

# Tendências de recrutamento Brasil 2017

Conheça as tendências que vão transformar 2017 em um ano chave para as equipes com foco na captação de talentos no Brasil.



## Que papel os departamentos de captação de talentos vão desempenhar no futuro da empresa?

Nos últimos anos, os responsáveis pelos departamentos de Recursos Humanos e seleção de candidatos têm conquistado um lugar de destaque nas mesas de reuniões e tomam decisões sobre o futuro da empresa.



88%

dizem que se reúnem com diretores regularmente para a tomada de decisões



83%

dos responsáveis concordam que os candidatos são a prioridade principal de sua empresa



85%

concordam que sua equipe de seleção de pessoal está muito envolvida no planejamento do pessoal da empresa

## Se são prioridade, o que vai acontecer com o volume de contratações em 2017?

Hoje o foco das equipes de seleção de pessoal é a qualidade da contratação. Elas estão investindo nas suas marcas empregadoras e na seleção de pessoal através das redes sociais para atrair os melhores candidatos.



40%

dos responsáveis dizem que o volume de contratações da sua equipe vai aumentar

## As equipes terão que contratar mais! Quais são os três principais canais para a contratação de qualidade?

60%



Indicações de funcionários

50%



Redes profissionais em mídias sociais

37%



Sites de terceiros ou de empregos online

## Quais são as três principais maneiras de medir o sucesso das contratações?

72%



A satisfação dos gestores das contratações

55%



O tempo que os novos contratados permanecem na empresa

42%



O tempo necessário para preencher uma requisição de vaga

## Quais são os três principais desafios que as equipes enfrentam em termos de contratações?

53%



Orçamento limitado

37%



Concorrência por talentos

28%



Equipe de recrutamento pequena

## Sempre é importante...

Conhecer bem a expectativa dos candidatos



Saber o que é necessário para atrair o candidato em todo o processo

\* Este infográfico tem como base as respostas de mais de 331 líderes corporativos especializados em seleção de talentos em todo o Brasil. Todos os entrevistados estão em nível de gerência ou acima.