

# Tendances en matière de gestion des talents 2024

Des données pour comprendre l'évolution du monde du travail.



Ce rapport présente des éclairages basés sur les données de l'Economic Graph de LinkedIn, l'enquête LinkedIn Executive Confidence Index et notre communauté mondiale de plus d'un milliard de professionnels, pour mieux saisir les changements qui s'opèrent sur le marché du travail à l'ère de l'IA génération à l'échelle internationale.

Parcourez le rapport complet sur [business.linkedin.com/fr-fr/talent-solutions/global-talent-trends](https://business.linkedin.com/fr-fr/talent-solutions/global-talent-trends)

## Les tendances sur le marché de l'emploi

### La baisse du taux de recrutement se poursuit mais connaît un ralentissement.



**août 2024, taux de recrutement en France (en glissement annuel).**

En France, le ralentissement du recrutement se poursuit, par rapport au taux de -20 % enregistré en août 2023.

Malgré cette nouvelle baisse des recrutements en France, certaines industries montrent des signes de reprise. Le secteur technologique, tout comme les secteurs des services aux professionnels et aux consommateurs, affichent une légère hausse de leurs taux de recrutement.

Bien que les entreprises n'augmentent pas massivement leurs effectifs, elles investissent activement dans le développement de leurs collaborateurs en favorisant la mobilité interne. On observe une progression de 6% de la mobilité interne en France en glissement annuel.



**Conseil** - [Les données LinkedIn](#) montrent qu'à l'échelle mondiale, l'ancienneté du personnel est 53 % plus importante dans les entreprises qui privilégient la mobilité interne. Par conséquent, il s'agit d'un levier efficace pour fidéliser vos talents les plus performants. Les collaborateurs et collaboratrices qui bénéficient d'un changement de poste ou d'une évolution de fonction en interne sont **40 % plus susceptibles** de rester pendant au moins trois ans au sein de l'entreprise. Assurez-vous que vos équipes et leurs managers connaissent les possibilités de mobilité interne et guidez-les en leur proposant des compétences nécessaires à l'entreprise qui peuvent les intéresser.

## Tendances de l'IA

### L'IA générative (IAG), une réalité désormais incontournable pour les entreprises.

81 % des dirigeants français voient dans l'IA générative un potentiel bénéfique pour leurs collaborateurs.

Selon eux, les trois principaux avantages sont les suivants :

N°1

réduction du temps consacré aux tâches professionnelles répétitives.

N°2

gain de productivité.

N°3

plus de temps pour se consacrer à une pensée stratégique et créative.

En France, les organisations adoptent la technologie de l'IA générative à des rythmes différents, guidées par des priorités budgétaires ou une forme de prudence vis à vis de cette nouvelle technologie. Voici comment les dirigeants français décrivent l'adoption de l'IA générative dans leur entreprise :

7 % déclarent une adoption « avancée ».

« Large alignement du leadership, outils complets et procédures solides pour adopter l'IAG. »

30 % la qualifient d'« émergente ».

« Alignement du leadership restreint, outils limités et procédures ponctuelles pour adopter l'IAG. »

24 % déclarent une adoption « accélérée ».

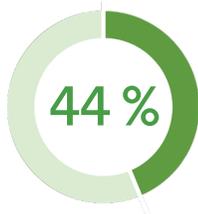
« Progression vers un alignement du leadership avec mise en place de certains outils et procédures pour l'adoption de l'IAG. »

32 % des cadres dirigeants déclarent qu'ils n'ont « pas commencé » le processus.

✦ **Conseil** : Si l'adoption de l'IA permet de libérer du temps dans le planning de vos équipes, encouragez-les à utiliser ces moments pour renforcer leurs **soft skills dans des domaines tels que l'innovation et l'esprit critique**. En affûtant leurs compétences centrées sur l'humain, vos collaborateurs et collaboratrices maximiseront leur impact. Comme nous le savons, le changement est permanent, et l'adaptabilité est désormais la compétence incontournable qui aidera vos collaborateurs et votre organisation à se démarquer. D'ici 2030, les compétences nécessaires à l'exercice de vos fonctions auront changé à 68 %. Grâce aux cursus [d'apprentissage LinkedIn Learning](#), vos équipes ont accès à une sélection de formations pour les guider à travers un parcours de développement complet. Ils pourront ainsi créer des liens entre des contenus ciblés sur des compétences et des parcours professionnels.

## Tendances de la formation et du développement

### Les soft skills, la priorité des recruteurs.



des dirigeants d'entreprise en France ont l'intention de privilégier des candidats possédant de solides soft skills transférables.

Bien que les taux de recrutement aient ralenti dans la plupart des secteurs, 71 % des dirigeants envisagent tout de même de recruter l'année prochaine.

### L'adoption de l'IA s'accompagne d'un développement global des compétences.

La culture de l'IA a des répercussions significatives sur le développement professionnel en France. Les employés possédant des compétences en utilisation de l'IAG ont :



**2x plus de chance de développer des capacités à résoudre des problèmes.**

Ce résultat indique que la culture de l'IA encourage l'esprit critique, une qualité indispensable pour rester compétitif sur le marché actuel.

✦ **Conseil** - Les entreprises qui favorisent une forte culture d'apprentissage et de développement affichent des taux de rétention plus élevés. [En créant une culture de la formation et du développement](#), vous pouvez aider les collaborateurs à poursuivre leur évolution au sein de votre entreprise. **Favoriser la formation entre pairs, encourager la collaboration et la diversité de pensée** – Instaurez un environnement propice à l'enseignement mutuel et à la résolution créative des problèmes. **Valorisez un état d'esprit de croissance collective** – mettez l'accent sur l'effort, pas seulement sur les résultats, célébrez les erreurs comme des opportunités d'apprentissage et fournissez des retours constructifs dans le cadre du processus de développement."

## Conseils pour les professionnels des ressources humaines

### Familiarisez-vous avec les outils d'IA, découvrez en quoi cette technologie peut être utile à votre entreprise et créez un environnement propice à son adoption.

N°1

Les discours permanents sur l'IA peuvent être une source de découragement. Par ailleurs, l'apprentissage de nouvelles compétences nécessite de la pratique. Dans un premier temps, incitez vos équipes à intégrer l'IA dans leur flux de travail quotidien en [automatisant les tâches répétitives](#) comme la planification de réunions, l'envoi de rappels et la gestion des e-mails. Cette approche permettra aux employés non seulement d'intégrer progressivement l'IA, mais aussi de libérer du temps pour se consacrer à des activités plus stratégiques.

N°2

Selon le rapport [Développement des compétences en entreprise 2024](#), 80 % des employés déclarent qu'ils veulent en savoir plus sur la manière d'utiliser l'IA dans le cadre de leurs fonctions. Pour les aider à mieux maîtriser cette technologie, essayez d'organiser une [« Journée de formation à l'IA »](#). Vos équipes disposeront ainsi du temps et de l'infrastructure nécessaires pour comprendre en quoi l'IA peut les aider sur un plan professionnel. En proposant ces formations pratiques et en choisissant des sujets intéressants pour la théorie et les ateliers, les collaborateurs et collaboratrices pourront faire leurs premiers pas sur le chemin d'un apprentissage plus long et acquérir la confiance nécessaire pour adopter l'IA.



Parcourez le rapport complet.

Scannez ce QR Code ou Rendez-vous sur:  
[business.linkedin.com/fr-fr/talent-solutions/global-talent-trends](https://business.linkedin.com/fr-fr/talent-solutions/global-talent-trends)

