

CHECKLIST

Les questions à poser en entretien pour évaluer l'analyse des données



QUESTION 1 :

Comment les données vous-ont-elles aidé à prendre certaines décisions à votre poste précédent ?

Ce à quoi vous devez être attentif

- ✓ Le souci de recueillir des informations, d'interpréter les tendances et de prendre des décisions en conséquence
- ✓ Une bonne compréhension de la nécessité de chacune de ces étapes pour trouver une solution globale et étayée par des faits

Ce que cette question évalue

- ✓ L'aptitude du candidat à reconnaître que les décisions importantes doivent toujours reposer sur la recherche et l'évaluation d'informations pertinentes
- ✓ Sa capacité à rassembler efficacement des données et à en extraire les éléments nécessaires pour retenir ou écarter une solution

QUESTION 2 :

Comment prenez-vous des décisions en l'absence de données quantitatives ?

Ce à quoi vous devez être attentif

- ✓ L'utilisation d'autres sources, telles que les groupes de discussion, les entretiens individuels, les archives et l'observation
- ✓ La capacité du candidat à prendre des décisions efficacement en utilisant les données disponibles, mais aussi ses connaissances et son sens logique

Ce que cette question évalue

- ✓ La capacité du candidat à prendre des décisions éclairées, et pas seulement à énumérer des chiffres
- ✓ Sa capacité à identifier et à analyser des données quantitatives et qualitatives pour prendre des décisions réfléchies

QUESTION 3 :

Racontez-moi une situation dans laquelle vous avez eu un impact mesurable sur votre travail ou votre organisation.

Ce à quoi vous devez être attentif

- ✓ Une réponse centrée sur les résultats, tels que l'augmentation du chiffre d'affaires, l'optimisation des processus et la réduction des coûts
- ✓ Si le candidat évoque des actions détaillées, des statistiques spécifiques et des améliorations qualitatives ou des résultats relevant uniquement de ses propres impressions

Ce que cette question évalue

- ✓ Une approche systématique visant à identifier les lacunes et à utiliser les données pour trouver une solution
- ✓ La capacité du candidat à évaluer l'impact de ses actions