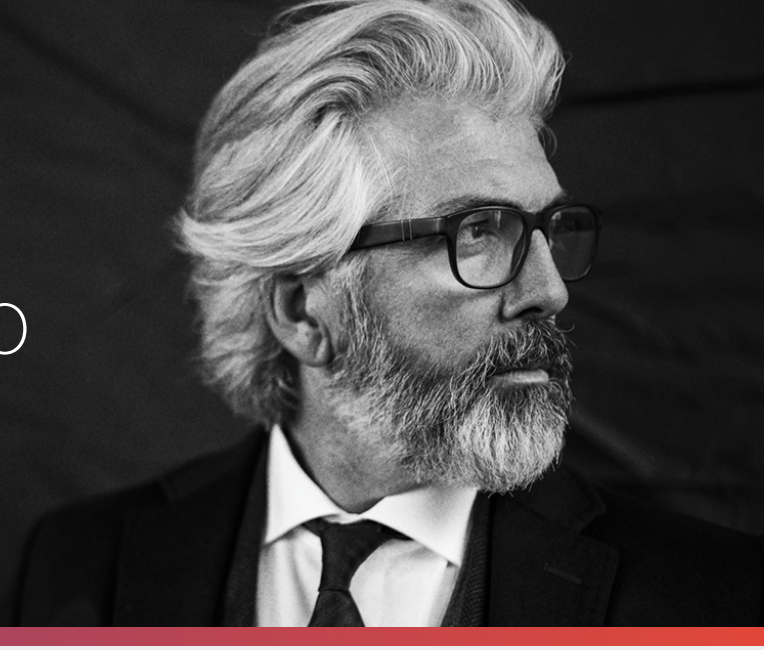
LinkedIn Talent Solutions

Preparati all'Impatto

Come il recruiting può fare la differenza per il tuo business.



Il recruiting influisce su ogni aspetto di una azienda. Assumere le persone giuste rende possibile tutto il resto. LinkedIn Talent Solutions ti consente di trovare le migliori, più rapidamente e a un costo minore. E questo ti permette di avere un impatto sull'aspetto fondamentale: i risultati del business.

Riduci i costi esterni per otternere di piu' dal tuo budget

I costi di agenzia e gli annunci di lavoro rappresentano una uscita importante nel bilancio del recruiting. LinkedIn Talent Solutions è una fonte diretta di candidati che permette di ridurre i costi delle agenzie e degli strumenti esterni. Nessuno conosce la tua azienda come i tuoi stessi recruiter interni, che troveranno piú facilmente il miglior candidato per competenze e cultura.

LinkedIn Jobs Network espone le tue posizioni ai candidati giusti. Noi individuiamo automaticamente i migliori candidati - anche se non stanno cercando attivamente un nuovo lavoro.

Consiglio: La selezione interna fa risparmiare tempo e soldi. Dedicare un po' di tempo in più per redigere una buona job description alla lunga paga. Riceverai candidature migliori - e quei candidati faranno gran parte del lavoro per te.

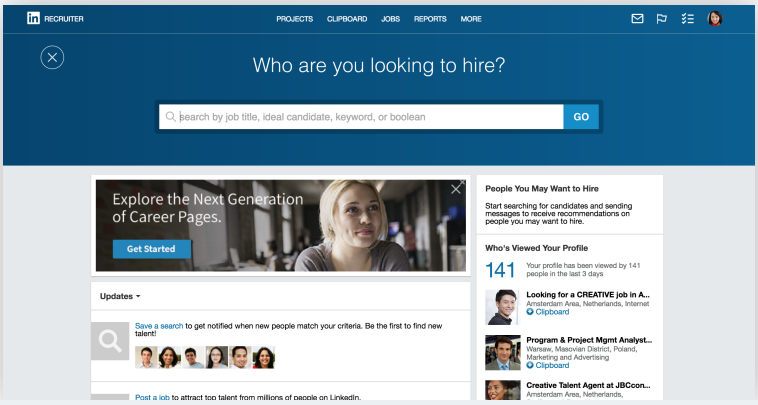
LinkedIn Recruiter filtra i candidati utilizzando criteri avanzati che permettono di effettuare una accurata selezione tra i nostri 450 milioni di iscritti in tutto il mondo, e salva i risultati per eventuali ricerche future.

Consiglio: Prima di avviare la ricerca, identifica le persone più performanti nella tua organizzazione - il tipo di persone che cloneresti. Quindi, imposta la tua ricerca in modo da arrivare a questo tipo di persone.

Riduci il tempo di assunzione per incrementare la produttività

Coprire una posizione aperta più rapidamente vuol dire interrompere il meno possibile l'attività del dipartimento scoperto. E ciò può avere un impatto finanziario diretto sul tuo business. Assumere sviluppatori più velocemente vuol dire lanciare prodotti sul mercato più rapidamente. Coprire presto una posizione nelle vendite vuol dire raggiungere più clienti e concludere più trattative. Più rapida è l'assunzione, maggiore sarà il suo impatto.

LinkedIn Recruiter ti permette di creare e gestire una pipeline di candidati top da cui attingere rapidamente quando è necessario. Potrai monitorare e gestire il talento grazie a cartelle, promemoria e to-do list. Potrai garantire l'agiornamento dei team coinvolti tramite i progetti condivisi, le ricerche, i profili e i commenti sui candidati.



Consiglio: I Talent Pool Report gratuiti di Linkedin forniscono informazioni di qualità sulla domanda e sull'offerta, la posizione, il background e gli interessi dei candidati nelle regioni e nei mercati selezionati.

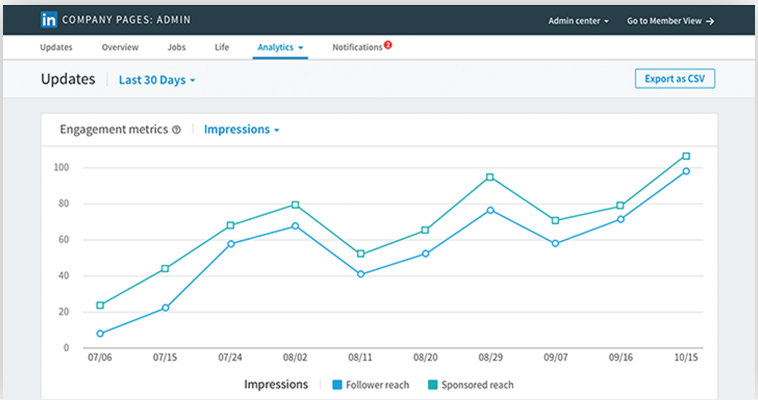
Le Career Page mettono in risalto la cultura aziendale e quale sia l'esperienza di lavorare nella tua organizzazione. I contenuti possono essere personalizzati sui singoli visitatori con un sistema di messaggistica dinamico, basato sul ruolo specifico, il mercato, la posizione geografica e altro ancora.

Consiglio: Rivolgiti a utenti diversi con messaggi diversi per massimizzarne l'efficacia. Mentre un professionista dell'IT vede i contenuti che riguardano le tue credenziali tecnologiche, un marketing manager è più interessato alla parte che riguarda l'innovazione dei prodotti.

Aumenta la qualità delle assunzioni per produrre valore più rapidamente

LinkedIn Talents Solutions può elevare la qualità di ogni assunzione. Migliori strumenti mirati al coinvolgimento, alla raccolta di informazioni e al monitoraggio facilitano la ricerca delle persone giuste.Una persona che ha le competenze, le affinità e la cultura per entrare nella tua azienda e nel tuo mercato raggiungerà la piena produttività in tempi più rapidi, fornendo risultati reali e valore reale.

Le Company Page sono la tua occasione per fare una buona prima impressione. Rifletti su ciò che ti ha motivato a entrare nella tua organizzazione. E' un'informazione che si può trovare sulla tua pagina aziendale? Continua a costruire una relazione con i tuoi follower pubblicando status update regolarmente.



Consiglio: Gli aggiornamenti Sponsorizzati consentono di pubblicare contenuti in modo mirato direttamente sui news-feed dei candidati di tuo interesse. Contenuti che vanno oltre i follower della tua azienda e arrivano agli iscritti che sono più interessanti per te.

Gli annunci **"Work With Us"** promuovono le posizioni sui profili dei tuoi dipendenti. Questi annunci trasformano i tuoi dipendenti in veri e propri employee ambassador, e permettono di raggiungere un coinvolgimento di 10-15 volte superiore degli standard del settore.

Consiglio: Nessuno sa meglio dei tuoi dipendenti come sia l'esperienza di lavorare nella tua azienda. Con un po' di coaching, possono rifinire i propri profili, partecipare a discussioni e fare la loro parte nella costruzione del tuo talent brand.

Copyright © 2016 LinkedIn Corporation. LinkedIn, the LinkedIn logo, and InMail are registered trademarks of LinkedIn Corporation in the United States and/or other countries. All other brands and names are the property of their respective owners. All rights reserved.
10-LCS-026-G 0112