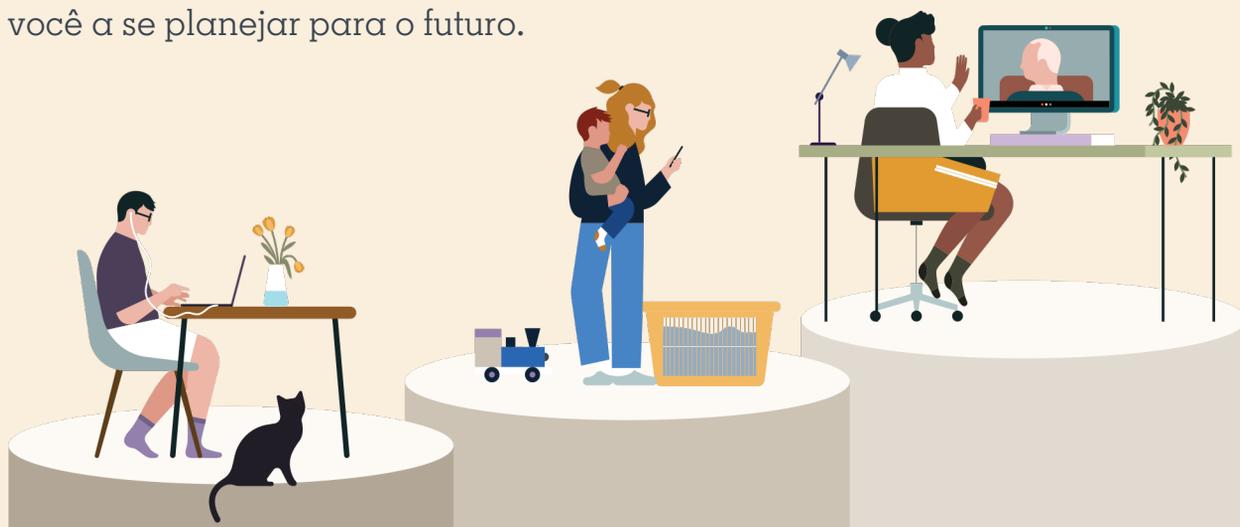


O futuro do recrutamento

A maneira como os profissionais de talentos trabalham está mudando, com muitas funções se expandindo e tornando-se mais estratégicas. Pensando nisso, organizamos insights, recursos e atualizações de produtos para ajudar você a se planejar para o futuro.



Assista a [este vídeo](#) com a economista-chefe do LinkedIn, Karin Kimbrough, que compartilha suas ideias sobre o futuro do recrutamento.



Fique por dentro

Conheça os novos insights e tendências do setor.



Mantenha a produtividade em alta

Fique por dentro das atualizações de produto e acesse conteúdos úteis.



Fique por dentro

Conheça as mais recentes tendências do setor para tomar decisões de talentos baseadas em dados e prepare-se para 2021.

O recrutamento remoto chegou para ficar.

Para a maioria dos profissionais de talentos entrevistados, a seleção e o recrutamento remotos são os fatores que mais influenciarão o futuro do recrutamento.



78%

dos profissionais de talentos acreditam que as entrevistas virtuais são a principal consequência do COVID-19 no local de trabalho.*

A mobilidade interna é um fator crítico.

Estabelecer um plano de mobilidade interna para sua empresa ajudará a aumentar a retenção, acelerar a contratação e impulsionar os esforços de diversidade.



41%

de aumento na retenção quando há mais contratações internas nas empresas.*

Novas competências para uma nova forma de trabalho.

Com as mudanças na forma de contratar ou mesmo nas prioridades dos negócios, a capacidade de adaptação continuará a ser vital para os profissionais de talentos.



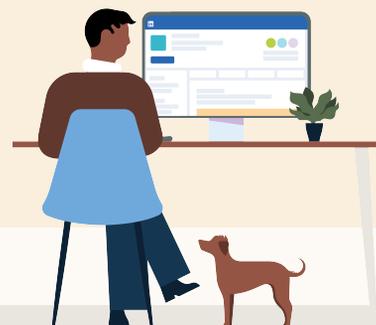
Nº1

Principal competência para os profissionais de talentos no próximo ano: **adaptabilidade.***



Confira as previsões sobre a transformação do recrutamento em 2021.

Baixe o relatório [O futuro do recrutamento](#) agora mesmo.



*Fonte: dados do LinkedIn, agosto de 2020



Mantenha a produtividade em alta

Saiba como contratar de forma mais estratégica, engajar candidatos remotos e aprimorar as competências dos talentos internos com nossas últimas atualizações de produtos e conteúdo relevante.

Contratação estratégica

Conheça os recursos que vão ajudar você a encontrar candidatos qualificados rapidamente.

Atualizações de produtos

Agilize a seleção de candidatos qualificados.

Anuncie uma vaga e enviaremos notificações instantâneas para 500 candidatos qualificados. Esses candidatos têm **30% mais chances de serem contratados**.*



Para mais informações confira este [vídeo](#).

Simplifique suas contratações.

Ávalie as competências interpessoais com as apresentações em vídeo. Anunciantes de vagas que as utilizam têm **duas vezes mais chances de fazer uma contratação** usando o LinkedIn quando comparados aos demais.*



Saiba como usar as [apresentações em vídeo](#).

Explore novas maneiras de mostrar que você está contratando.

Os gestores de contratações podem atrair candidatos fixando vagas em seus perfis e utilizando o selo #Hiring em sua foto.

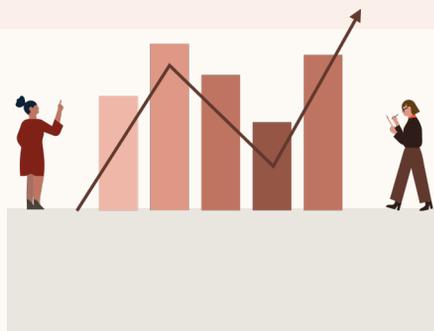
Crie estratégias de contratação mais eficientes.

As melhorias nos relatórios vão ajudar você a acompanhar o retorno sobre o seu investimento. Explore as [métricas](#) atualizadas.

Compartilhe insights em tempo real.

Personalize e compartilhe um link para os relatórios do LinkedIn Talent Insights, mesmo com pessoas que não possuem uma licença.

*Fonte: dados do LinkedIn, agosto de 2020





Mantenha a produtividade em alta

Engajamento remoto

Esteja você contratando para o presente ou para o futuro, é fundamental saber como conectar-se com funcionários remotos. Estas atualizações podem ajudar.

Atualizações de produtos e recursos

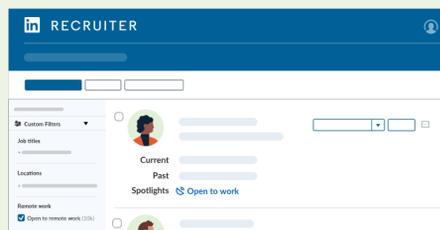
Contrate e gerencie equipes remotas.

O trabalho remoto está em alta. [Utilize este guia](#) para saber como contratar, integrar e liderar equipes à distância mantendo a produtividade em alta.



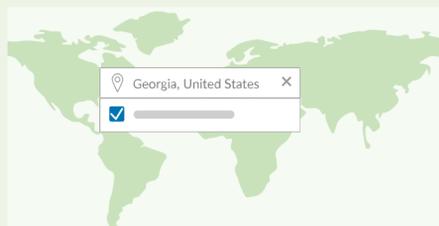
Encontre candidatos qualificados com mais rapidez.

Com os filtros atualizados dos novos Recruiter e LinkedIn Jobs, fica ainda mais fácil encontrar candidatos interessados em trabalhar remotamente.



Alcance uma fonte de talentos mais relevante.

Os clientes dos novos Recruiter e LinkedIn Jobs já podem anunciar vagas remotas, seja manualmente ou pelo Job Wrapping, para uma cidade, estado, país ou região.



Otimize sua estratégia de trabalho remoto.

Avalie sua força de trabalho, conheça as fontes de talentos e identifique novos mercados com o novo [Guia de estratégias de trabalho remoto](#) do LinkedIn Talent Insights.





Mantenha a produtividade em alta

Mobilidade interna

Conheça as necessidades da sua força de trabalho e crie programas de aprendizagem com o LinkedIn Talent Insights e o LinkedIn Learning para desenvolvê-los.

Atualizações de produtos e recursos

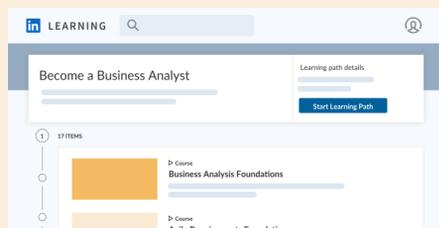
Insights para aumentar a mobilidade interna.

As informações do [Talent Insights](#) ajudam você a identificar os pontos fortes de sua força de trabalho e a conhecer e as principais competências do mercado.

The screenshot shows the 'Talent Pool Report' interface. At the top, there's a 'Job title' filter set to 'Sales Manager'. Below that, there are tabs for 'Overview', 'Location', 'Company', 'Title', and 'Skills'. The 'Skills' tab is active, showing a list of skills: 'Account Management', 'Data Analytics', 'Analytics', and 'Customer Success'. To the right, there's a table with columns for 'Skills', 'Professionals', 'Job posts', and 'Gender', each with a dropdown arrow.

Ajude os funcionários a desenvolverem suas competências.

Crie rotas de aprendizagem no [LinkedIn Learning](#) para preencher lacunas de competências dos funcionários e aumentar a mobilidade interna.



Acesse fontes internas de talentos.

Com as novas tendências de contratação, as empresas têm investido em programas de mobilidade interna para reduzir a rotatividade, aumentar o engajamento e capacitar os funcionários. Explore [este guia](#) e acesse sua fonte interna de talentos.

