

LinkedInを積極活用 ハイアリングマネジャーや社員を巻き込んだ採用活動を推進

東洋エンジニアリング株式会社

リクルーター

半年間で6名の海外のエンジニアを採用。
 コンタクトから採用決定まで最短2週間を実現。

“LinkedInの魅力は「ゆるいつながり」をキープ出来ることだと思います。ダイレクトなアプローチを通して、すぐに選考とならない場合も、LinkedInでつながっておくことで、次の機会が出て来たときに自然とその候補者との縁につながる。そのような人脈の広がり採用担当者と候補者お互いにとってのWin-Winの関係になっていくことが醍醐味であり、面白いところです。”

矢島 千明

グローバルリクルート担当



課題

- 専門性の高い希少なエンジニアの採用
- 業界の特性から非常に短期で人材のニーズに答える必要がある
- 採用コストの削減

導入理由

- グローバル市場で希少なエンジニアに直接アプローチできる
- 直接コンタクトすることでスピーディに採用できる
- 海外エージェントを介さないことでコストを削減できる

結果

- 半年間で6名のエンジニアを採用
- ビジネス部門のハイアリングマネジャーと早期から協業し、スカウト前にLinkedIn上で求める人材像の意識あわせを行うことを通して、ピンポイントでのアプローチを実現、採用スピードを大幅に向上
- スピード感をもったやりとりにより候補者、ビジネス部門双方の満足度が向上
- 対象となる人材プールの把握、分析が可能に