

Tendências de talentos (edição de 2024)

Insights baseados em dados sobre as mudanças no mercado de trabalho

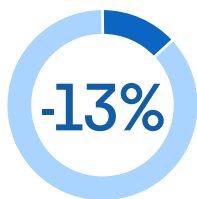


Neste relatório, apresentamos dados e insights do Gráfico econômico do LinkedIn, da pesquisa do Índice de Confiançados Executivos do LinkedIn e da nossa comunidade de mais de 1 bilhão de usuários para entendermos melhor como o mercado de trabalho está sendo afetado pela presença cada vez maior da IA generativa.

Obtenha o relatório completo em business.linkedin.com/pt-br/talent-solutions/global-talent-trends

Tendências do mercado de trabalho

O número de contratações continua diminuindo, mas em um ritmo menor.



Taxa de contratação no Brasil em agosto de 2024 (em relação ao ano anterior).

Embora a taxa de contratação ainda esteja baixa, há sinais de estabilização em relação ao anterior, já que em agosto de 2023 essa taxa era de -17%.

Apesar da desaceleração moderada nas contratações no Brasil, alguns setores têm mostrado sinais de recuperação. Há um aumento na taxa de contratação em setores como tecnologia, serviços profissionais e serviços financeiros. A diminuição geral dessa taxa também pode ser explicada pelo aumento da mobilidade interna, que apresentou um crescimento de 6% no Brasil em relação ao anterior.



Dica: De acordo com os dados do LinkedIn, as empresas do mundo todo que priorizam a mobilidade interna retêm os funcionários por 53% mais tempo do que as demais. Ao colocar a mobilidade como prioridade, é possível reter profissionais de melhor desempenho. Os funcionários que mudam de cargo internamente têm **40% mais chances** de permanecer na empresa por pelo menos três anos. Divulgue as oportunidades de mobilidade interna aos funcionários e gerentes e informe quais são as competências necessárias para a empresa que eles podem desenvolver.

Tendências de IA

Agora é o momento ideal para as empresas começarem a usar a IA generativa.

92% dos executivos brasileiros acreditam que a IA generativa ajudará os funcionários de pelo menos uma maneira.

Os três principais benefícios são:

#1

Economia de tempo em tarefas corriqueiras e necessárias.

#2

Aumento da produtividade.

#3

Mais tempo de dedicação a atividades que envolvem pensamento estratégico e criatividade.

As empresas brasileiras estão em diferentes estágios do processo de adoção de ferramentas de IA, o que pode ser atribuído a orçamentos limitados ou ceticismo relacionado a novas tecnologias. Confira a opinião dos executivos brasileiros com relação à adoção da IA generativa em suas empresas:

9% se consideram à frente da concorrência.

"Liderança alinhada, ferramentas necessárias e processos estabelecidos para a adoção da IA generativa."

23% estão começando a ver progresso na adoção da IA.

"Melhorias no alinhamento da liderança, com algumas ferramentas e processos necessários para a adoção da IA generativa."

26% estão começando a adotar a IA.

"Liderança menos alinhada, ferramentas limitadas e processos improvisados para a adoção da IA generativa."

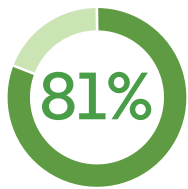
30% dos executivos ainda não começaram o processo de adoção.



Dica: Aproveite o tempo que a adoção da IA proporciona para que as equipes aprimorem suas [competências interpessoais, como a inovação e o pensamento crítico](#). O aprimoramento de competências interpessoais dos funcionários trará melhores resultados para a empresa. As mudanças no mercado de trabalho são constantes; por isso, a capacidade de se adaptar é uma competência essencial no contexto atual. Até 2030, 68% das competências necessárias para um funcionário desempenhar suas funções no trabalho mudarão. Nesse contexto, a agilidade é uma competência essencial. Com as [rotas de aprendizagem do LinkedIn Learning](#), os funcionários terão acesso a uma seleção de conteúdos que ajudam no seu desenvolvimento profissional de maneira estruturada e relevante para suas carreiras e competências.

Tendências de treinamento e desenvolvimento

Os líderes de atração de talentos priorizarão as competências interpessoais.



dos executivos brasileiros pretendem priorizar as competências interpessoais na hora da contratação, sobretudo aquelas que permitam mudanças de função.

Embora as taxas de contratação tenham diminuído na maioria dos setores, o futuro do recrutamento se mostra otimista: 90% dos executivos brasileiros pretendem fazer contratações no próximo ano.

A adoção da IA está relacionada ao desenvolvimento de competências variadas.

O conhecimento em IA tem afetado positivamente o crescimento profissional no Brasil. Os funcionários que dominam o uso da IA generativa têm:



mais chances de desenvolver a inteligência emocional.

Isso sugere que o conhecimento em IA contribui para o desenvolvimento de competências interpessoais e da inteligência emocional, que são fundamentais para a eficácia da liderança e as dinâmicas de grupo.



Dica: As empresas que têm uma boa cultura de treinamento e desenvolvimento observam uma taxa de retenção mais alta. [Ao promover uma cultura de treinamento e desenvolvimento](#), os funcionários continuam crescendo dentro da empresa. **Promova a colaboração e a diversidade:** crie novas ideias, resolva problemas de maneira criativa e incentive que os funcionários aprendam uns com os outros. **Incentive um mindset de crescimento:** valorize o esforço (e não apenas os resultados), aprenda com os erros e forneça feedbacks construtivos.

Dicas para profissionais de talentos

Conheça as ferramentas de IA disponíveis, saiba como elas podem contribuir para sua empresa e dedique tempo para implementá-las de maneira eficaz.

#1

O excesso de informações sobre a IA pode ser exaustivo. É necessário dedicar tempo à prática para desenvolver novas competências. Incentive que as equipes comecem a usar a IA em seu trabalho diário ao [automatizar tarefas corriqueiras](#), como o agendamento de reuniões, envio de lembretes e gerenciamento de e-mails. Assim, seus funcionários poderão adotar a IA aos poucos, concentrando-se em atividades que exigem um pensamento mais estratégico.

#2

De acordo com o [Relatório de aprendizagem no local de trabalho \(edição de 2024\)](#), 80% dos funcionários querem saber como usar a IA no trabalho. Para facilitar esse processo, organize [“um dia de aprendizagem sobre a IA”](#). É importante criar um ambiente favorável para que os funcionários consigam entender como a IA pode ajudá-los em suas funções. Ao oferecer exercícios práticos e cursos/ oficinas com temas relevantes, os funcionários podem começar esse processo de aprendizagem e sentir mais confiança para usar a IA.



Explore o relatório completo.

Escaneie o QR code ou visite:

<https://business.linkedin.com/pt-br/talent-solutions/global-talent-trends>

