

Feedback dopo il colloquio

Modulo di valutazione del colloquio con il candidato

Data:	Persone che conducono il colloquio:	Segnalazione:
Nome del candidato:	Posizione per cui si è svolto il colloquio:	A = Assumere DV = Da valutare NA = Non assumere PQ = Più qualificato/a per un'altra posizione

Matrice dei criteri di selezione dei candidati

Sistema di valutazione consigliato:

5 - Eccellente (supera notevolmente i requisiti)

4 - Sopra la media (supera i requisiti)

3 - Nella media (risponde ai requisiti)

2 - Al di sotto della media (generalmente non soddisfa i requisiti)

1 - Inaccettabile (notevolmente sotto la media)

	Punteggio (1-5)	Note/commenti
Capacità di prendere decisioni/giudizio:		
Funzionale e tecnico:		
Doti comunicative:		
Soddisfa i requisiti di formazione:		
Affinità culturale:		
Iniziativa:		
Problem solving:		
Qualità:		
Lavoro di squadra:		
Entusiasmo:		
Valutazione complessiva:		
Note/commenti aggiuntivi:		