

# Como a IA está redefinindo a excelência no recrutamento



## A IA generativa está redefinindo o recrutamento no Brasil

“A IA generativa (GAI) está acelerando o processo de contratação para ajudar os recrutadores a dedicar mais tempo às atividades estratégicas, como o desenvolvimento de relacionamentos, a melhoria da experiência dos candidatos e o aconselhamento para gestores de contratações. O [relatório “O futuro do recrutamento” \(edição de 2025 publicada para o Brasil\)](#)

[Leia o relatório completo](#)



### IA NO SETOR DE RECRUTAMENTO

#### A IA generativa está em alta, mas a adesão ainda é baixa

Há um enorme interesse no recrutamento de profissionais que ajudem a integrar a IA generativa aos processos das empresas; 73% dos profissionais de Atração de Talentos concordam que a IA transformará a maneira como as empresas contratam. As empresas, no entanto, estão em etapas diferentes da integração da IA aos processos de recrutamento.

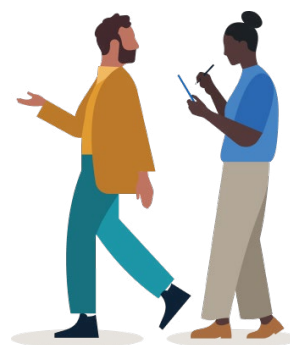
Variações da utilização da IA generativa no processo de recrutamento, segundo os profissionais de atração de talentos:

26%

estão testando ferramentas de IA generativa para avaliar os benefícios delas no processo de contratação

11%

estão integrando ativamente as ferramentas de IA generativa a partes do processo de contratação



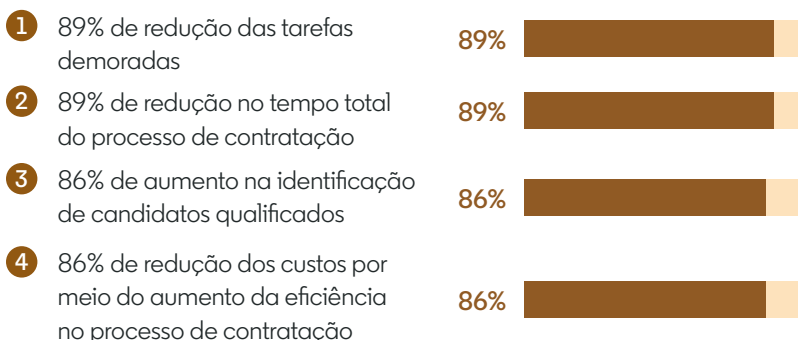
#### Dica: ajude os recrutadores a utilizar a IA com confiança

Conheça os recursos com IA nos produtos do LinkedIn. Veja as melhores práticas e as estratégias para aproveitar ao máximo os recursos com IA e outros aprimoramentos recentes dos produtos.

#### Os profissionais que integraram a IA generativa estão aproveitando as vantagens dessa tecnologia nas contratações

A média global de tempo economizado com o uso da IA generativa nos processos de contratação é de aproximadamente 20% do total de horas trabalhadas semanalmente — isso representa um dia inteiro de trabalho. Mas além de ajudar a economizar tempo, a IA generativa também ajuda as empresas a ampliar suas fontes de talentos e a responder com eficiência ao alto volume de candidaturas.

#### Quatro principais benefícios que os profissionais de atração de talentos no Brasil observaram ao integrar/experimentar a IA generativa nos processos de contratação:



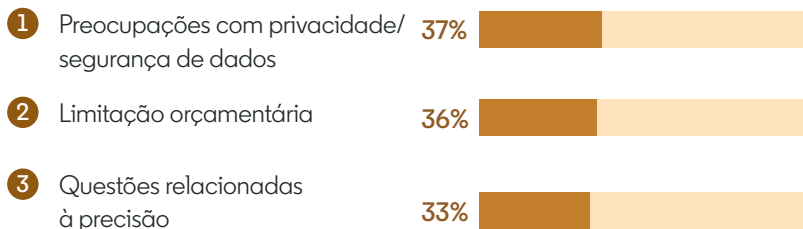
### Dica: ofereça treinamento específico em IA generativa

Oferecer  **cursos sobre a implementação da IA no processo de contratação**  (mostrar com mais clareza o papel da IA generativa no setor de contratação, abordar pontos comuns entre DEI e IA etc.) é um ótimo começo.

## Obstáculos da IA generativa no processo de contratação

Assim como qualquer nova tecnologia, a IA generativa precisa ser usada com ética e responsabilidade. Da proteção da privacidade à falta de precisão dos dados, as empresas precisam entender os recursos, os desafios e as limitações da IA generativa no processo de recrutamento.

### Três principais desafios da utilização da IA generativa no processo de recrutamento, de acordo com profissionais de atração de talentos do mundo todo:



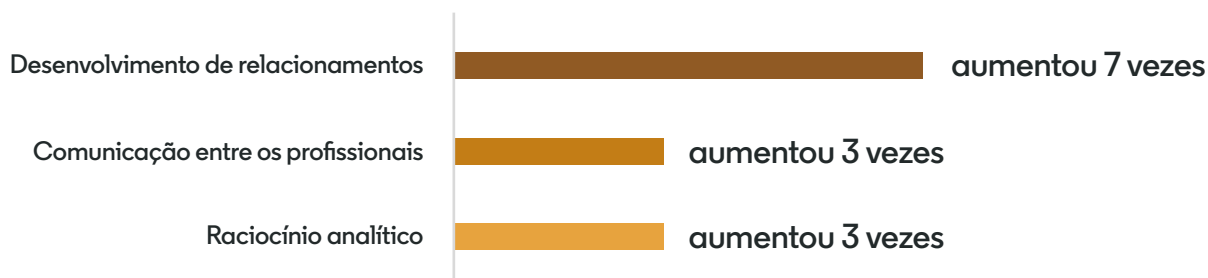
### Dica: estabeleça princípios orientadores sobre o uso da IA

Devido  **aos nossos princípios de trabalho com a IA** , somos um parceiro de confiança para o uso dessa tecnologia. Saiba como garantimos que o nosso trabalho com a IA priorize o avanço de oportunidades econômicas, mantenha a confiança, promova justiça e inclusão, forneça transparência e assuma responsabilidades.

## Competências cada vez mais exigidas dos profissionais de AT no Brasil

A IA generativa realizará tarefas cotidianas, e as marcas empregadoras procuram, cada vez mais, recrutadores que possam assumir funções mais estratégicas. À medida que essa tecnologia ganha mais espaço, os profissionais de atração de talentos precisarão refinar suas competências interpessoais (como desenvolvimento de relacionamentos e comunicação).

### Aumento anual dos requisitos de competências nos anúncios de vaga pagos no LinkedIn para cargos de recrutamento (no Brasil):

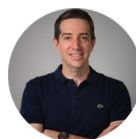


### Dica: desenvolva as competências interpessoais mais procuradas na era da IA

O domínio de  **competências interpessoais**  (como comunicação, empatia, desenvolvimento de relacionamentos e pensamento crítico) ganha mais importância com a integração cada vez maior da IA generativa.



“Além de personalizar abordagens dimensionáveis, a IA destaca o importante papel dos recrutadores — que passarão a ocupar posições mais estratégicas.”



**Bruno Szarf,**  
VP Global de Gente e Cultura |  
Global CHRO,  
Stefanini Group



## QUALIDADE DAS CONTRATAÇÕES

### Como contratar os melhores candidatos possíveis e avaliar os resultados

A avaliação da **qualidade das contratações** está se tornando ainda mais importante. Isso acontece porque as marcas empregadoras aprenderam uma lição com a alta das contratações em 2021 e 2022. 93% dos profissionais de atração de talentos no mundo todo concordam que a qualidade das contratações se tornou mais importante; no entanto, a confiança das pessoas na capacidade de avaliação da qualidade da contratação nas empresas é menos unânime.



51% dos profissionais de atração de talentos acreditam que a IA pode melhorar a qualidade das contratações.



61% dos profissionais de atração de talentos acreditam que a IA pode melhorar a maneira como eles avaliam a qualidade das contratações.

### A IA generativa tem o potencial de melhorar a qualidade das contratações

Ao adotar as ferramentas de IA generativa certas e aplicá-las de maneira adequada, sua empresa poderá aumentar a eficiência na avaliação da qualidade das contratações por meio de:

- 1 Análise dos dados de desempenho dos funcionários para identificar as estratégias que resultam na contratação de pessoas mais qualificadas.
- 2 Análise das características dos candidatos e dos resultados após a contratação para identificar padrões que ajudam a prever o sucesso a longo prazo.
- 3 Padronização das avaliações e eliminação de vieses inconscientes que possam afetar decisões relacionadas à contratação.

#### Dica: faça como o LinkedIn — conheça as ferramentas de IA que podem ajudar a melhorar a qualidade das contratações

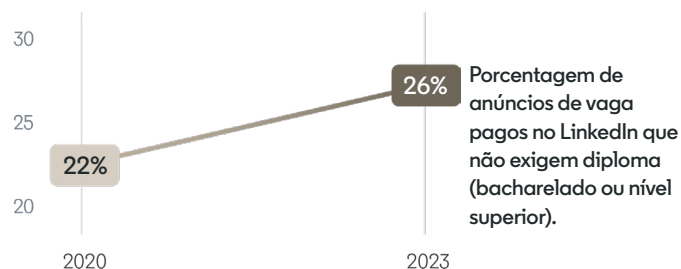
O LinkedIn testou várias **ferramentas de IA** que gravam e analisam a transcrição de entrevistas de emprego. Com essas informações, o LinkedIn poderá identificar áreas que precisam de melhorias e, conseqüentemente, aumentar a qualidade das contratações.



## CONTRATAÇÃO BASEADA EM COMPETÊNCIAS

### As contratações baseadas em competências estão aumentando

As empresas estão buscando pessoas com competências necessárias para uma rápida adaptação aos novos desafios e oportunidades (incluindo os relacionados à IA). Segundo os dados do LinkedIn, as empresas que fazem mais pesquisas baseadas em competências têm 12% mais chances de fazer contratações de qualidade.



### Como a IA está aprimorando a contratação baseada em competências

O processo manual de contratação baseada em competências pode ser desafiador, mas com as **ferramentas de IA** os recrutadores podem analisar facilmente os currículos para identificar competências, automatizar as avaliações de competências e eliminar vieses no processo de contratação. Assim, eles têm mais tempo para interagir pessoalmente com os potenciais candidatos.

#### Dica: encontre novas maneiras de avaliar as competências dos candidatos.

Isso inclui **avaliações de competências**, exercícios voltados à solução de problemas e simulações de experiências práticas para ver as competências dos candidatos em ação.



“Eu sugiro que os líderes de talentos utilizem a tecnologia para realizar as tarefas mais operacionais do processo de recrutamento e se concentrem em encontrar candidatos com potencial de se desenvolver, garantindo a contratação de profissionais mais alinhados com os objetivos da empresa ao longo do tempo.”



**Vanessa Tognioli,**  
Diretora Executiva de RH,  
CI&T



Escaneie o código QR ou clique no link a seguir para ver na íntegra o relatório “O futuro do recrutamento”

<https://business.linkedin.com/pt-br/talent-solutions/resources/future-of-recruiting>

