



Iberdrola revitaliza a su fuerza laboral con LinkedIn Learning

Desafío: Crear una experiencia de aprendizaje estandarizada para los empleados en todo el mundo

- Iberdrola trazó el objetivo de contratar a 10.000 empleados más hasta 2026 para aumentar su plantilla actual de 42.000 personas.
- Sin las herramientas y recursos adecuados, una transformación así sería difícil.
- Crear itinerarios de aprendizaje estandarizados para una fuerza global tan extensa estaba resultando complejo y llevaba mucho tiempo.
- Hacía falta una solución de aprendizaje con una gran cantidad de contenido y una amplia variedad de temas para que los empleados pudieran explorar, alineándose con sus roles específicos y sus ubicaciones.
- Complementar la formación continua con un catálogo amplio y actualizado.

Solución: Adoptar LinkedIn Learning para ofrecer a los empleados itinerarios de aprendizaje personalizados

- LinkedIn Learning se convirtió en la plataforma elegida por Iberdrola para satisfacer sus necesidades.
- Para garantizar una transición fluida, la implementación de LinkedIn Learning en Iberdrola se realizó en varias fases.
- Primero, los empleados recibieron información localizada para saber exactamente qué se esperaba de ellos tras el lanzamiento de la plataforma. Luego, el equipo de LinkedIn Learning organizó reuniones, capacitaciones y webinarios para proporcionar consejos y brindar apoyo donde fuera necesario.
- Se asignaron cursos específicos a los empleados para que pudieran interactuar rápidamente con contenido que se ajustara a sus objetivos de negocio y aprendizaje.

98%

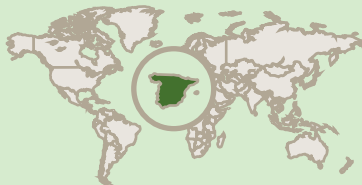
de tasa de activación

57%

de usuarios recurrentes mensuales

1,5 horas

de tiempo promedio dedicado al aprendizaje por mes



Fabricación de semiconductores para energía renovable | Más de 42.000 empleados

Objetivo: Crear un itinerario de aprendizaje estandarizado para todos los empleados a nivel mundial



Fomentar una cultura de aprendizaje es fundamental para Iberdrola, ya que de esta manera capacitamos a los empleados para que inviertan continuamente en su desarrollo profesional y aprendizaje. "



Estrella Martín Segurado
Directora de desarrollo ejecutivo, talento global y formación en Iberdrola

