

# Formulaire d'évaluation des candidats

Date :	Recruteur(s) :	Recommandation :
Nom du candidat :	Poste visé :	E = Embaucher RC = Retenir la candidature NE = Ne pas embaucher QAP = Qualifié pour un autre poste

## Tableau de critères pour la sélection des candidatures

Barème proposé :

5 - Excellent (supérieur aux attentes)

2 - Décevant (inférieur aux attentes)

4 - Prometteur (supérieur aux attentes)

1 - Inacceptable (bien inférieur aux attentes)

3 - Convenable (conforme aux attentes)

	Score (de 1 à 5)	Commentaires
Prise de décision		
Compétences techniques		
Capacités de communication		
Formation concordante		
Adéquation avec la culture		
Prise d'initiative		
Résolution de problèmes		
Qualité		
Esprit d'équipe		
Enthousiasme		
Évaluation générale		
Remarques supplémentaires		