

CHECKLIST

Domande per valutare il contributo alla cultura aziendale



DOMANDA 1

Quali sarebbero per i suoi colleghi i vantaggi di lavorare proprio con lei, rispetto a qualcun altro in azienda?

Cosa notare

- ✓ Riconoscimento di ciò che si è in grado di offrire, essendo nel contempo consapevoli di come le proprie competenze e il proprio particolare background o modo di pensare possano apportare vantaggi sul luogo di lavoro
- ✓ Esempi specifici di come hanno aiutato qualcuno a fare meglio il proprio lavoro, per esempio, offrendo informazioni che hanno permesso a un collega di migliorare un progetto o di evitare un errore oneroso

Cosa valuta questa domanda

- ✓ Capacità di cogliere il proprio potenziale per contribuire a qualcosa di diverso e prezioso per il team
- ✓ Volontà di condividere i propri punti forti per far migliorare le persone intorno a sé

DOMANDA 2

Mi racconti di quella volta in cui l'aver compreso la prospettiva di qualcun altro l'ha aiutata a portare a termine un progetto o a risolvere un problema.

Cosa notare

- ✓ Capacità di vedere le cose attraverso un punto di vista differente e applicazione di ciò che si è appreso per svolgere meglio il proprio lavoro
- ✓ Un processo non sbrigativo per comprendere e valutare i diversi punti di vista e confrontarli con il proprio

Cosa valuta questa domanda

- ✓ Apprezzamento per la diversità di pensiero, che può indicare la capacità di andare oltre lo status quo
- ✓ Empatia e comprensione delle prospettive degli altri, piuttosto che avere propri punti di vista assoluti e irremovibili

DOMANDA 3

Quale impressione ha della cultura, dei valori e della mission della nostra azienda? Come pensa che potremmo migliorare?

Cosa notare

- ✓ Identificare le opportunità di crescita e cambiamento, oltre a un'idea attuabile per migliorare le cose
- ✓ Allineamento tra le loro riflessioni, ciò che l'azienda comunica e osservazioni originali

Cosa valuta questa domanda

- ✓ Franchezza nel voler apportare un cambiamento positivo, piuttosto che assimilare e cercare in tutti i modi di adattarsi alla perfezione
- ✓ Preparazione al colloquio e consapevolezza della compatibilità (o incompatibilità) dell'azienda con i loro valori