

## CHECKLIST

# Les questions à poser en entretien pour évaluer la collaboration



### QUESTION 1 :

Racontez-moi une situation dans laquelle vous avez collaboré avec des collègues pour atteindre un objectif spécifique. Quel a été votre rôle ?

#### Ce à quoi vous devez être attentif

- ✓ Les étapes que le candidat a suivies et une explication claire de la façon dont il a participé à la réussite du groupe
- ✓ Une utilisation équilibrée des pronoms “nous” et “je”, mettant à la fois en valeur le rôle individuel joué et la réussite du groupe dans son ensemble

#### Ce que cette question évalue

- ✓ La capacité du candidat à prendre l’initiative et à participer activement à l’accomplissement d’un projet
- ✓ Sa capacité à reconnaître la performance globale de l’équipe tout en identifiant son rôle individuel

### QUESTION 2 :

Parlez-moi d’un désaccord que vous avez eu avec un collègue par rapport à un projet. Comment l’avez-vous résolu et quel résultat avez-vous obtenu ?

#### Ce à quoi vous devez être attentif

- ✓ La capacité du candidat à envisager le désaccord comme une opportunité de partager différentes idées et de faire des critiques constructives, plutôt que d’entrer dans le conflit
- ✓ Son aptitude à décider quand défendre son idée et quand faire profil bas pour le bien du projet

#### Ce que cette question évalue

- ✓ La capacité du candidat à mettre son ego de côté pour se concentrer sur ce qui compte réellement
- ✓ Le type de fonctionnement de l’équipe dont faisait partie le candidat (par exemple : structure horizontale ou très hiérarchisée) et sa capacité à travailler efficacement avec votre équipe

### QUESTION 3 :

Préférez-vous travailler en autonomie ou en équipe ? Pourquoi ?

#### Ce à quoi vous devez être attentif

- ✓ Une bonne compréhension des avantages de chaque approche et des différentes situations auxquelles elles s’appliquent (par exemple : travailler en autonomie pendant des sessions intensives et en équipe pour réfléchir à des idées et recueillir les avis des autres)
- ✓ Sa capacité d’adaptation pour travailler en autonomie ou en groupe

#### Ce que cette question évalue

- ✓ L’aptitude du candidat à prendre l’initiative lorsqu’il travaille en autonomie et à créer du lien tout en favorisant les relations constructives lorsqu’il travaille en équipe
- ✓ Une éventuelle tendance à trop s’appuyer sur l’équipe si le candidat rencontre des difficultés pour travailler seul