



Stratégie de recrutement

Renforcer sa stratégie de recrutement avec les données

Le défi de Jennifer Kopatz

Jennifer Kopatz, recruteuse principale en ingénierie pour Autodesk, était face à un défi. Son responsable de recrutement cherchait un nouveau responsable en ingénierie logicielle devant posséder 11 compétences “indispensables”. Mais la recruteuse savait, par instinct, que ces attentes étaient utopiques.



La solution

Seul Talent Insights pouvait confirmer son intuition, **mettant en vedette moins de 300 candidats.**

Région de la baie de San Francisco

Professionnels : 298
Demande en recrutement : très élevée



Nous possédons à présent des données exactes, en temps réel, sur les talents du marché, ce qui nous permet d'avoir des conversations plus productives avec les responsables du recrutement et de prendre de meilleures décisions. J'adore !

»



Jennifer Kopatz

Recruteuse principale en ingénierie,
Autodesk

Les résultats

Pourvue d'informations sur les talents, elle a réussi à convaincre son responsable du recrutement d'assouplir les critères de sélection. Ils ont pu ainsi faire une proposition d'embauche à un candidat d'exception, et ce, en un temps record.

Proposition d'embauche en deux semaines au lieu de six mois

Critères de recrutement plus efficaces et fondés sur des données détaillées concernant les viviers de talents

Crédibilité renforcée auprès de l'équipe grâce à des avis basés sur les données