

## Checklist

# Perguntas de entrevista para avaliar a contribuição à cultura



### Pergunta 1

Como seus colegas se beneficiam ao trabalhar com você especificamente, e não com outros colegas de trabalho?

#### O que você deve observar

- ✓ Reconhecimento do que eles podem oferecer e perspicácia sobre como as suas competências, experiência profissional ou mindset únicos podem ser benéficos no local de trabalho
- ✓ Exemplos específicos de como os candidatos ajudaram alguém a fazer melhor seu trabalho - por exemplo, oferecendo informações que ajudaram um colega de trabalho a melhorar um projeto ou evitar um erro dispendioso

#### O que esta pergunta avalia

- ✓ Capacidade de entender seu potencial de contribuir com algo diferente e valioso para a equipe
- ✓ Disposição para compartilhar seus pontos fortes para promover o sucesso das pessoas ao seu redor

### Pergunta 2

Conte-me sobre um momento em que entender o ponto de vista de outra pessoa ajudou você a realizar uma tarefa ou resolver um problema.

#### O que você deve observar

- ✓ Constante atenção para enxergar as coisas através de uma lente diferente e aplicar o que aprendeu para melhorar seu próprio trabalho
- ✓ Um processo aberto para verdadeiramente entender e avaliar diferentes pontos de vista e compará-los com os seus

#### O que esta pergunta avalia

- ✓ Apreciação pela diversidade de pensamento, que pode indicar a sua capacidade de desafiar o status quo
- ✓ Capacidade de empatia e compreensão das perspectivas dos outros, em vez de manter pontos de vista rígidos

### Pergunta 3

Qual é a sua impressão sobre a cultura, os valores e a missão da nossa empresa? Como você acha que poderíamos melhorar?

#### O que você deve observar

- ✓ Identificação de oportunidades de crescimento e mudança, além de uma ideia acionável de como melhorar as coisas
- ✓ Alinhamento entre as reflexões do candidato, o que a empresa transmite e novas observações

#### O que esta pergunta avalia

- ✓ Sinceridade em termos de trazer mudanças positivas em vez de assimilar e se esforçar para se encaixar perfeitamente
- ✓ Preparação para a entrevista e saber como a sua empresa se alinha (ou não) com os valores do próprio candidato