

Checklist

Perguntas de entrevista para avaliar a colaboração



Pergunta 1

Conte-me sobre uma ocasião em que você trabalhou em estreita colaboração com os colegas para alcançar determinado objetivo. Qual foi o seu papel específico?

O que você deve observar

- ✓ Quais ações os candidatos tomaram para guiar a equipe, além de um sólido entendimento de como contribuíram para o sucesso do grupo
- ✓ Um equilíbrio dos pronomes “nós” e “eu”, indicando o papel individual do candidato e o reconhecimento do que o grupo alcançou como um todo

O que esta pergunta avalia

- ✓ Capacidade de tomar a iniciativa de desempenhar um papel fundamental na conclusão de um projeto em vez de ficar à margem
- ✓ Senso compartilhado de sucesso nas realizações da equipe, além de demonstrar capacidade de identificar o papel específico que desempenharam

Pergunta 2

Conte-me sobre um momento em que você discordou de um colega de trabalho em um projeto. Como você resolveu a diferença de opinião e qual foi o resultado?

O que você deve observar

- ✓ Se a pessoa tratou o desentendimento como uma oportunidade de compartilhar ideias diferentes e oferecer críticas construtivas em vez de transformar a situação em uma disputa
- ✓ Discernimento aguçado para saber quando defender sua ideia e quando ceder para o bem do projeto

O que esta pergunta avalia

- ✓ Disposição de deixar seu próprio ego de lado para se concentrar no quadro geral
- ✓ O tipo de equipe em que o candidato trabalhava e se ele se adaptará bem à sua equipe

Pergunta 3

Você prefere trabalhar de forma independente ou como parte de uma equipe, e por quê?

O que você deve observar

- ✓ Um entendimento sobre os benefícios de ambas as abordagens e as diferentes situações em que elas funcionam melhor (por exemplo: trabalhar de forma independente durante sessões focadas e colaborar para debater ideias e obter feedback)
- ✓ Fluidez e conforto para trabalhar com autonomia ou em grupo

O que esta pergunta avalia

- ✓ Capacidade de tomar iniciativa ao trabalhar sozinho e de criar sintonia e promover relacionamentos construtivos e eficazes com os colegas de equipe
- ✓ Recorrer demais à equipe para obter orientação se seus membros sinalizarem que têm dificuldade de trabalhar sozinhos