

Formulario de evaluación para entrevistas de candidatos

Fecha:	Entrevistador(es):	Recomendación:
Nombre del candidato:	Puesto para el que se lo entrevistó:	H = Contratar HC = Tener en consideración NH = No contratar BQ = Mejor calificado para otro puesto

Matriz de criterios de selección de solicitudes

Sistema de calificación sugerido:

5: Excelente (supera ampliamente las expectativas)

4: Superior al promedio (supera las expectativas)

3: Promedio (cumple las expectativas)

2: Por debajo del promedio (en general, no cumple las expectativas)

1: Inaceptable (muy por debajo de las expectativas)

	Calificación (de 1 a 5)	Notas/Comentarios
Toma de decisiones/criterio:		
Funcional y técnico:		
Aptitudes para la comunicación:		
Cumple los requisitos educativos:		
Afinidad con la cultura de la empresa:		
Iniciativa:		
Resolución de problemas:		
Calidad:		
Trabajo en equipo:		
Entusiasmo:		
Evaluación general:		

Notas/comentarios adicionales: