

Talent Trends 2024

Datagestuurde inzichten in de veranderende wereld van werk

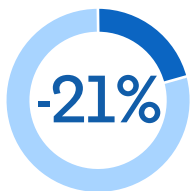


In dit rapport bekijken we data-inzichten van LinkedIn: van zijn Economic Graph, de Executive Confidence Index-enquête tot onze wereldwijde member community met ruim een miljard professionals. Die inzichten gebruiken we om te achterhalen hoe de wereld van talent aan het veranderen is met de komst en verspreiding van generatieve AI (GAI).

het volledige rapport is te vinden op business.linkedin.com/nl-nl/talent-solutions/global-talent-trends

Trends op de arbeidsmarkt

Het wervingspercentage blijft achter in Nederland.



Augustus 2024: het wervingspercentage in Nederland (YoY).

Hoewel dit zorgwekkend lijkt, is de vertraging minimaal in vergelijking met het wervingspercentage in augustus 2023, dat toen op -20% stond.

Zo vertoonden sectoren als nutsvoorzieningen, overheid en transport, logistiek, supply chain en opslag juist een stijging in hun wervingspercentages gezien ten opzichte van vorig jaar. Een andere reden voor de daling van de wervingspercentages in Nederland kan te maken hebben met een toenemend aantal mensen dat in hun functie blijft. Het natuurlijke verloop in deze markt is zelfs gedaald met 19% op jaarbasis, wellicht als gevolg van de economische vertraging in Nederland.

Tip: Uit [LinkedIn-gegevens](#) blijkt dat bedrijven wereldwijd die interne mobiliteit stimuleren, 53% langere dienstverbanden hebben dan bedrijven die dat niet doen. Door interne mobiliteit prioriteit te geven, kunt u waardevolle medewerkers behouden. Werknemers die intern van functie wisselen, hebben [40% meer kans](#) om minimaal drie jaar bij het bedrijf te blijven. Zorg ervoor dat medewerkers en managers op de hoogte zijn van interne mobiliteitsmogelijkheden en bied begeleiding bij het ontwikkelen van de vaardigheden die de organisatie nodig heeft.

Trends in AI

De tijd voor organisaties om Generatieve AI (GAI) te omarmen is nu.

80% van de leidinggevenden in Nederland minstens één manier ziet waarop GAI de werknemers ten goede zal komen.

De drie belangrijkste voordelen volgens hen zijn:

#1 Meer productiviteit.

#2 Minder tijd nodig voor eenvoudige maar noodzakelijke taken.

#3 Meer vrije tijd voor werknemers.

Organisaties in Nederland hebben nieuwe AI-technologie in verschillende mate omarmd. Dit kan te maken hebben met beperkte budgetten of scepsis tegenover nieuwe technologie. Zo beschrijven leidinggevenden in Nederland de adoptie van GAI binnen hun bedrijf:

7% zegt dat ze toonaangevend zijn.

“Breed gedragen binnen het management, uitgebreide tools en sterke processen voor de adoptie van GAI.”

19% zegt dat ze aan het versnellen zijn.

“Er wordt voortgang geboekt in het verkrijgen van steun binnen het management, en al enkele tools en processen voor de adoptie van GAI.”

44% zegt dat ze beginnend zijn.

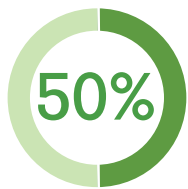
“Beperkt gedragen binnen het management, beperkte tools en ad-hocprocessen voor de adoptie van GAI.”

27% van de leidinggevenden zegt dat ze nog niet begonnen zijn met het proces.

✦ **Tip:** Als de invoering van AI tijd bespaart in de agenda van uw teams, moedig hen dan aan om deze tijd te gebruiken voor het verbeteren van hun [soft skills, zoals innovatie en kritisch denken](#). Door deze vaardigheden te versterken, vergroten medewerkers hun impact. Aangezien veranderingen voortdurend plaatsvinden, is aanpassingsvermogen een essentiële vaardigheid voor zowel medewerkers als de organisatie. Tegen 2030 zullen de vaardigheden die nodig zijn voor uw functie namelijk met 68% veranderen, waardoor wendbaarheid cruciaal is. Met [LinkedIn Learning Paths](#) hebben uw medewerkers toegang tot een selectie van zorgvuldig geselecteerde trainingen die hen ondersteunen in hun ontwikkeling en aansluiten bij relevante vaardigheden en loopbaanmogelijkheden.

Trends op het vlak van leren & ontwikkeling

HR-managers zullen zich gaan richten op soft skills.



van de leidinggevenden in Nederland zegt van plan te zijn om prioriteit te geven aan het aannemen van kandidaten met soft skills die overdraagbaar naar verschillende functies.

Hoewel de wervingspercentages in de meeste sectoren in verschillende mate zijn vertraagd, is ongeveer 83% van de leidinggevenden in Nederland van plan om volgend jaar mensen aan te nemen.

AI-adoptie gaat hand in hand met brede vaardighedenontwikkeling.

AI-geletterdheid heeft wereldwijd een aanzienlijke impact op professionele ontwikkeling. Werknemers die bekwaam zijn in het gebruik van GAI hebben:



meer kans om belangrijke soft skills te ontwikkelen.

Deze mensgerichte benadering van probleemoplossing pakt vaak onbekende problemen aan, wat betekent dat AI organisaties helpt om voorop te blijven lopen bij nieuwe veranderingen.

✦ **Tip:** Bedrijven met een sterke leer- en ontwikkelingscultuur hebben hogere retentiepercentages. [Door een cultuur van leren en ontwikkeling te creëren](#), kunt u medewerkers helpen om door te groeien binnen uw organisatie. **Moedig samenwerking en diversiteit aan:** genereer meer ideeën, los problemen creatief op en laat medewerkers van elkaar leren. **Ontwikkel een groeimindset:** beloon inzet en niet alleen resultaten, beschouw fouten als leermogelijkheden en geef constructieve feedback.

Tips voor HR-managers

Maak uzelf vertrouwd met AI-tools, ontdek hoe ze uw organisatie kunnen ondersteunen en creëer tijd en ruimte voor hun implementatie.

#1 Het constante gesprek over AI kan overweldigend zijn en het leren van nieuwe vaardigheden vereist oefening. Moedig teams aan om AI geleidelijk in hun dagelijkse werkprocessen op te nemen door [routinetaken zoals het plannen van vergaderingen, het versturen van herinneringen en het beheren van e-mails te automatiseren](#). Op deze manier kunnen medewerkers AI langzaam integreren en hebben ze tegelijkertijd meer tijd voor strategische activiteiten.

#2 Volgens het [2024 Workplace Learning Report](#) wil 80% van de werknemers meer leren over het toepassen van AI in hun werk. Overweeg om een [‘AI-workshop’](#) te organiseren. Dit biedt werknemers de tijd en ruimte om zich te verdiepen in hoe AI hen professioneel kan helpen. Door praktische leermogelijkheden te bieden en interessante onderwerpen voor workshops te kiezen, kunnen medewerkers de eerste stap zetten in hun leertraject en hun zelfvertrouwen in het gebruik van AI vergroten.



Bekijk het volledige rapport.

Scan de QR-code of bezoek business.linkedin.com/nl-nl/talent-solutions/global-talent-trends

