

Tendencias en selección de personal 2024

Datos para entender el cambiante mundo del trabajo

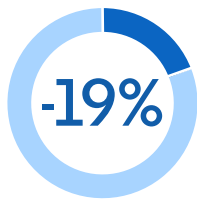


En este informe, presentamos datos extraídos del Economic Graph de LinkedIn, de la encuesta de índice de confianza de los ejecutivos de LinkedIn y de nuestra comunidad de más de 1.000 millones de profesionales para entender cómo el mundo profesional está cambiando con la llegada y la expansión de la IA generativa.

Obtenga el informe completo en: business.linkedin.com/es-mx/talent-solutions/global-talent-trends

Tendencias del mercado laboral

Las tasas de contratación muestran signos de estabilización en México.



Agosto de 2024, tasa de contratación en México (interanual).

Aunque la tasa de contratación interanual está en declive, hay signos de estabilización, con una mejora con respecto al -24 % de agosto de 2023.

Pese a la ligera ralentización de la contratación en México, algunos sectores han mostrado signos de recuperación. Por ejemplo, el sector tecnológico, el minorista y los servicios profesionales están experimentando un repunte. La reducción general de la contratación podría atribuirse también a un aumento de la movilidad interna, que creció un 7 % interanual en México.



Consejo: [Los datos de LinkedIn](#) muestran que las empresas de todo el mundo que dan prioridad a la movilidad interna observan una antigüedad de los empleados un 53 % mayor que el resto. Al centrar toda tu atención en la movilidad interna, retienes a los mejores. Los empleados que optan a otros puestos internos tienen un [40 % más de probabilidades](#) de quedarse en la empresa durante al menos tres años. Asegúrate de que los empleados y los gerentes conozcan las oportunidades de movilidad interna y oriéntalos en función de las carencias de aptitudes de la organización que les puedan interesar.

Tendencias de IA

El momento para que las organizaciones adopten la IA generativa es ahora.

Aproximadamente 8 de cada 10 ejecutivos consideran que la IA generativa puede ayudar a sus empleados al menos en un aspecto.

Estas son las tres ventajas principales que destacan:

#1

Menor tiempo destinado a tareas cotidianas (pero necesarias).

#2

Aumento de la productividad.

#3

Más tiempo para pensamiento estratégico y creativo.

Muchas organizaciones de todo el mundo han adoptado nueva tecnología de IA en mayor o menor medida. Esto podría deberse a restricciones de presupuesto o escepticismo hacia la nueva tecnología. Así es como los ejecutivos describen la adopción de la IA generativa en su empresa:

Aproximadamente 1 de cada 10 afirma que está liderando.

«Consenso de la directiva, herramientas completas y procesos sólidos para la adopción de la IA generativa.»

Aproximadamente 2,5 de cada 10 afirman que están emergiendo.

«Consenso limitado de la directiva, herramientas limitadas y procesos improvisados para la adopción de la IA generativa.»

Aproximadamente 4 de cada 10 afirman que están acelerando.

«Progreso hacia el consenso de la directiva, con algunas herramientas y procesos para la adopción de la IA generativa.»

Aproximadamente 2,5 de cada 10 ejecutivos afirman que «no han empezado» el proceso.

✦ **Consejo:** Anima a tus equipos a que utilicen el tiempo que han ganado gracias a la IA para mejorar sus [aptitudes interpersonales en áreas como la innovación y el pensamiento crítico](#). La mejora de las aptitudes puramente humanas les servirá para maximizar sus resultados. Como sabemos, el cambio es constante, por lo que la capacidad de adaptación es la nueva aptitud imprescindible que ayudará a tus empleados y a tu organización a avanzar. De hecho, para el año 2030, las aptitudes necesarias para hacer tu trabajo habrán cambiado en un 68 %, por lo que la agilidad es una aptitud fundamental. [Los itinerarios de aprendizaje de LinkedIn](#) permiten a tus empleados acceder a una selección de contenido didáctico que los orienta por una robusta experiencia de desarrollo y vincula contenido relevante con conjuntos de aptitudes e itinerarios de aprendizaje afines.

Tendencias de formación y desarrollo profesional

Los responsables de la captación de candidatos se centrarán en las aptitudes interpersonales.

Aproximadamente
8 de cada 10

ejecutivos piensan dar prioridad a candidatos con buenas aptitudes interpersonales que sean transferibles entre cargos.

La adopción de la IA va ligada a un desarrollo de aptitudes amplio.

La alfabetización en IA está teniendo un impacto importante sobre el desarrollo profesional en México. Los empleados capacitados en el uso de la IA generativa tienen:



más probabilidades de desarrollar aptitudes de resolución de problemas.

Esto sugiere que la alfabetización en IA está sirviendo para mejorar las capacidades orientadas a la búsqueda de soluciones, a mejorar la eficiencia y, potencialmente, a liberar tiempo para otras tareas.

✦ **Consejo:** Las empresas que tienen una buena cultura de formación y desarrollo tienen tasas de retención más altas. [Con la creación de una cultura de formación y desarrollo](#), ayudas a los empleados a seguir avanzando dentro de tu organización. **Fomenta la colaboración y la diversidad:** genera más ideas, busca soluciones creativas a los problemas y permite a los empleados aprender los unos de los otros. **Promueve una mentalidad de desarrollo:** recompensa la iniciativa, no solo los resultados; celebra los errores como oportunidades de aprendizaje y proporciona comentarios constructivos.

Consejos para profesionales de recursos humanos

Familiarízate con herramientas de IA, investiga cómo pueden beneficiar a tu organización y crea tiempo y espacio para su adopción.

#1 Hablar constantemente de la IA puede resultar abrumador, y aprender una aptitud nueva requiere práctica. Como primer paso, anima a tus equipos a incorporar la IA en sus procesos diarios para [automatizar tareas rutinarias](#). Por ejemplo, para programar reuniones, enviar recordatorios y gestionar emails. Así ayudarás a tus empleados a integrar gradualmente la IA y, a la vez, les darás tiempo para centrarse en actividades más estratégicas.

#2 Según el [Workplace Learning Report de 2024](#), el 80 % de los empleados afirma que quiere aprender a usar la IA en su trabajo. Prueba a celebrar un [«día de capacitación en IA»](#) para ayudarlos. Esto les da el tiempo y el espacio que necesitan para entender cómo esta herramienta puede servirles en el ámbito profesional. Al ofrecer oportunidades de aprendizaje prácticas y elegir temas interesantes para cursos y talleres, los empleados pueden dar sus primeros pasos en un recorrido más largo y empezar a aumentar su confianza en la adopción de la IA.



Explore el informe completo.

Escanne el código QR o visite:

business.linkedin.com/es-mx/talent-solutions/global-talent-trends

