

LinkedIn

France 2020 : les métiers les plus recherchés



Introduction de Guy Berger, économiste principal



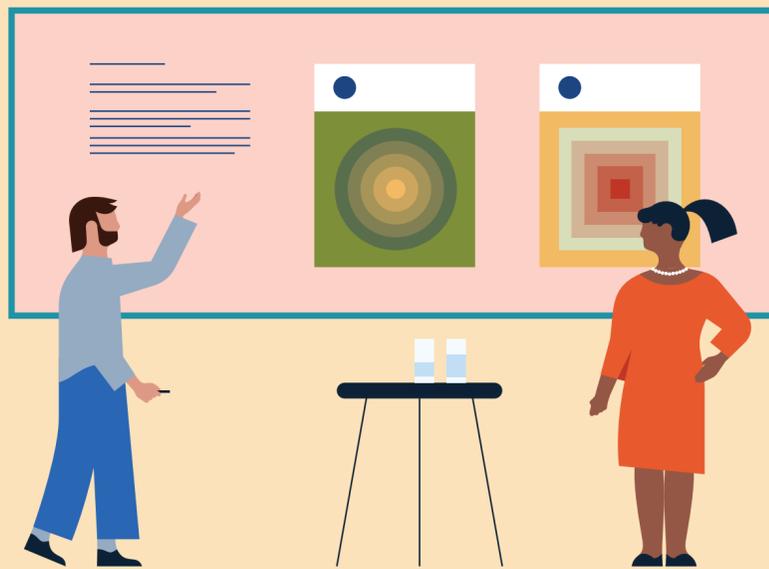
Nous sommes ravis de vous présenter le premier rapport français annuel de LinkedIn sur les métiers les plus recherchés. Il met en avant les professions présentant une croissance particulièrement forte et analyse l'impact de ces tendances sur la gestion du personnel.

À l'aide des données LinkedIn, nous avons pu identifier non seulement ces métiers recherchés, mais également les compétences qui y sont associées, ainsi que des informations sur les secteurs et les villes qui recrutent ces talents.

Dans le rapport de cette année, nous constatons une forte hausse du nombre de personnes travaillant dans le domaine de la protection des données. Contrairement à ce que vous pourriez penser, les entreprises technologiques et innovantes ne sont pas les seules à l'affût de ce nouveau vivier de talents en France. Vous seriez surpris de l'étendue de la demande pour ce type de profil.

Que vous cherchiez du travail ou l'employé de vos rêves, ce rapport vous apporte des informations précieuses pour mieux appréhender le monde professionnel d'aujourd'hui. Poursuivez votre lecture pour tout savoir sur les métiers les plus recherchés cette année.

Tendances des emplois 2020



La protection des données continue de progresser

Nos données montrent que, depuis la mise en place du Règlement général sur la protection des données (RGPD), la recherche pour des profils qualifiés dans la protection des données s'est intensifiée. C'est donc sans surprise que nous observons un nombre de délégués à la protection des données 32 fois plus élevé qu'en 2015. Ce chiffre est supérieur à ceux d'autres marchés, comme le Royaume-Uni ou l'Allemagne.

Le boom de la tech' profite aussi à d'autres professions

Tandis que la France se positionne en tant que hub pour les travailleurs de la tech' en Europe, le besoin en recruteurs spécialisés se fait aussi de plus en plus grand. Pas étonnant donc, que les postes de responsable recrutement et de recruteur IT se retrouvent aussi en bonne position.

Agent immobilier, la grande surprise du classement

Grâce à des taux d'intérêt attractifs, l'année 2018 a atteint le record de 31 milliards d'euros investis sur le marché immobilier français. Cette hausse des investissements s'accompagne d'un besoin accru d'agents immobiliers, l'un des trois métiers à la plus forte croissance.

Tendances 2020 par secteur



Les entreprises technologiques toujours en tête

Plus de 42% des talents exerçant un de ces métiers émergents travaillent dans le secteur des services informatiques, des logiciels et de l'Internet. Et cette tendance risque de s'installer dans la durée, comme en témoigne l'énorme bond en avant du secteur de la sécurité informatique et réseau avec 63% de talents en plus par rapport à l'année dernière.

Des professions majoritairement masculines

Actuellement, 81% de ces professions émergentes sont exercées par des hommes (tous secteurs confondus). Les domaines où la disparité est la moins importante sont le marketing et la publicité (62% d'hommes contre 38% de femmes), ainsi que le conseil en gestion (66% d'hommes contre 34% de femmes).

Postes liés à la protection des données

Dès 1978, bien avant la mise en place du RGPD, la France crée la CNIL (Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés) afin de protéger le droit à la confidentialité des particuliers. L'organisme est notamment chargé de développer et de coordonner un réseau de délégués à la protection des données, une profession qui connaît une véritable explosion depuis 2015, avec des effectifs multipliés par 32 en France.

Tendances 2020 par ville



La plupart des métiers émergents se trouvent à Paris

Avec près de 60% des postes émergents situés dans la capitale, Paris domine le marché. La capitale regroupe également près de 75% des offres d'emploi concernant les métiers émergents.

D'autres villes connaissent aussi une forte demande

Bien que Paris reste en tête du classement, d'autres villes misent également sur les métiers de demain. À Strasbourg, Marseille, Rennes, Nantes et Bordeaux (où Microsoft vient tout juste d'ouvrir une école de pointe spécialisée dans l'IA), le nombre d'entreprises qui emploient des talents émergents a ainsi augmenté de plus de 40% par rapport à l'année précédente.

Un vivier de talents international

Les entreprises françaises qui cherchent à recruter des talents émergents ne se cantonnent pas aux ressortissants nationaux. Ces postes à forte demande attirent notamment des professionnels venus de Tunisie, du Maroc, du Royaume-Uni, des États-Unis et du Canada.



Top 15 des métiers les plus recherchés

#1 Délégué à la protection des données

#2 Ingénieur en intelligence artificielle

#3 Agent immobilier

#4 Customer Success Specialist

#5 Community Manager

#6 Ingénieur en fiabilité de site (SRE)

#7 Spécialiste en cybersécurité

#8 Ingénieur DevOps

#9 Ingénieur Data

#10 Data scientist

#11 Consultant Data

#12 Responsable recrutement

#13 Développeur Big Data

#14 Recruteur IT

#15 Analyste en capital investissement

N°1

Délégué à la protection des données

À savoir :

Les entreprises et le législateur s'intéressent à la protection des données depuis toujours et ont montré qu'ils avaient une longueur d'avance avec la CNIL (Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés) dans les années 1970. Avec un record de 11 000 plaintes déposées en lien avec la protection des données en 2018, il n'est pas surprenant de voir apparaître les délégués à la protection des données en haut du classement des métiers les plus recherchés.

Compétences spécifiques :

Confidentialité des données, droit de la protection de la vie privée, protection des données personnelles, RGPD

Villes à forte demande :

Paris, Lyon

Secteurs qui recrutent :

Administration publique, technologies et services de l'information, banques, hôpitaux et santé, assurances

Anciens postes de ces talents :

Juristes, informaticiens, conseillers juridiques, avocats



N° 2

Ingénieur en intelligence artificielle

À savoir :

L'intelligence artificielle et le machine learning sont devenus synonymes d'innovation, et nos données prouvent qu'il ne s'agit pas juste de concepts à la mode. Ces types de postes ont été multipliés par 16 au cours des quatre dernières années et rassemblent un certain nombre d'intitulés différents qui, bien que répartis dans plusieurs secteurs, renvoient tous à un ensemble de compétences spécifique.

Compétences spécifiques :

Machine learning, Python, intelligence artificielle, vision par ordinateur et Data Science

Ville à forte demande :

Paris

Secteurs qui recrutent :

Technologies et services de l'information, logiciels, recherche, Internet, éducation supérieure

Postes précédents :

Data scientist, ingénieur recherche, ingénieur logiciel, ingénieur recherche et développement



#3

Agent immobilier

À savoir :

Grâce à des taux d'intérêt faibles, l'année 2018 a enregistré un investissement record dans l'immobilier. Conséquence directe : la demande en agents immobiliers a également augmenté. Bonne nouvelle pour les personnes qui se sont reconverties dans l'immobilier : le marché est en pleine croissance, avec [3% d'investissement en plus](#) au premier semestre 2019 par rapport à la même période en 2018.

Compétences spécifiques :

Immobilier, transactions immobilières, négociation, vente, agent immobilier

Ville à forte demande :

Paris

Secteurs qui recrutent :

Immobilier, agent immobilier, commerce de détail, construction, commerce de gros

Anciens postes de ces talents :

Agent commercial, commercial, directeur de magasin, attaché commercial



N° 4

Customer Success Specialist

À savoir :

Avec la croissance des services liés aux technologies, qui exigent une assistance pratique, il est tout naturel que les postes d'assistance clientèle soient recherchés. On compte ainsi 15 fois plus de Customer Success Specialists aujourd'hui qu'en 2015. Ces derniers possèdent à la fois des compétences interpersonnelles et des compétences techniques, car ils doivent à la fois comprendre les technologies utilisées et gérer la relation client.

Compétences spécifiques :

Gestion de la relation client, Salesforce, Logiciel en tant que service (SaaS), stratégie

Ville à forte demande :

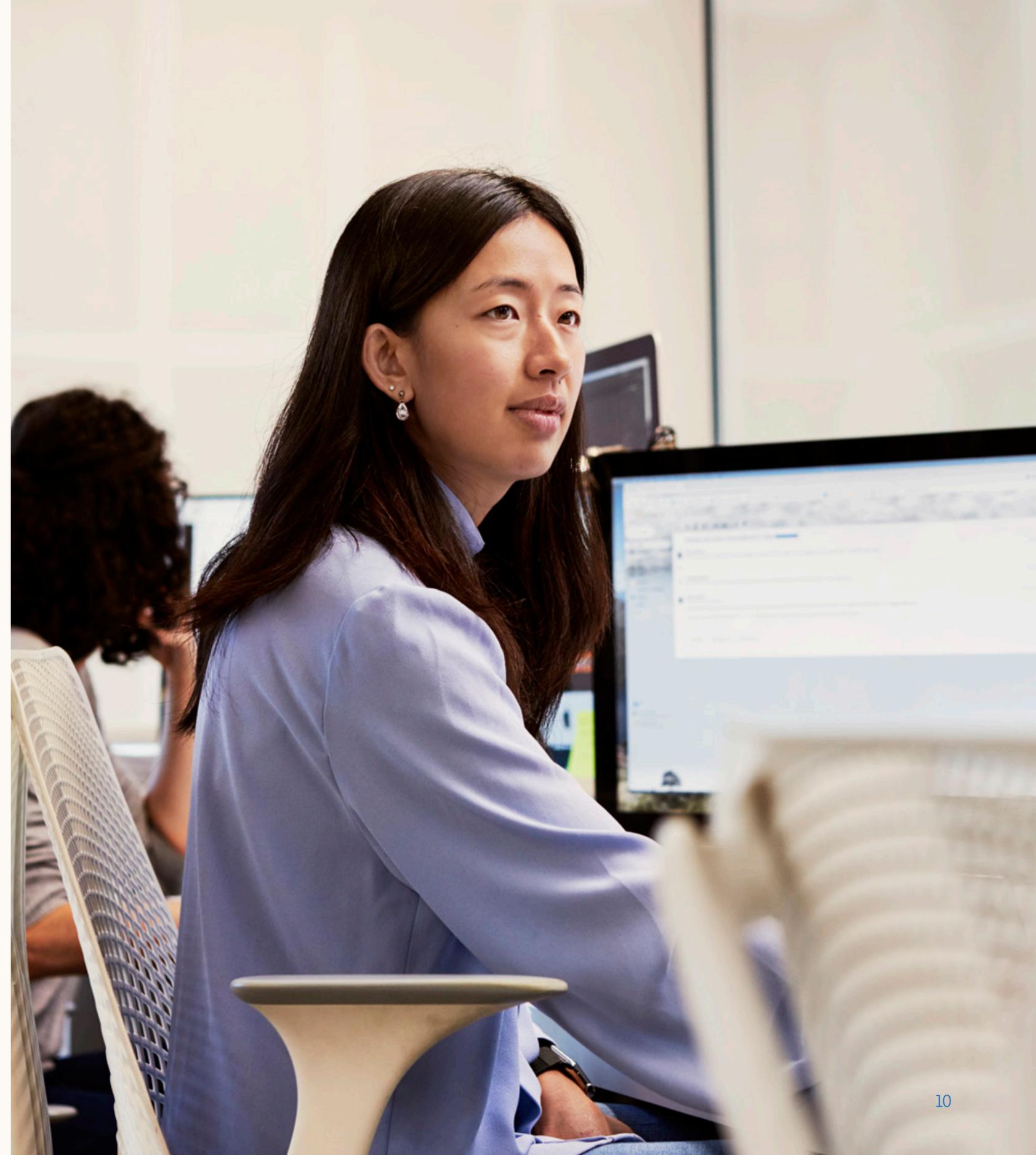
Paris

Secteurs qui recrutent :

Logiciels, Internet, technologies et services de l'information, marketing et publicité, services financiers

Anciens postes de ces talents :

Chefs de projets, account manager, spécialiste en développement commercial, responsable grands comptes



N°5

Community Manager

À savoir :

L'image de marque n'a jamais été aussi importante. Un Community Manager doit entretenir de bonnes relations avec les membres de la communauté, les organismes à but non lucratif et les autres employés afin de favoriser une culture positive autour de l'entreprise. En raison de l'étendue de ses fonctions, les compétences d'un Community Manager vont de Photoshop au marketing.

Compétences spécifiques :

Réseaux sociaux, marketing, gestion de communautés, Adobe Photoshop, communication

Ville à forte demande :

Paris

Secteurs qui recrutent :

Marketing et publicité, Internet, commerce de détail, relations publiques et communication, sport

Anciens postes de ces talents :

Responsable communication, chef de projets, conseiller commercial, spécialiste en communication



Ingénieur en fiabilité de site (SRE)

À savoir :

Un ingénieur en fiabilité de site est responsable de la fluidité de l'exécution des processus opérationnels et de développement sur les sites internet et les applications. Les nouvelles législations disposent que les sites internet doivent répondre à des normes strictes d'accessibilité. La demande pour ce type de poste est donc appelée à continuer d'augmenter. De plus, les compétences requises sont applicables à d'autres postes d'ingénieur.

Compétences spécifiques :

Ansible, produits Docker, DevOps, Amazon Web Services, Go

Villes à forte demande :

Paris, Nice, Nantes, Lyon, Lille

Secteurs qui recrutent :

Internet, technologies et services de l'information, logiciels, télécommunications, banque

Anciens postes de ces talents :

Ingénieur DevOps, ingénieur logiciel, ingénieur système, administrateur système



N°7

Spécialiste en cybersécurité

À savoir :

Ce n'est pas un secret, la cybersécurité revêt une importance capitale pour toutes les entreprises, comme en témoigne l'apparition des spécialistes en cybersécurité dans la liste des professions émergentes de cette année. Un type de poste dont l'importance est encore amenée à augmenter : selon des rapports, pas moins de 1 170 fuites de données ont été signalées en France en 2018.

Compétences spécifiques :

Cybersécurité, sécurité réseau, sécurité des informations, ISO 27001

Villes à forte demande :

Paris, Toulouse, Chambéry

Secteurs qui recrutent :

Technologies et services de l'information, conseil en gestion, sécurité informatique et réseau, banque, services financiers

Anciens postes de ces talents :

Conseiller en sécurité, chef de projets, conseiller en sécurité des technologies de l'information, ingénieur système



N° 8

Ingénieur DevOps

À savoir :

Un ingénieur DevOps a pour responsabilité de gérer l'infrastructure informatique de son organisation. Il doit donc collaborer avec les développeurs logiciel, les opérateurs système et les autres membres de l'équipe pour superviser les publications de code. Il doit aussi posséder les compétences interpersonnelles et techniques requises pour assurer une bonne liaison entre les équipes de développement logiciel, de test et des opérations.

Compétences spécifiques :

Ansible, produits Docker, DevOps, Jenkins, Git

Villes à forte demande :

Paris, Nice, Lyon, Toulouse, Lille

Secteurs qui recrutent :

Technologies et services de l'information, Internet, logiciels, banque, télécommunications

Anciens postes de ces talents :

Ingénieur logiciel, ingénieur système, administrateur système, ingénieur développement



N°9

Ingénieur Data

À savoir :

Les données sont rapidement devenues les ressources les plus précieuses des entreprises. Celles-ci ont donc besoin d'ingénieurs Data pour créer et entretenir les infrastructures permettant de classer les données. Il est intéressant de noter que le secteur bancaire est celui qui emploie le plus d'ingénieurs Data en France après celui de la tech'.

Compétences spécifiques :

Apache Spark, Hadoop, Scala, big data, Apache Kafka

Villes à forte demande :

Paris, Lille, Toulouse, Lyon, Nantes

Secteurs qui recrutent :

Technologies et services de l'information, Internet, logiciels, banque, marketing et publicité

Anciens postes de ces talents :

Data scientist, ingénieur logiciel, développeur Big Data, conseiller en intelligence décisionnelle



N° 10

Data scientist

À savoir :

Si les ingénieurs Data créent l'infrastructure qui contient les données, ce sont bien les data scientist qui en assurent l'analyse et l'interprétation. Selon notre étude, la croissance des postes de data scientist peut être imputée à l'évolution des autres professions de ce domaine. Forte de la présence de géants comme Google, Amazon et Facebook, la ville de Paris rassemble 76% des postes de data scientist.

Compétences spécifiques :

Machine learning, Python, Apache Spark, R, Data science

Villes à forte demande :

Paris, Lille, Lyon, Toulouse, Grenoble

Secteurs qui recrutent :

Technologies et services de l'information, logiciels, Internet, conseil en gestion, banque

Anciens postes de ces talents :

Analyste de données, chercheur postdoctoral, ingénieur recherche et développement, ingénieur recherche



N° 11

Consultant Data

À savoir :

Un consultant Data conseille les organisations sur les données et les stratégies liées aux données. Ce poste requiert de déterminer les technologies les mieux adaptées aux besoins de l'organisation, mais également de mettre en œuvre la solution sélectionnée. Par conséquent, les consultants Data doivent avoir une compréhension aigüe des besoins de l'entreprise, ainsi que des connaissances techniques solides concernant un grand nombre d'outils Data.

Compétences spécifiques :

Apache Spark, big data, machine learning, Hadoop, Python

Villes à forte demande :

Paris, Lyon, Toulouse, Nantes

Secteurs qui recrutent :

Technologies et services de l'information, conseil en gestion, Internet, marketing et publicité, logiciels

Anciens postes de ces talents :

Data scientist, analyste de données, conseiller en intelligence décisionnelle, chef de projets



Responsable recrutement

À savoir :

Comme son nom l'indique, le responsable recrutement est un professionnel des ressources humaines spécialisé dans le sourcing, l'identification et le recrutement de candidats correspondant à un profil spécifique. Selon le dernier rapport de LinkedIn, [L'avenir du recrutement](#), les décisions de recrutement de talents stratégiques sont primordiales. Ce poste est donc probablement amené à gagner encore en importance.

Compétences spécifiques :

Recrutement, sourcing, ressources humaines, gestion de talents, entretiens d'embauche

Villes à forte demande :

Paris, Lyon, Toulouse, Lille, Marseille

Secteurs qui recrutent :

Technologies et services de l'information, recrutement, Internet, conseil en gestion, ressources humaines

Anciens postes de ces talents :

Recruteur, spécialiste en recrutement, conseiller en recrutement, responsable des ressources humaines



Développeur Big Data

À savoir :

Un développeur Big Data aide à créer et à entretenir le lac de données de son organisation. Il doit savoir comment traiter des données avec des technologies telles que Hadoop et Apache Spark, et doit connaître des langages de programmation comme Scala pour savoir les appliquer. La demande en développeurs Big Data est particulièrement importante dans le secteur bancaire et les télécommunications.

Compétences spécifiques :

Apache Spark, Hadoop, Scala, Big Data, Apache Kafka

Villes à forte demande :

Paris, Nantes, Toulouse, Lille, Lyon

Secteurs qui recrutent :

Technologies et services de l'information, banque, télécommunications, logiciels, services financiers

Anciens postes de ces talents :

Ingénieur logiciels, ingénieur Data, data scientist, ingénieur développement



N° 14

Recruteur IT

À savoir :

Un recruteur IT est un responsable recrutement plus spécialisé, qui recrute des talents dans le domaine de l'informatique pour une variété de secteurs. Ce poste est particulièrement important lorsque certaines compétences sont très recherchées sur un marché donné. Rien d'étonnant donc à le retrouver dans plus de 15 villes.

Compétences spécifiques :

Recrutement IT, sourcing, recrutement, recrutement technique, ressources humaines

Ville à forte demande :

Paris

Secteurs qui recrutent :

Technologies et services de l'information, recrutement, ressources humaines, logiciels, Internet

Anciens postes de ces talents :

Spécialiste en recrutement, responsable recrutement, recruteur, conseiller en recrutement



Analyste en capital investissement

À savoir :

Un analyste en capital investissement est responsable de la conservation et de la croissance d'un fonds d'investissement ou d'un portefeuille de fonds. Sa mission est de gérer et de mettre à jour des bases de données volumineuses contenant des informations client et de collaborer étroitement avec les équipes de gestion des risques afin d'analyser les exigences opérationnelles des investisseurs des fonds. Sans surprise, tous ces postes sont situés à Paris.

Compétences spécifiques :

Capital-risque, start-ups, capital-investissement, modélisation financière, finances d'entreprise

Ville à forte demande :

Pas de données significatives

Secteurs qui recrutent :

Capital-risque et capital-investissement, services financiers, gestion des investissements, banque, pétrole et énergie

Anciens postes de ces talents :

Analyste fonds propres, analyste en fusions et acquisitions, analyste en recherche, analyste boursier



Méthodologie

Cette analyse révélant les métiers les plus recherchés repose sur les données de l'ensemble des membres LinkedIn dont le profil public affiche un poste à temps plein en France au cours des cinq dernières années.

Une fois le vivier de talents identifié, nous avons calculé le taux de recrutement et le taux de croissance annuel composé pour chaque métier entre 2015 et 2019 afin d'identifier les postes avec le plus fort taux de croissance. Ces postes composent notre liste des métiers les plus recherchés.

Auteurs

Carole Zibi

Marketing Director, EMEA & LATAM

Sophie Sieck

Senior Corporate Communications Manager

John Hutchinson

Insights Analyst

Jenny Ying

Data scientist

Carl Shan

Data scientist

Trouvez et recrutez des talents émergents grâce à LinkedIn

Identifiez les candidats parfaits pour votre poste, échangez avec eux, faites progresser vos meilleurs talents et prenez des décisions de recrutement encore plus éclairées grâce à LinkedIn.

En savoir plus

Planifiez. Recrutez. Développez.

Planifiez

Trouvez des réponses aux questions sur les talents grâce à des informations basées sur les données.

- [Talent Insights](#)

Recrutez

Recherchez, contactez et gérez des candidats de qualité, le tout au même endroit.

- [LinkedIn Recruiter](#)

Publiez des offres d'emploi pour atteindre des candidats que vous ne trouverez nulle part ailleurs.

- [Post a job](#)

Mettez en valeur la culture de votre entreprise et vos postes à pourvoir avec des annonces ciblées.

- [Career Pages](#)

Develop

Augmentez l'engagement de vos talents et comblez leurs déficits de compétences.

- [LinkedIn Learning Solutions](#)

Merci !