacht aan je vacatureteksten. Zo krijg je de beste resultaten — en de kandidaten doen zelf het werk voor je.

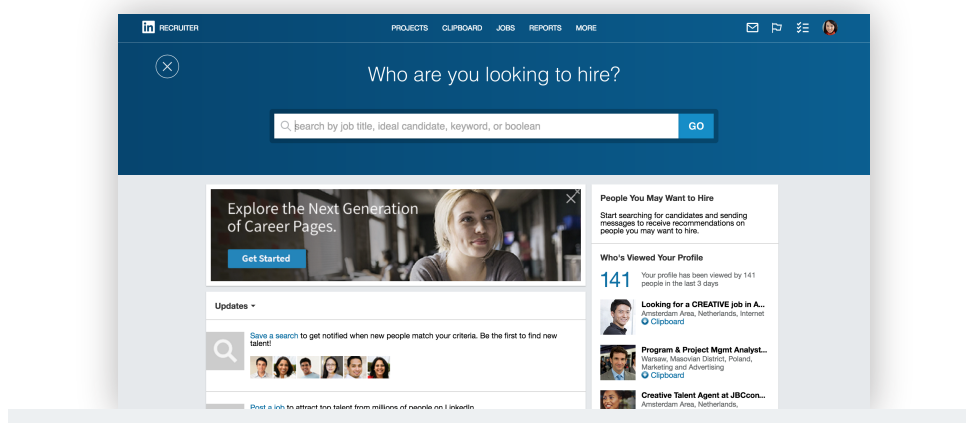
LinkedIn Recruiter gebruikt geavanceerde criteria om je kandidaten te selecteren uit 450 miljoen profielen wereldwijd - en we bewaren je zoekopdrachten voor de volgende keer.

Tip: Bedenk voor je gaat zoeken welke high-performers binnen je organisatie model kunnen staan voor je kandidaat. Kijk naar hun profiel om de beste kandidaten te vinden.

Verkort je time-to-hire en geef je productiviteit een boost

Vacatures sneller invullen is goed voor de productiviteit en dus financieel aantrekkelijk. Hoe sneller de nieuwe programmeur aan de slag kan, des te eerder het nieuwe product klaar is. En een nieuwe salesmedewerker betekent meer offertes en meer verkopen. Dus hoe korter de time-to-hire, hoe groter je impact.

Met **LinkedIn Recruiter** bouw je aan een pipeline van topkandidaten die je beschikbaar hebt als de vraag zich voordoet. Volg en beheer je kandidaten met mappen, reminders en to-do lijstjes. Synchroniseer teams met gedeelde projecten, zoekopdrachten, profielen en notities.



Tip: In LinkedIn's gratis Talent Pool Reports krijg je waardevolle informatie over vraag en aanbod, achtergronden en interesses van kandidaten in geselecteerde regio's en branches.

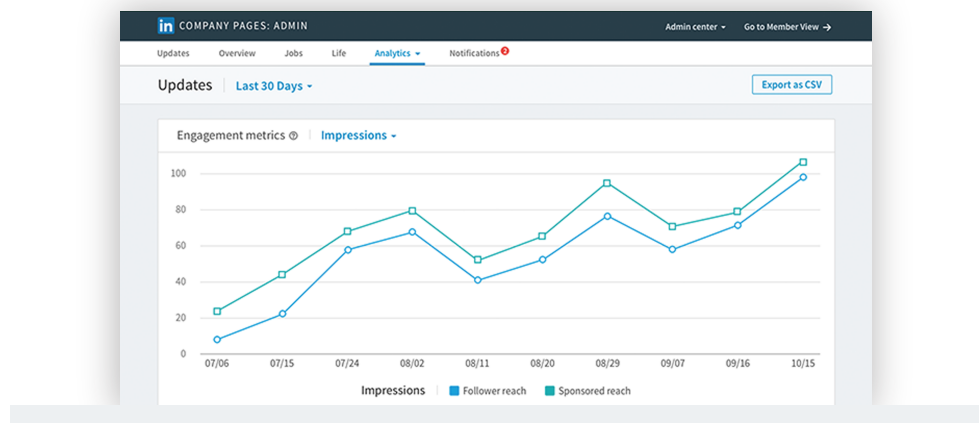
Carrièrepagina's zijn ideaal om je bedrijfscultuur te etaleren en te laten zien hoe het is om bij jullie te werken. De inhoud kun je personaliseren met berichten die zijn afgestemd op de functie, branche en locatie van de bezoeker.

Tip: Stem je pagina's af op je bezoekers voor een maximale impact. Zo vertel je een IT'er welke systemen jullie in huis hebben en een marketeer over jullie innovatieve productstrategie.

Verbeter de quality-of-hire en boek sneller resultaat

LinkedIn Talent Solutions bewijst zich steeds opnieuw, bij elke vacature. Beter contact en slimme informatie- en screeningtools helpen je de juiste mensen te vinden. Nieuwe medewerkers met de juiste skills, die ook nog eens matchen met je branche en je bedrijfscultuur, zijn sneller productief en rendabel.

Je **Bedrijfspagina** is je kans om een uitstekende eerste indruk te maken. Denk eens terug aan de reden waarom jij voor het bedrijf koos. Herken je dat gevoel nu in je bedrijfspagina? Gebruik ook regelmatig Status Updates om de band met je volgers te versterken.



Tip: Met Sponsored Updates plaats je jouw content direct op de news feed van je kandidaten. Zo bereik je niet alleen je volgers maar ook anderen die voor jou interessant zijn.

Met **Kom bij ons werken**-advertenties trek je talent aan via de profielpagina's van je medewerkers. Zo worden je medewerkers je ambassadeurs. 'Kom bij ons werken' is 10 tot 15 keer succesvoller dan andere advertenties.

Tip: Hoe is het om bij jullie te werken? Niemand weet dat beter dan je eigen medewerkers. Met een beetje hulp kunnen ze hun profiel aanscherpen, deelnemen aan discussies en zo jouw talent brand versterken.