

El futuro de la selección de personal

La forma de trabajar de los profesionales de selección está cambiando, al igual que muchas funciones en crecimiento que son cada vez más estratégicas. Hemos seleccionado información, recursos y novedades de productos para que puedas anticiparte a lo que llega.



Mira [este video](#) de Karin Kimbrough, responsable de economía en LinkedIn, donde comparte información sobre el futuro de la selección de personal.



Mantente al día

Consulta los últimos datos y tendencias del sector.



Mantén la productividad

Descubre novedades de productos y contenido útil.



Mantente al día

Descubre las últimas tendencias del sector para documentar tus decisiones de selección de personal y prepararte para el 2021.

La selección de personal en remoto ha llegado para quedarse.

La gran mayoría de profesionales de contratación entrevistados dijo que la selección y contratación de personal en remoto son los dos factores más importantes que definirán el futuro de su trabajo.



78 %

de profesionales de contratación cree que las entrevistas virtuales son la mayor consecuencia de la COVID-19 en el lugar de trabajo.*

La movilidad interna es esencial.

Crear un plan de movilidad interna para tu organización puede aumentar la retención, agilizar la contratación y promover la diversidad.



41 %

de aumento en la retención de empleados cuando la selección interna de las empresas es alta.*

Nuevas aptitudes para una nueva forma de trabajar.

Los profesionales de contratación deberán mantener su capacidad de adaptarse a los cambios en la selección de personal o en las prioridades de la empresa.



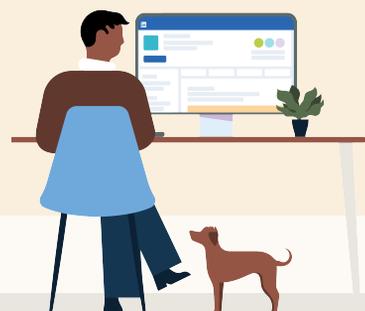
N.º 1

La principal aptitud que deberán tener los profesionales de contratación el próximo año será la **flexibilidad**.*



Mira las predicciones sobre cómo cambiará la selección de personal en 2021.

Descarga el informe [El futuro de la selección de personal](#).



* Fuente: Datos de LinkedIn, agosto de 2020



Mantén la productividad

Aprende a contratar de forma más estratégica, atrae a candidatos a distancia y perfecciona las aptitudes de los candidatos internos con nuestras últimas actualizaciones de productos y contenido relevante.

Contratación estratégica

Descubre nuevas funcionalidades que te ayudarán a encontrar a los candidatos idóneos en tiempo récord.

Actualizaciones de productos

Encuentra candidatos calificados más rápido.

Cuando publiques un anuncio de empleo, enviaremos notificaciones automáticas a 500 candidatos calificados. Estos profesionales tienen un **30 % más de probabilidades de conseguir el empleo.***



Para obtener más información, no te pierdas este breve [video](#).

Optimiza el proceso de contratación.

Evalúa aptitudes interpersonales con las nuevas presentaciones en video. Los anunciantes de empleo que las usan **tienen 2 veces más posibilidades de encontrar al candidato ideal** en LinkedIn frente a los que no aprovechan esta funcionalidad.*



Cómo usar [introducciones en video](#).

Descubre nuevas formas de comunicar que buscas personal.

Los responsables de contratación pueden fijar empleos en sus perfiles y usar el nuevo marco #Hiring en su foto para atraer candidatos.

Desarrolla estrategias de contratación más eficaces.

Los informes mejorados te ayudarán a registrar el rendimiento de la inversión. Echa un vistazo a los nuevos [indicadores](#).

Comparte información en tiempo real.

Personaliza y comparte un enlace a los informes de LinkedIn Talent Insights, incluso con quienes no tengan una licencia.

* Fuente: Datos de LinkedIn, agosto de 2020





Mantén la productividad

Interacción a distancia

Si vas a iniciar un proceso de selección ahora o más adelante, es clave saber cómo conectar con profesionales en remoto. Estas actualizaciones pueden ayudarte.

Novedades de productos y recursos

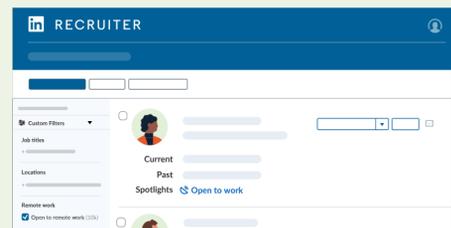
Contrata y gestiona equipos a distancia.

Con el auge del teletrabajo, [usa esta guía](#) para aprender a contratar, orientar a nuevos empleados y gestionar equipos a distancia sin perder productividad.



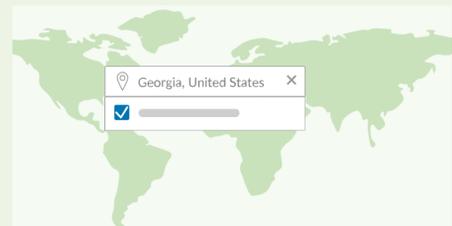
Encuentra candidatos calificados a distancia más rápido.

Hemos actualizado los filtros en la nueva versión de Recruiter y Empleo para que te resulte más fácil encontrar candidatos interesados en teletrabajar.



Llega a una base de candidatos más relevante.

Los clientes de la nueva versión de Recruiter y Empleo ahora pueden publicar anuncios de empleo en remoto, ya sea de forma manual o automática, en una ciudad, estado, país o región.



Mejora tu estrategia de teletrabajo.

Evalúa a los empleados, conoce mejor a los candidatos, identifica nuevos mercados y más con la nueva [guía de estrategias de teletrabajo](#) de LinkedIn Talent Insights.





Mantén la productividad

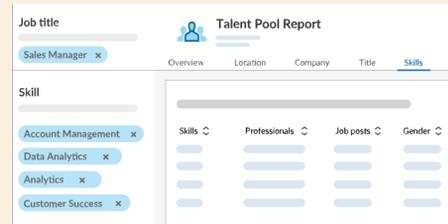
Movilidad interna

Comprende las necesidades de tu plantilla y desarrolla programas de formación para ayudarlos a progresar con LinkedIn Talent Insights y LinkedIn Learning.

Novedades de productos y recursos

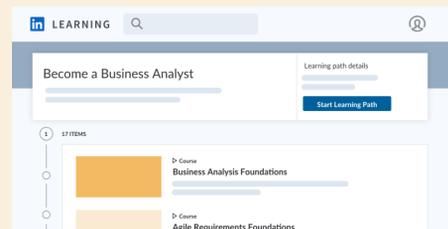
Información para aumentar la movilidad interna.

Los datos de [Talent Insights](#) te permiten conocer los puntos fuertes de tu plantilla y las aptitudes más populares del mercado para identificar carencias de calificación.



Ayuda a los empleados a adquirir nuevas aptitudes.

Selecciona itinerarios de aprendizaje en [LinkedIn Learning](#) para aumentar la movilidad interna y capacitar a los empleados.



Recurrir a los candidatos internos.

Ante las nuevas tendencias de contratación, las empresas se están centrando en programas de movilidad interna para disminuir la rotación, aumentar la motivación y mejorar las aptitudes de los empleados. Lee [esta guía](#) para aprovechar todo el potencial de los candidatos internos.

