

Opinión después de la entrevista

Formulario de evaluación para entrevistas a candidatos

Fecha:	Entrevistador(es):	Recomendación:
Nombre del candidato:	Puesto para el que se le entrevista:	C = Contratar TC = Tener en consideración NC = No contratar CP = Cualificado para otro puesto

Tabla de criterios de selección de solicitudes

Sistema de calificación sugerido:

5: Excelente (supera con creces las expectativas)

4: Superior a la media (supera las expectativas)

3: En la media (cumple las expectativas)

2: Por debajo de la media (en general, no cumple las expectativas)

1: Inaceptable (muy por debajo de las expectativas)

	Calificación (de 1 a 5)	Comentarios
Toma de decisiones/opinión:		
Funcional y técnico:		
Aptitudes de comunicación:		
Cumple los requisitos de formación:		
Afinidad del candidato con la cultura de la empresa:		
Iniciativa:		
Resolución de problemas:		
Calidad:		
Trabajo en equipo:		
Entusiasmo:		
Evaluación general:		
Notas/comentarios adicionales:		