

illimity offre ai dipendenti gli strumenti per crescere con LinkedIn Learning

La sfida: aggiornare una forza lavoro diversificata in un ambiente dinamico incentrato sulla tecnologia

- Con oltre 900 dipendenti di 380 organizzazioni diverse in più di 20 settori, illimity ha dovuto affrontare sfide significative per la formazione e lo sviluppo della sua forza lavoro.
- Il personale doveva aggiornarsi e riqualificarsi continuamente, ma i metodi tradizionali non erano adatti a un ambiente dinamico dove le persone cambiavano spesso ruolo per affrontare progetti diversi.
- illimity doveva anche restare al passo con i trend emergenti e nel contempo mantenere la conformità in un mercato altamente regolamentato.
- L'azienda si appoggiava a una libreria di contenuti esterni: un approccio che si è rivelato inefficiente perché non rispondeva alle esigenze specifiche dei dipendenti, rendendo difficile accedere a opportunità di formazione critiche.

La soluzione: creare una cultura basata sulla formazione continua e l'innovazione

- illimity ha integrato LinkedIn Learning nel suo LMS esistente, permettendo così all'azienda di accedere a un'ampia libreria di corsi e risorse su misura per le esigenze dei dipendenti.
- Una strategia di comunicazione ad hoc ha garantito che tutti i dipendenti fossero consapevoli del potenziale della piattaforma e li ha incoraggiati a esplorarne le funzionalità, come i percorsi formativi personalizzati e la mappatura delle competenze.
- Il coinvolgimento è stato ulteriormente amplificato lanciando sfide di apprendimento e l'iniziativa "Curious Learner", promossa dal Chief Human Resources Officer.
- Creando percorsi formativi mirati per le competenze fondamentali, tra cui cybersecurity e strumenti digitali, illimity ha potuto trasformare con successo il sistema di apprendimento all'interno dell'organizzazione.

100%

Attivazione

1,7 ore

Tempo medio
mensile per utente

33

Video guardati in
media ogni mese



Retail | 990 dipendenti

Obiettivo: creare una cultura basata sulla formazione continua per aggiornare i dipendenti in modo efficiente ed efficace.

“

LinkedIn Learning si allinea alla nostra filosofia aziendale. Siamo passati da un modello di apprendimento controllato dall'HR a uno aperto e guidato dagli utenti, che scelgono i training adatti al loro ruolo con il sostegno del team HR e le informazioni dell'IA. Con questa piattaforma, incoraggiamo le persone a uscire dalla loro comfort zone, con l'aiuto di un Learning Navigator che adatta la formazione alle specifiche esigenze e aspirazioni. In questo modo avanziamo verso l'obiettivo di diventare un'organizzazione basata sulle competenze, favorendo una formazione continua e proattiva.”



Marco Russomando
Chief HR & Organisation Officer

