

Penser le recrutement de demain

Avec des postes aux responsabilités élargies et une nouvelle dimension stratégique, la gestion des talents est en pleine mutation. Nous avons sélectionné des informations, des ressources ainsi que des nouveautés produits qui vous aideront à préparer l'avenir.



Regardez [cette vidéo](#) de Karin Kimbrough, Chief Economist chez LinkedIn, qui partage ses réflexions sur le recrutement de demain.



Restez informé

Découvrez les dernières informations et tendances du secteur.



Restez productif

Explorez les nouveautés produits et consultez du contenu utile.



Restez informé

Consultez les dernières tendances dans la région EMEA pour prendre des décisions de recrutement éclairées et aborder 2021 dans les meilleures conditions.

Le recrutement à distance va se pérenniser.

Pour la majorité des professionnels du secteur interrogés, le recrutement à distance et les pratiques qui l'accompagnent constituent l'avenir du recrutement.



78%

des recruteurs considèrent le passage aux entretiens virtuels comme la répercussion la plus durable de la crise sanitaire dans le monde du travail.*

La mobilité interne doit être une priorité.

Élaborer un plan pour encourager la mobilité au sein de votre entreprise peut permettre de mieux retenir les talents, d'accélérer le recrutement et de stimuler la diversité.



41%

d'augmentation de la rétention du personnel lorsque les entreprises recrutent régulièrement en interne.*

De nouvelles compétences pour un nouveau mode de travail.

Qu'il s'agisse de répondre à l'évolution des méthodes de recrutement ou à la réorganisation des priorités de l'entreprise, le principal atout des professionnels du secteur restera leur capacité d'adaptation.



lère

compétence nécessaire pour réussir en tant que recruteur l'année prochaine : **la capacité d'adaptation.***



Découvrez comment le recrutement devrait évoluer en 2021.

Téléchargez ici le rapport sur [l'avenir du recrutement.](#)



*Source : données LinkedIn, août 2020



Restez productif

Recrutez de manière plus stratégique, attirez l'attention des candidats à distance et développez les compétences en interne à l'aide de nos nouveautés produits et d'un contenu pertinent.

Recrutement stratégique

Découvrez de nouvelles fonctionnalités qui vous aideront à repérer plus vite les meilleurs candidats.

Nouveautés produits

Recrutez plus vite et mieux.

À chaque offre d'emploi publiée, nous envoyons instantanément des notifications push à 500 profils qualifiés. Ces candidats ont **30% de chances en plus d'être recrutés.***



Pour en savoir plus, regardez cette courte [vidéo](#).

Optimisez votre recrutement.

Évaluez les compétences interpersonnelles à l'aide des présentations vidéo. Les recruteurs qui utilisent cette nouvelle fonctionnalité sont **2 fois plus susceptibles de pourvoir leur poste** par le biais de LinkedIn.*



Apprenez à utiliser les [Video Intros](#).

Découvrez de nouvelles façons d'annoncer que vous recrutez.

Pour attirer les talents, vous pouvez désormais épingler l'annonce à votre profil, ajouter la mention #Hiring et appliquer un décor à votre photo de profil.

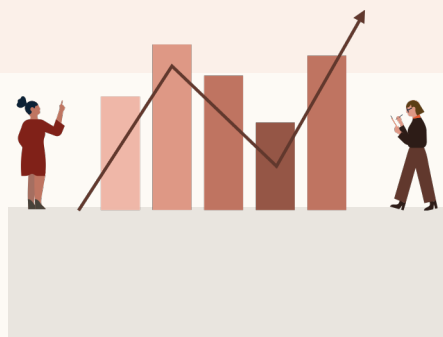
Renforcez votre stratégie de recrutement.

Des rapports optimisés vous permettront de suivre votre retour sur investissement. Découvrez les nouveaux [indicateurs](#) à votre disposition.

Partagez des informations actualisées en temps réel.

Personnalisez vos rapports LinkedIn Talent Insights et partagez-les avec l'ensemble de vos interlocuteurs, qu'ils aient accès ou non à Talent Insights.

*Source : données LinkedIn, août 2020





Restez productif

L'engagement, à distance

Que vous recrutiez activement ou prépariez les besoins à venir, il est essentiel de savoir attirer l'attention des télétravailleurs. Ces nouveautés peuvent vous aider à y parvenir.

Nouveautés produits et ressources

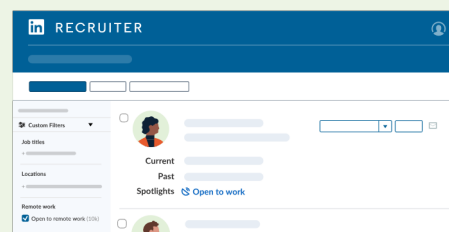
Recrutez et gérez des équipes à distance.

Le télétravail est en plein essor : [découvrez](#) comment recruter, intégrer et diriger efficacement des équipes dispersées, tout en maintenant le niveau de productivité.



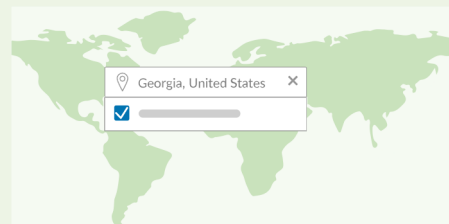
Trouvez rapidement des talents à distance.

Un nouveau filtre dans la nouvelle version de Recruter et Jobs facilite l'identification des candidats intéressés par le télétravail.



Puisez dans un plus grand vivier de talents.

Les utilisateurs de la nouvelle version de Recruter et Jobs peuvent désormais publier des offres d'emploi en télétravail, manuellement ou par le biais de Job Wrapping, en choisissant la ville, l'état, le pays ou la région du monde.



Affinez votre stratégie de travail à distance.

Évaluez votre main-d'œuvre, déterminez les viviers de talents, identifiez les nouveaux marchés et bien plus encore avec le nouveau [Guide de stratégie du travail à distance](#) disponible dans LinkedIn Talent Insights.





Restez productif

Diversité et inclusion

Investissez dans une stratégie pour la diversité et l'inclusion (D&I) afin d'encourager l'égalité des chances et de créer un environnement de travail plus inclusif.

Ressources

+67%

Les postes axés sur la diversité et l'inclusion **ont connu une croissance de 67%** au cours des 5 dernières années.*
Découvrez les postes [qui ont le vent en poupe](#) et dans lesquels votre entreprise devrait investir pour créer une culture de travail plus inclusive.



Cultivez la diversité en formant vos équipes.

Profitez de ce [cursus d'apprentissage](#) ouvert à tous pour acquérir les bonnes pratiques dans des domaines aussi importants que la lutte contre les préjugés, la compétence culturelle, la communication, la justice sociale et la responsabilisation.



*Source : données LinkedIn, août 2020



Restez productif

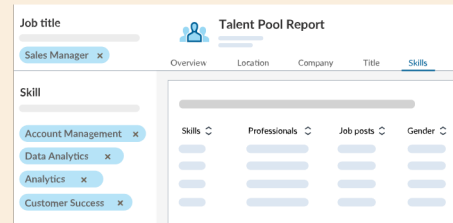
Mobilité interne

Comprenez le potentiel de vos employés et élaborer des programmes d'apprentissage pour les aider à évoluer avec LinkedIn Talent Insights et LinkedIn Learning.

Nouveautés produits et ressources

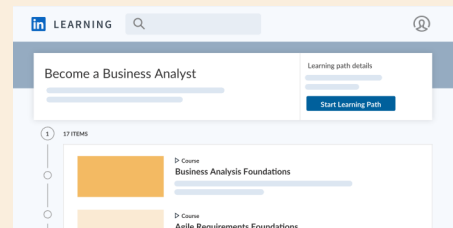
Des informations pour encourager la mobilité interne.

Identifiez les écarts de compétences en déterminant les points forts de votre personnel et les compétences les plus recherchées à l'aide des outils sophistiqués de [Talent Insights](#).



Aidez vos employés à développer leurs compétences.

Élaborez des parcours d'apprentissage spécifiques dans [LinkedIn Learning](#) afin d'encourager la mobilité interne et d'aider vos employés à combler les écarts de compétences.



Puisez dans vos viviers de talents.

À mesure qu'évoluent les tendances de recrutement, les entreprises se tournent vers les programmes de mobilité interne pour réduire le taux de départs, renforcer l'engagement et développer les compétences de leurs employés. Consultez [ce guide](#) pour commencer à exploiter votre vivier de talents interne.

