

CHECKLIST

Domande per valutare la capacità di collaborare



DOMANDA 1

Mi racconti di quella volta in cui ha lavorato a stretto contatto con i suoi colleghi per raggiungere un determinato obiettivo. Qual era il suo ruolo specifico?

Cosa notare

- ✓ Le azioni che i candidati hanno fatto compiere al proprio team, oltre a un'idea di come hanno contribuito al successo del gruppo
- ✓ Un mix sano dei pronomi “noi” e “io”, a indicare il ruolo individuale del candidato e il riconoscimento dei risultati raggiunti dall'intero gruppo

Cosa valuta questa domanda

- ✓ Capacità di prendere l'iniziativa per giocare un ruolo integrativo nel portare a compimento un progetto, piuttosto che rimanere seduti in panchina
- ✓ Senso condiviso del successo dei risultati ottenuti dal team, e al contempo dimostrazione della capacità di identificare il proprio contributo specifico

DOMANDA 2

Mi racconti di quella volta in cui non era d'accordo con un collega in merito a un progetto. Come ha risolto il disaccordo e qual è stato il risultato?

Cosa notare

- ✓ Capacità di considerare il disaccordo come un'opportunità per condividere idee differenti e fare critiche costruttive, piuttosto che trasformare la situazione in uno scontro
- ✓ Acuta capacità di giudizio nel comprendere quando rimanere fermi sulle proprie idee e quando indietreggiare per il bene del progetto

Cosa valuta questa domanda

- ✓ Volontà di mettere da parte il proprio ego per concentrarsi sulla situazione nel suo insieme
- ✓ Valutare il tipo di team di cui faceva prima parte il candidato e se lavorerebbe bene con il tuo team

DOMANDA 3

Preferisce lavorare in modo indipendente o in team? E perché?

Cosa notare

- ✓ Comprensione dei vantaggi di entrambi gli approcci e delle diverse situazioni in cui lavora meglio (es.: lavorare individualmente durante sessioni più mirate e collaborare per trovare idee e raccogliere feedback)
- ✓ Fluidità e agio nel lavorare sia in modo indipendente sia in gruppo

Cosa valuta questa domanda

- ✓ Capacità di prendere l'iniziativa quando lavora autonomamente e di instaurare rapporti lavorativi e coltivare relazioni costruttive ed efficaci
- ✓ Tendenza a fare troppo affidamento sul team per avere indicazioni se sente che fa fatica a lavorare in modo indipendente