

10

questions d'entretien pour les jeunes diplômés

 Talent Solutions



Pourriez-vous me parler d'une occasion où vous avez dû gérer plusieurs tâches ? Comment avez-vous organisé votre travail ?

Ce que cette question évalue :

Cette question vous aide à évaluer la manière dont les candidats feront face aux périodes de forte activité. Il est important que vous sachiez s'ils sont capables de prioriser leurs tâches de façon rationnelle et efficace.

Ce à quoi vous devez être attentif :

- Des signes montrant une capacité à surmonter les défis et à se motiver afin d'atteindre un objectif
- De solides compétences en gestion du temps, notamment l'application d'une méthode de planification des priorités (par ex. dresser une liste de tâches)
- Des signes montrant que le candidat ne procrastine pas

Notes :



À quelles activités extrascolaires avez-vous pris part durant vos études ? Qu'en avez-vous tiré ?

Ce que cette question évalue :

À travers les activités extrascolaires, les étudiants développent des compétences : 66% d'entre eux estiment que cela renforce les qualités de leadership, et 40% pensent que cela développe le sens de la communication.

Ce à quoi vous devez être attentif :

- Une passion qui indique que le candidat est désireux d'apprendre et d'évoluer
- Des indices pointant vers des compétences pertinentes pour le poste (par ex. un sport favorisant l'esprit d'équipe)
- Des précisions sur le rôle du candidat dans ces activités (par ex. organisation d'événements ou collecte de fonds)

Notes :



Quelle personne vous a le mieux supervisé pendant vos études et pourquoi ?

Ce que cette question évalue :

En savoir plus sur le type de personne avec lequel un jeune diplômé a collaboré efficacement peut vous permettre de déterminer si le style de management de son futur chef lui correspond.

Ce à quoi vous devez être attentif :

- Une réponse professionnelle qui ne s'étend pas sur ce que le candidat n'appréciait pas chez ses superviseurs
- Des signes montrant que le candidat est capable à la fois de travailler en autonomie et de suivre des directives
- Une bonne compréhension de ce qui motive le candidat

Notes :



Décrivez une situation dans laquelle vous avez mis en avant vos compétences en leadership au cours de vos études.

Ce que cette question évalue :

Cette question peut vous aider à repérer les talents qui ont le potentiel et l'assurance nécessaires pour prendre les devants et attribuer des tâches à leurs pairs.

Ce à quoi vous devez être attentif :

- Un exemple détaillé, qu'il s'inscrive dans le cadre d'un cours, d'un stage ou d'activités extra-scolaires
- Des signes montrant que le candidat est capable de déléguer efficacement des tâches et de motiver les autres
- De l'enthousiasme à l'idée d'endosser un rôle de leader (plutôt qu'un sentiment d'obligation)

Notes :



Repensez à un projet de groupe dans le cadre duquel vous avez rencontré un problème. Que s'est-il passé et qu'avez-vous fait ?

Ce que cette question évalue :

Parfois, tout ne se passe pas comme prévu. La façon dont les candidats réagissent dans ces situations peuvent être très révélatrices de la façon dont ils géreront les problèmes au travail.

Ce à quoi vous devez être attentif :

- Une approche visant à trouver des solutions plutôt qu'à s'attarder sur le problème
- Une disposition à surmonter calmement les difficultés plutôt qu'à rejeter la faute sur les autres
- Une réflexion sur les points qui pourraient être améliorés la fois suivante pour éviter d'être confronté au même problème

Notes :



Que diraient vos amis de vous s'ils devaient vous décrire en trois mots ? Et vos professeurs ?

Ce que cette question évalue :

Cette question peut vous révéler si un candidat est lucide sur la perception que les autres ont de lui. Elle peut également vous aider à mieux appréhender sa personnalité.

Ce à quoi vous devez être attentif :

- Une réponse humble mais réfléchie et authentique, qui mette en avant les qualités du candidat sans paraître exagérée
- Des traits de caractère qui permettront au candidat de s'épanouir dans votre environnement de travail
- Du tact et une certaine lucidité (par ex. en évitant les réponses trop personnelles ou négatives)

Notes :



Lorsque vous deviez étudier ou travailler sur des projets à rendre en classe, préféreriez-vous travailler seul ou en groupe ?

Ce que cette question évalue :

Cette question vise à tester l'esprit d'équipe d'un candidat et son adéquation avec une équipe. En fonction du poste visé, le nouvel employé devra peut-être travailler seul ou en équipe la majeure partie du temps.

Ce à quoi vous devez être attentif :

- Une connaissance de soi et des conditions de travail qui lui conviennent le mieux
- Des précisions sur les raisons de sa préférence, en prenant en compte les résultats
- Si le poste le requiert, des signes montrant que le candidat est capable d'être efficace tant lorsqu'il travaille seul qu'à plusieurs, quelle que soit sa préférence

Notes :



Avez-vous effectué un stage dans le cadre de vos études ? Qu'avez-vous tiré de cette expérience ?

Ce que cette question évalue :

Les stages permettent d'acquérir une expérience pratique. Dans de nombreux cas, ils permettent également au candidat de confirmer ses choix de carrière.

Ce à quoi vous devez être attentif :

- Des signes montrant que le candidat a acquis de nouvelles compétences ou a appliqué des compétences théoriques dans un cadre pratique
- Des exemples qui montrent comment le candidat a apporté une valeur ajoutée à l'entreprise où il a fait son stage
- En l'absence de stage, des détails sur d'autres expériences professionnelles ou de bénévolat pertinentes

Notes :



D'après vous, que pourriez-vous apporter d'unique à ce poste et à cette entreprise ?

Ce que cette question évalue :

Cette question est conçue pour évaluer l'adéquation du candidat au poste et sa compréhension de l'entreprise et du poste.

Ce à quoi vous devez être attentif :

- Des compétences ou des traits de caractère uniques ou rares en adéquation avec les besoins et la mission de l'entreprise
- Une réponse humble qui mette en avant les points forts du candidat sans tomber dans la vantardise
- Une bonne compréhension de ses points forts et de la valeur ajoutée qu'il peut apporter à l'entreprise

Notes :



Quel a été l'aspect le plus gratifiant de votre vie d'étudiant ?

Ce que cette question évalue :

La réponse du candidat est un bon indicateur de ce qui compte le plus pour lui dans son travail et permet de voir si le poste lui apportera un sentiment d'accomplissement.

Ce à quoi vous devez être attentif :

- L'adéquation avec la mission et les valeurs de l'entreprise
- Une explication précise des raisons pour lesquelles tel ou tel aspect a été aussi gratifiant, plutôt qu'une réponse vague ou trop générale
- Des signes montrant que l'expérience a permis au candidat d'évoluer sur le plan professionnel ou personnel

Notes :

Vous voulez plus de conseils concernant le recrutement de jeunes diplômés ?

Accédez à [Inkd.in/hiregraduates](https://www.linkedin.com/company/inkd)