

Tendências de recrutamento Brasil 2017

Conheça as tendências que vão transformar 2017 em um ano chave para as equipes com foco na captação de talentos no Brasil.



Que papel os departamentos de captação de talentos vão desempenhar no futuro da empresa?

Nos últimos anos, os responsáveis pelos departamentos de Recursos Humanos e seleção de candidatos têm conquistado um lugar de destaque nas mesas de reuniões e tomam decisões sobre o futuro da empresa.



88%

dizem que se reúnem com diretores regularmente para a tomada de decisões



83%

dos responsáveis concordam que os candidatos são a prioridade principal de sua empresa



85%

concordam que sua equipe de seleção de pessoal está muito envolvida no planejamento do pessoal da empresa

Se são prioridade, o que vai acontecer com o volume de contratações em 2017?

Hoje o foco das equipes de seleção de pessoal é a qualidade da contratação. Elas estão investindo nas suas marcas empregadoras e na seleção de pessoal através das redes sociais para atrair os melhores candidatos.



40%

dos responsáveis dizem que o volume de contratações da sua equipe vai aumentar

As equipes terão que contratar mais! Quais são os três principais canais para a contratação de qualidade?

60%



Indicações de funcionários

50%



Redes profissionais em mídias sociais

37%



Sites de terceiros ou de empregos online

Quais são as três principais maneiras de medir o sucesso das contratações?

72%



A satisfação dos gestores das contratações

55%



O tempo que os novos contratados permanecem na empresa

42%



O tempo necessário para preencher uma requisição de vaga

Quais são os três principais desafios que as equipes enfrentam em termos de contratações?

53%



Orçamento limitado

37%



Concorrência por talentos

28%



Equipe de recrutamento pequena

Sempre é importante...

Conhecer bem a expectativa dos candidatos



Saber o que é necessário para atrair o candidato em todo o processo

* Este infográfico tem como base as respostas de mais de 331 líderes corporativos especializados em seleção de talentos em todo o Brasil. Todos os entrevistados estão em nível de gerência ou acima.