



Neue Funktionen für Ihren Erfolg

Mit Brancheneinblicken, Ressourcen und Produkt-Updates die Personalgewinnung effizient und strategisch gestalten.

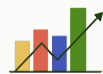
Klicken Sie hier, um mehr über diese Top-Themen zu erfahren:



Arbeitsabläufe
optimieren



Strategisch
einstellen



Erfolg
messen



Vielfalt
schaffen

Arbeitsabläufe optimieren

Mit diesen neuen Funktionen können Sie Ihre Arbeitsabläufe automatisieren, schnell qualifizierte Bewerber:innen finden und mit ihnen in Kontakt bleiben.

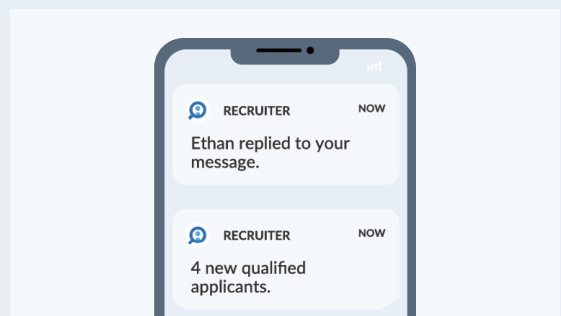
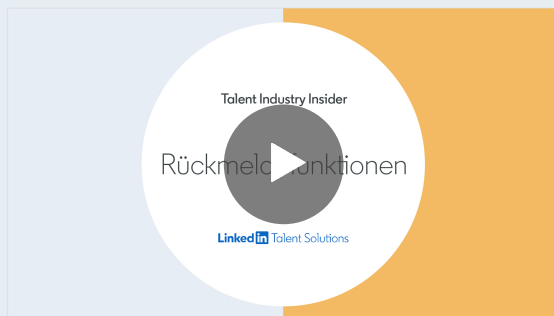
Zeit sparen und Produktivität steigern – 2021 für Personaler:innen oberste Priorität



der Personaler:innen geben an, **dass neue Technologien und Automatisierung** ihre Arbeit derzeit so stark beeinflussen wie kein anderer Faktor.

Quelle: LinkedIn Daten, August 2020

Alle Updates



Kandidat:innen informieren

Neue Rückmeldefunktionen informieren Kandidat:innen automatisch, sobald Sie eine Bewerbung angesehen oder die Stelle besetzt haben.

In diesem kurzen Video erfahren Sie, wie Sie damit wertvolle Zeit sparen.

[Jetzt ansehen](#)

Doppelt so schnell reagieren*

Wir benachrichtigen Sie, sobald Kandidat:innen auf Ihre Nachrichten antworten und geeignete Personen sich auf Ihre Stellen bewerben.

Holen Sie sich die LinkedIn Recruiter-App:



* Einer LinkedIn Analyse zufolge reagieren Kandidat:innen, die die LinkedIn Recruiter-App nutzen, 50 % schneller als solche, die am Desktop-PC arbeiten.

Ressource

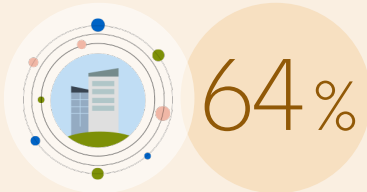
Die richtigen Tools für virtuelle Events

Wie Sie Ihren virtuellen Recruiting-Prozess durch Kreativität, Innovation und neue Technologien optimieren. [Ratgeber lesen](#)

Strategisch einstellen

Datengestützte Entscheidungen sind im Recruiting unverzichtbar, unabhängig davon, welche Stellen Sie aktuell zu besetzen haben.

Personaldaten spielen bei der Strategieentwicklung weiterhin eine wichtige Rolle.



der Personaler:innen stützen sich bei ihren Recruiting-Entscheidungen vor allem auf **Talent Insights-Daten**.

Quelle: LinkedIn Daten, August 2020

Alle Updates

Erkennen, wer für einen Stellenwechsel bereit ist

Kandidateneinblicke in LinkedIn Recruiter helfen Ihnen, einen Anstieg bei Unternehmensaustritten und Fluktuation zu erkennen. So können Sie gezielt Personen ansprechen, die offen für einen Jobwechsel sind.



Bessere Personalentscheidungen treffen

In diesem Video erfahren Sie, wie Sie mit Kandidateneinblicken datengestützte Personalentscheidungen treffen. [Jetzt ansehen](#)



Personalsuche mit Prinzip

Mit der Keyword-Suche in LinkedIn Talent Insights können Sie die Profile Ihrer Kandidat:innen nach bestimmten Begriffen durchsuchen und so schneller passende Talente finden. [Mehr erfahren](#)



Ressource

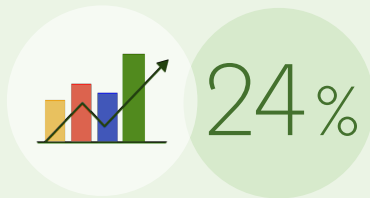
Das Interesse aufrechterhalten

Sie sind aktiv auf Personalsuche oder möchten Positionen mit hoher Priorität besetzen? Mit [diesen Taktiken](#) sorgen Sie dafür, dass Ihre Kandidat:innen in jeder Phase des Bewerbungsprozesses bestens informiert sind.

Erfolg messen

Mit neuen Reporting-Funktionen können Sie die Wirksamkeit Ihrer Recruiting-Maßnahmen jetzt noch besser gegenüber Stakeholder:innen darstellen.

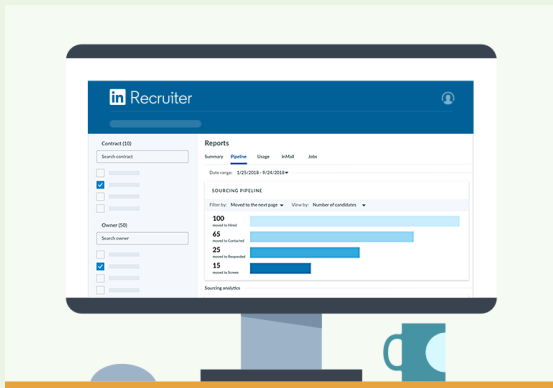
Für welche Recruiting-Tools Sie sich entscheiden, hat einen Einfluss auf die **Effizienz Ihrer Personalteams.**



Bei LinkedIn Jobs verbringen Personaler:innen **24 % weniger Zeit** mit der Durchsicht von Bewerbungen als bei Indeed.

Quelle: LinkedIn Daten und aggregierte Kundendaten, Januar 2019–November 2020

Alle Updates



Einfacheres Reporting

Ab sofort können Sie regelmäßig verwendete Berichtsfiler speichern und so Ihre Performance in LinkedIn Recruiter noch besser messen. [So funktioniert's](#)



Neue Daten zur Performancemessung

Mit Daten wie Job-ID des Arbeitgebers, veröffentlichendes Unternehmen und ID sowie Projektverantwortliche:r können Sie die Performance Ihrer Stellenanzeigen nun regelmäßig messen.

Trendberufe 2021: Erfahren Sie, welche Berufsfelder in Deutschland derzeit am schnellsten wachsen und wie Sie Ihre Recruiting-Strategie anpassen können.

[Bericht lesen](#)



Vielfalt schaffen

Durch den Aufbau einer vielfältigen Kandidaten-Pipeline ebnen Sie den Weg für eine diversitygerechte Kultur und machen Ihr Unternehmen zukunftsfit.

Aufgrund der Verbreitung von Remote-Arbeit haben Personalverantwortliche **Zugang zu einem größeren und vielfältigeren Talent Pool.**



Sie können **5-mal so viele Kandidat:innen** erreichen, wenn Sie Ihre Suche in LinkedIn Recruiter von regional auf national ausweiten.

Quelle: LinkedIn Daten, November 2020

Alle Updates



Einen vielfältigen Talent Pool aufbauen

Von einem vielfältigen und inklusiven Unternehmen profitieren alle – Ihr Geschäft, Ihre Mitarbeiter:innen und die Gesellschaft. Wir zeigen Ihnen, wie Sie Ihre Recruiting-Strategie mit LinkedIn optimieren.

[E-Book anzeigen](#)

Sie sind Admin von LinkedIn Recruiter oder Talent Insights?

Mit neuen Funktionen wie Single Sign-On arbeiten Sie jetzt noch sicherer, flexibler und effizienter, sobald Sie auf das Account-Center upgraden.

Funktionen ansehen

