

LISTA DE COMPROBACIÓN

Preguntas para evaluar la colaboración



PREGUNTA 1

Háblame de alguna ocasión en la que hayas trabajado estrechamente con tus compañeros para alcanzar un objetivo determinado. ¿Cuál fue tu función específica?

En qué fijarse

- ✓ Las acciones que los candidatos explicaron a sus equipos, además de una comprensión plena de cómo contribuyeron al éxito del grupo
- ✓ Una buena mezcla de los pronombres «nosotros» y «yo», que indican el papel individual que alguien ha desempeñado además del reconocimiento de aquello que el equipo ha conseguido de forma conjunta

Qué evalúa esta pregunta

- ✓ La capacidad de tomar la iniciativa a la hora de desempeñar un papel esencial para terminar un proyecto, en lugar de ser un mero espectador
- ✓ La sensación de éxito compartida en los logros del equipo, además de la capacidad de identificar el papel específico que cada uno ha desempeñado

PREGUNTA 2

Háblame de alguna ocasión en la que no hayas estado de acuerdo con un compañero de trabajo en un proyecto. ¿Fueron capaces de superar el desacuerdo y cuál fue el resultado?

En qué fijarse

- ✓ Abordar los desacuerdos como una oportunidad para compartir distintas ideas y ofrecer una crítica constructiva, en lugar de convertir la situación en una lucha de poder
- ✓ Juicio a la hora de saber cuándo defender una idea hasta el final y cuándo ceder por el bien del proyecto

Qué evalúa esta pregunta

- ✓ La disposición de las personas para dejar de lado su ego y centrarse en la visión de conjunto
- ✓ La clase de equipo a la que el candidato pertenecía antes y si va a encajar bien en tu equipo

PREGUNTA 3

¿Prefieres trabajar de forma independiente o como parte de un equipo? ¿Por qué?

En qué fijarse

- ✓ La comprensión de los beneficios de ambos enfoques y las distintas situaciones en las que funcionan mejor (p. ej., trabajar de forma independiente durante una sesión centrada en un tema específico y colaborar para aportar ideas y reunir opiniones)
- ✓ Fluidez y comodidad a la hora de trabajar de forma independiente o como parte de un grupo

Qué evalúa esta pregunta

- ✓ La capacidad de tomar la iniciativa al trabajar en solitario, así como de forjar una relación y fomentar la colaboración constructiva y efectiva con los compañeros de equipo
- ✓ Apoyarse demasiado en el equipo para recibir orientación en caso de indicar que tienen problemas para trabajar en solitario