



Iberdrola revitaliza sua força de trabalho com o LinkedIn Learning

Desafio: Criar uma experiência de aprendizagem padronizada para funcionários ao redor do mundo

- A Iberdrola traçou como meta contratar mais 10 mil funcionários até 2026 para aumentar sua força de trabalho de 42 mil pessoas.
- Sem as ferramentas e recursos adequados, uma transformação como essa seria complicada.
- A criação de rotas de aprendizagem padronizadas para uma força de trabalho global tão ampla havia se tornado uma tarefa complexa e demorada.
- Era necessária uma solução de aprendizagem com uma grande quantidade de conteúdo e uma ampla variedade de tópicos para que os funcionários pudessem explorar, alinhando-se com os papéis individuais e as localizações.
- Complementar o treinamento contínuo com um catálogo extenso e atualizado.

Solução: Adotar o LinkedIn Learning para oferecer aos funcionários rotas de aprendizagem personalizadas

- A Iberdrola selecionou o LinkedIn Learning como a plataforma ideal para atender às suas necessidades.
- Para garantir uma transição fluida, a implementação do LinkedIn Learning na Iberdrola ocorreu em várias etapas.
- Primeiro, os funcionários receberam informações localizadas para saber exatamente o que se esperava deles após o lançamento da plataforma. Em seguida, a equipe do LinkedIn Learning organizou reuniões, treinamentos e webinars para fornecer dicas e suporte quando necessário.
- Cursos específicos foram atribuídos aos funcionários para que pudessem interagir rapidamente com conteúdo alinhado aos seus objetivos de negócios e de aprendizado.

98%

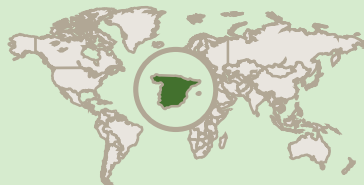
de taxa de ativação

57%

de usuários recorrentes mensais

1,5 horas

de tempo médio dedicado à aprendizagem por mês



Fabricação de semicondutores para energias renováveis | Mais de 42 mil funcionários

Objetivo: Criar uma rota de aprendizagem padronizada para todos os funcionários a nível mundial

“ Promover uma cultura de aprendizagem é fundamental para a Iberdrola, pois assim capacitamos os funcionários a investirem continuamente em seu desenvolvimento profissional e aprendizado. ”



Estrella Martin Segurado
Diretora de desenvolvimento executivo, talento global e aprendizagem na Iberdrola

