

Die Zukunft der Personalgewinnung

Auf den Punkt gebracht: Die Arbeitsweise von Personaler:innen wird sich ändern. Viele Funktionen werden erweitert und zunehmend strategisch ausgelegt.

Wir stellen Ihnen aktuelle Einblicke, Ressourcen und Produkt-Updates vor, die Sie auf die neuen Herausforderungen vorbereiten.



In [diesem Video](#) erläutert LinkedIn Chief Economist Karin Kimbrough ihre Einblicke in die Zukunft der Personalgewinnung.



Auf dem Laufenden bleiben –

mit Informationen zu den neuesten Branchentrends



Produktiv bleiben –

mit aktuellen Produkt-Updates und Beiträgen



Auf dem Laufenden bleiben

Machen Sie sich mit Branchentrends im EMEA-Raum vertraut, damit Sie fundierte Personalentscheidungen treffen und sich auf 2021 vorbereiten können.

Remote Recruiting – die neue Norm

Umfragen haben gezeigt, dass die Mehrheit der Personalverantwortlichen der Meinung ist, dass virtuelle Personalgewinnung und die damit verbundenen Vorgehensweisen die Zukunft entscheidend prägen werden.



78 %

der Personaler:innen sehen virtuelle Vorstellungsgespräche als die wichtigste dauerhafte Auswirkung der Corona-Pandemie auf die Arbeitswelt.*

Interne Mobilität – immer wichtiger

Die Erstellung eines internen Mobilitätsplans für Ihr Unternehmen kann dazu beitragen, die Mitarbeiterbindung zu erhöhen, Einstellungen zu beschleunigen und Bemühungen um mehr Diversity voranzutreiben.



41 %

Verbesserung der Mitarbeiterbindung bei Unternehmen mit einer hohen internen Mobilitätsrate.*

Neue Arbeitswelt, neue Skills

Von veränderten Prozessen zur Mitarbeitergewinnung bis zur Neuausrichtung von Unternehmensprioritäten: Für Personaler:innen wird eine hohe Anpassungsfähigkeit weiterhin unerlässlich sein.



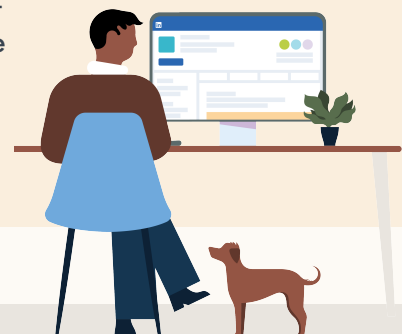
Nr. 1

Die wichtigste Kompetenz, die Personaler:innen im nächsten Jahr für ihren Erfolg brauchen, ist **Flexibilität**.*



Die Zukunft des Recruitings – wie sich die Mitarbeitersuche 2021 verändern wird

Laden Sie sich unseren Bericht zur [Zukunft des Recruitings](#) herunter.



*Quelle: LinkedIn Daten, August 2020



Produktiv bleiben

Sie möchten Ihre Personalstrategie verbessern, Kandidat:innen für Remote Work ansprechen und Ihre vorhandene Workforce nutzen? Unsere aktuellen Produkt-Updates und Beiträge unterstützen Sie dabei.

Strategische Personalgewinnung

Wir haben eine Reihe neuer Funktionen entwickelt, damit Sie schneller geeignete Talente finden können.

Produkt-Updates

Top-Talente schneller finden

Nachdem Sie eine Stellenanzeige aufgegeben haben, senden wir Push-Benachrichtigungen an 500 qualifizierte Kandidat:innen. Bei diesen Personen ist die **Wahrscheinlichkeit einer Einstellung um 30 % höher.***



Weitere Informationen finden Sie in diesem kurzen [Video](#).

Effizienteres Recruiting

Bewerten Sie Soft Skills mit der neuen Funktion „Vorstellung per Video“. Bei Jobinsertenten, die diese Funktionen nutzen, **verdoppelt sich die Wahrscheinlichkeit einer Einstellung auf LinkedIn** im Vergleich zu denjenigen, die dies nicht tun.*



Erfahren Sie, wie Sie eine [Vorstellung per Video](#) vorteilhaft einsetzen können.

Zeigen Sie, dass Sie einstellen

Um die Aufmerksamkeit von Talenten zu gewinnen, können Personalentscheider:innen Jobs nun an ihr Profil anheften, #Hiring hinzufügen und ihr Profilbild mit einem entsprechenden Rahmen versehen.

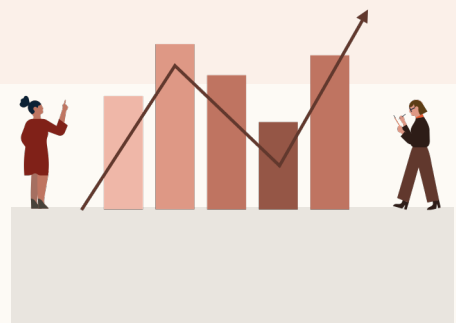
Schnell Einblicke in Echtzeit teilen

Passen Sie Ihre LinkedIn Talent Insights-Berichte an und teilen Sie diese per Link - auch mit Personen, die keine Talent Insights Lizenz haben.

Effektivere Recruitingstrategien

Verbesserungen beim Reporting helfen Ihnen, Ihren ROI zu verfolgen. Erkunden Sie aktualisierte [Kennzahlen](#).

*Quelle: LinkedIn Daten, August 2020





Produktiv bleiben

Remote Engagement

Ob Sie aktiv Mitarbeiter:innen suchen oder für die Zukunft planen – es wichtig zu wissen, wie Sie mit Beschäftigten im Homeoffice in Verbindung bleiben können. Folgende Updates können Ihnen dabei helfen:

Produkt-Updates und Ressourcen

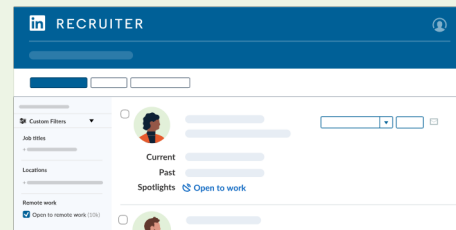
Remote Teams einstellen und managen

Immer mehr Beschäftigte arbeiten im Homeoffice. In [diesem Ratgeber](#) erfahren Sie, wie Sie Remote Teams einstellen, einarbeiten und managen – und Produktivität auch im virtuellen Zeitalter sicherstellen.



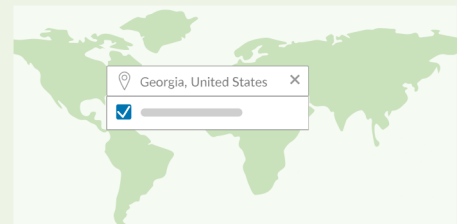
Qualifizierte Talente schneller finden

Ein neuer Filter bei LinkedIn Recruiter und LinkedIn Jobs ermöglicht es Ihnen, Kandidat:innen zu finden, die an einer Arbeit im Homeoffice interessiert sind.



Einen relevanteren Kandidatenpool ansprechen

Kunden von LinkedIn Recruiter und LinkedIn Jobs können jetzt auch Remote Jobs posten – entweder manuell oder über Job Wrapping – für eine bestimmte Stadt, eine Region oder ein Land.



Strategien für Remote Work optimieren

Beurteilen Sie Ihre Mitarbeiterverteilung, bestimmen und verstehen Sie wichtige Kandidatenpools, identifizieren Sie neue Märkte und vieles mehr – mit dem neuen Ratgeber [Strategien für Remote Work](#) von LinkedIn Talent Insights.





Produktiv bleiben

Diversity und Inclusion

Investieren Sie in eine Strategie für Diversity und Inclusion (D&I), um allen Personen denselben Zugang zu Jobangeboten und beruflichen Möglichkeiten zu ermöglichen und für einen inklusiven Arbeitsplatz zu sorgen.

Ressourcen

+67 %

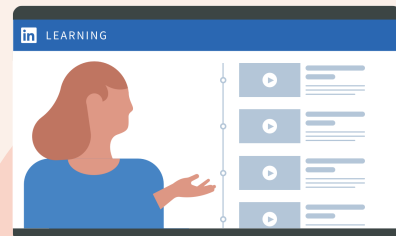
Positionen im Bereich D&I sind in den letzten 5 Jahren **um 67 % angestiegen**.*

Erfahren Sie, welche dieser Tätigkeitsbereiche [am schnellsten wachsen](#) und welche Investitionen Ihrem Unternehmen zu einer inklusiveren Unternehmenskultur verhelfen können.



Diversity durch Schulung Ihrer Teams fördern

Nehmen Sie an diesem für Sie freigeschalteten [Lernpfad](#) teil, der Best Practices zu wichtigen Themen wie Vorurteile in allen Formen, kulturelle Kompetenz, Kommunikation, Allianzen und Verantwortlichkeit vermittelt.



*Quelle: LinkedIn Daten, August 2020



Produktiv bleiben

Interne Mobilität

Verschaffen Sie sich einen Überblick über Ihre Belegschaft und entwickeln Sie Lernprogramme, um die Weiterbildung Ihrer Beschäftigten mit LinkedIn Talent Insights und LinkedIn Learning zu fördern.

Produkt-Updates und Ressourcen

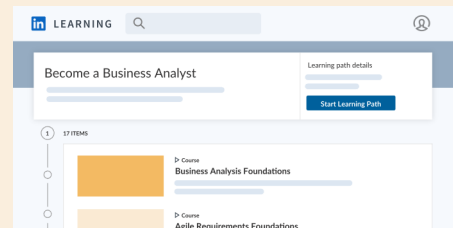
Insights zur Förderung interner Mobilität

Identifizieren Sie Qualifikationslücken, indem Sie mit den topaktuellen Infos von [Talent Insights](#) einen Einblick in die Stärken Ihrer Belegschaft und die wichtigsten Qualifikationen auf dem Markt gewinnen.

The screenshot shows the 'Talent Pool Report' interface. At the top, there's a 'Job title' filter set to 'Sales Manager'. Below that, there are tabs for 'Overview', 'Location', 'Company', 'Title', and 'Skills'. The 'Skills' tab is active, showing a list of skills with filters for 'Skills', 'Professionals', 'Job posts', and 'Gender'. The skills listed include 'Account Management', 'Data Analytics', 'Analytics', and 'Customer Success'.

Beschäftigte bei der Weiterbildung unterstützen

Gestalten Sie Lernpfade in [LinkedIn Learning](#), um interne Mobilität zu fördern und Ihren Mitarbeiter:innen zu helfen, Qualifikationslücken zu schließen.



Interne Kandidatenpools nutzen

Angesichts der sich verändernden Einstellungstrends nutzen Unternehmen zunehmend interne Mobilitätsprogramme. So können sie die Fluktuation senken, Engagement steigern und Beschäftigte weiterbilden. In [diesem Ratgeber](#) zeigen wir Ihnen, wie Sie sich mit Ihrem internen Kandidatenpool einen Wettbewerbsvorteil verschaffen können.

