

## LISTA DE TAREAS

# Preguntas para evaluar el aporte cultural



### PREGUNTA 1

¿Cómo se benefician tus compañeros de trabajar contigo específicamente, en lugar de con otros de tus compañeros de trabajo?

#### En qué fijarse

- ✓ Reconocimiento de qué son capaces de ofrecer, además de percepción de las formas en las que sus aptitudes únicas, su entorno o su forma de pensar pueden resultar aspectos beneficiosos en el lugar de trabajo
- ✓ Ejemplos específicos de cómo han ayudado a alguien a hacer mejor su trabajo, por ejemplo, dando una opinión que ayudó a un compañero de trabajo a mejorar un proyecto o a evitar un error que conllevaría grandes gastos

#### Qué evalúa esta pregunta

- ✓ La capacidad de aprovechar su potencial para contribuir a algo distinto y valioso para el equipo
- ✓ Disposición para compartir sus puntos fuertes y con ello ayudar a quienes les rodean

### PREGUNTA 2

Háblame de alguna ocasión en la que comprender la perspectiva de otra persona te ayudó a hacer bien una tarea o a resolver un problema.

#### En qué fijarse

- ✓ Concienciación a la hora de ver las cosas desde un prisma distinto y aplicar lo aprendido para mejorar su propio trabajo
- ✓ Un proceso no excluyente para comprender y evaluar distintos puntos de vista y compararlos con los de uno mismo

#### Qué evalúa esta pregunta

- ✓ La apreciación de la diversidad de pensamientos, lo cual puede indicar su capacidad para desafiar lo establecido
- ✓ La capacidad de empatía y de comprender las perspectivas de otras personas, en lugar de tener puntos de vista firmes e inamovibles

### PREGUNTA 3

¿Cuál es tu impresión de la cultura, los valores y la misión de nuestra empresa? ¿Cómo crees que podríamos mejorar?

#### En qué fijarse

- ✓ Identificar oportunidades de crecimiento y cambio, además de tener una idea práctica de cómo mejorar las cosas
- ✓ Alineación entre sus reflexiones, lo que la empresa quiere transmitir y los puntos de vista novedosos

#### Qué evalúa esta pregunta

- ✓ Franqueza a la hora de intentar introducir cambios positivos, en lugar de asimilar toda la información e intentar encajar a la perfección
- ✓ Grado de preparación para la entrevista y saber cómo tu empresa está en línea (o no) con sus propios valores