



Nuevas formas de aportar valor

Descubre información del sector, recursos y actualizaciones de productos que te ayudarán a ser más eficiente y estratégico, y a obtener mejores resultados.

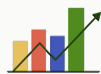
Haz clic para ver los temas populares:



Agiliza
tu trabajo



Contrata
de forma
estratégica



Demuestra
resultados



Promueve
la diversidad
de candidatos

Agiliza tu trabajo

Actualizaciones de productos que automatizan tu trabajo para que puedas dar con candidatos calificados e interactuar con ellos.

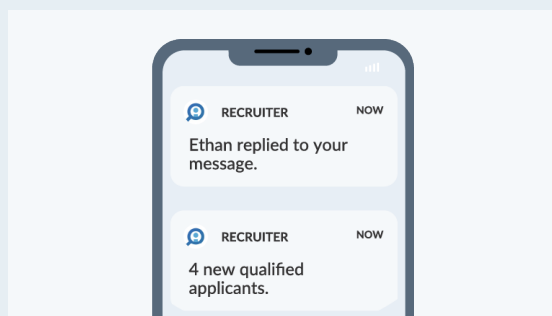
Ahorrar tiempo y aumentar la eficiencia son dos prioridades de los profesionales de contratación en 2021.



de los profesionales de contratación dice que **la tecnología y la automatización** son los dos factores que tienen más peso en el sector de la selección de personal en este momento.

Fuente: Datos de LinkedIn, agosto de 2020

Descubre las novedades



Informa a los candidatos.

Las nuevas funcionalidades de respuesta avisan automáticamente a los candidatos cuando has visto sus currículos, cuando se cierran anuncios de empleo, etc.

En este breve video, te contamos cómo estas nuevas funcionalidades pueden ayudarte a agilizar tu trabajo. [Ver ahora.](#)

Responde a los candidatos un 50 % más rápido.*

Recibe alertas cuando los candidatos respondan tus mensajes y cuando los más idóneos soliciten tu empleo, para no dejar escapar a los mejores.

Descarga la aplicación móvil de Recruiter:



* Según un análisis de LinkedIn, en promedio, los usuarios de la aplicación móvil de Recruiter responden a los candidatos un 50 % más rápido que a los usuarios de computadoras.

Recurso

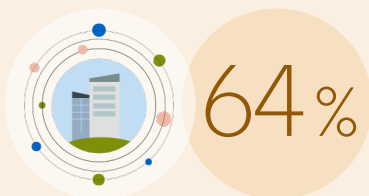
Aprovecha la tecnología para eventos virtuales.

Aprende a usar la creatividad, la innovación y las herramientas adecuadas para que el proceso de selección virtual marche sobre ruedas. [Leer la guía.](#)

Contrata de forma estratégica

Una estrategia basada en datos es clave si quieres contratar, cubrir vacantes prioritarias o crear una lista de candidatos para el futuro.

El uso de **datos de candidatos** sigue siendo fundamental a la hora de crear estrategias de contratación eficaces.



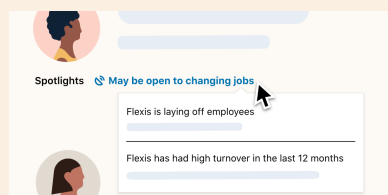
de los profesionales de contratación considera que la **información sobre candidatos** es uno de los factores con más peso en la selección de personal.

Fuente: Datos de LinkedIn, agosto de 2020

Descubre las novedades

Identifica a candidatos interesados en nuevas oportunidades.

La información sobre candidatos en Recruiter te permite ver picos de pérdida y rotación, para que puedas segmentar candidatos que quieran cambiar de empleo.



Analiza la información sobre candidatos.

En este breve video, te contamos cómo la información sobre candidatos puede ayudarte a tomar decisiones de contratación basadas en datos. [Ver ahora.](#)



Busca candidatos con precisión.

La búsqueda por palabra clave en Talent Insights te permite encontrar a los candidatos adecuados usando palabras y frases específicas en sus perfiles de usuario.

[Más información.](#)



Recurso

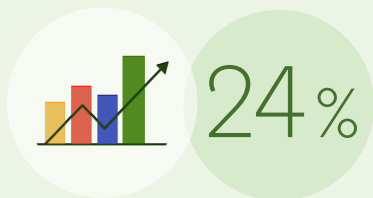
Mantén el interés de los candidatos.

Si buscas personal o quieres cubrir vacantes prioritarias, descubre cómo mantener el interés de los candidatos en cada paso del proceso de contratación con [estas tácticas.](#)

Demuestra resultados

Las nuevas actualizaciones de informes te permiten compartir fácilmente el éxito de tus estrategias de contratación con las partes interesadas.

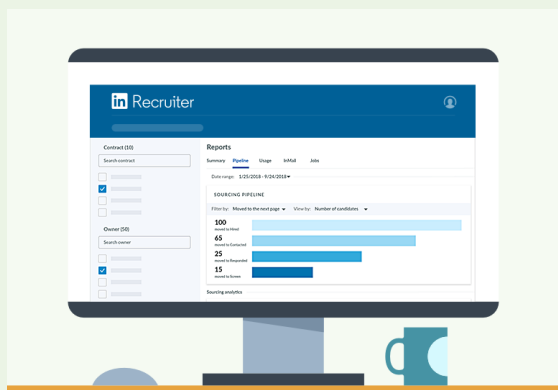
Tu elección de herramientas de selección influye mucho en la **eficiencia general de tus equipos de contratación**.



Los profesionales de contratación pasan un **24 % menos de tiempo** revisando solicitudes cuando encuentran candidatos para entrevistar mediante Empleos de LinkedIn en comparación con Indeed.

Fuente: Datos de clientes globales exclusivos de LinkedIn, de enero de 2019 a noviembre de 2020.

Descubre las novedades



Optimiza tus informes.

Ahora puedes guardar los filtros de los informes que más usas. Guarda, pon un nombre y edita hasta 25 informes recurrentes para seguir de cerca el rendimiento en Recruiter. [Ver cómo funciona.](#)



Nuevos datos para llevar un seguimiento del rendimiento.

Evalúa el rendimiento de Empleos de forma periódica con nuevos campos de datos, como «ID del empleo para la empresa», «ID de la empresa anunciante» y «Propietario del proyecto de contratación», entre otros.

Informe sobre empleos en auge: Descubre los cargos que más crecerán en México durante 2021 para pulir tu estrategia de contratación.

Leer el informe



Promueve la diversidad de candidatos

Para crear una cultura inclusiva y una organización de primer nivel, es clave fomentar la diversidad de los candidatos.

Ahora que cada vez más empresas adoptan el teletrabajo, los equipos de selección de personal tienen la **oportunidad de segmentar grupos de profesionales más grandes y diversificados**.



En Recruiter, verás **5 veces más candidatos** cuando amplíes la búsqueda de tu mercado local a todo el país.

Fuente: Datos de LinkedIn, noviembre de 2020

Descubre las novedades



Cómo seleccionar grupos heterogéneos.

Promover la diversidad y la inclusión en la empresa es positivo para tu negocio, tus empleados y para toda la comunidad. Mira cómo usar LinkedIn para mejorar tu estrategia. [Ver la guía.](#)

¿Eres administrador de Recruiter o Talent Insights?

Optimiza la seguridad, flexibilidad y eficiencia de tu cuenta con nuevas funcionalidades, como el inicio de sesión único, que encontrarás en el nuevo Centro de cuentas.

Ver funcionalidades

